



المستجدّات الفنيّة لمنظمة الإنتوساي

الأمانة العامة للمنظمة العربيّة للأجهزة العليا للرقابة

العدد الرابع أكتوبر 2023

التقرير في أعداده القادمة وترنو إلى إشراك الأجهزة الأعضاء في الأربوساي في إعداد وصياغة محتواه ومضامينه.



تقديم عام

تهدف الأمانة العامة للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة من خلال نشرها الدوري لتقرير المستجدات الفنية إلى إطلاع الأجهزة الأعضاء ومنتسبيها وكذلك جميع هياكل المنظمة ولجانها على آخر المستجدات في مجتمع الإنتوساي.

يسلط هذا العدد من نشرية المستجدات الفنية الضوء خاصة على مخرجات الإنكوساي الرابع والعشرين والتكريمات والمبادرات التي تمت خلاله والذي انعقد في ريو دي جانيرو – البرازيل خلال الفترة من 07 إلى 11 نوفمبر 2022 ويحوصل أهم المستجدات التي تلتها إلى غاية تاريخ اصدار هذه النشيرية.

ويتجه التنويه أنه يتم تجميع المستجدات الفنية من خلال فحص ودراسة واقتباس وتعريب البيانات ذات الصلة من نشرية الإنتوساي والمواقع الرسمية والاعلانات والبيانات المنشورة بحسابات مواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بمبادرة تنمية الإنتوساي (IDI) ولجنة بناء القدرات (INTOSAI Capacity Building Committee).

يهدف هذ التقرير إلى أن يكون منتسبو الأجهزة الأعضاء على اطلاع وبيّنة بما يجري في محيطهم المهمي من تغييرات ومواكبين عن كئيب الإصدارات والمستجدات الفنية في مجتمع الإنتوساي دوليا وإقليميا. إنّ الأمانة العامة تتطلع إلى تطوير وتنمية محتوى هذا

الأمانة العامة

المحتوى

| | |
|--|----|
| انعقاد اجتماعات لجنة الإنتوساي لبناء القدرات لسنة 2023 واجتماع اللجنة التوجيهية للتعاون مع المانحين ولجنة توجيه الاتحاد الدولي للمحاسبين - كينغستون - جمايكا يونيو 2023..... | 29 |
| دعم بناء القدرات بين الأجهزة العليا للرقابة النظراء: إصدار التقرير النهائي للدراسة الممولة من الاتحاد الأوروبي..... | 30 |
| مجموعة عمل الإنتوساي المعنية بالتحديث المالي والإصلاح التنظيمي تغيير اسمها..... | 31 |
| منظمة الأفروساي-إي تصدر تقاريرها لسنة 2022..... | 32 |
| متابعة الأمانة العامة للأرابوساي عن بعد للدورة الثالثة لمشروع أبحاث الأسوساي في 5 أبريل 2023 | 33 |
| إصدار تقرير جرد الأدوات التشخيصية للإدارة المالية العامة: الاتجاهات والرؤى العالمية 2023-PEFA | 34 |
| رئيس الأنتوساي يدعو جميع الأجهزة العليا للرقابة المالية إلى استخدام دليل "تعزيز مصداقية الموازنة من خلال عمليات المراجعة/الرقابة الخارجية: دليل مراجعي/مدقي الحسابات" | 35 |

المحور الأول: مخرجات الإنكوساي الرابع والعشرين والتكريمات والمبادرات التي تمت خلاله 4

| | |
|--|----|
| انعقاد اجتماع المجلس التنفيذي للإنتوساي خلال فترة تنظيم الإنكوساي الرابع والعشرين..... | 5 |
| القرارات المعتمدة والموافقات والتعيينات الرئيسية التي تمت خلال الإنكوساي الرابع والعشرين..... | 6 |
| الجهاز المركزي للمحاسبات في جمهورية مصر العربية يستضيف الإنكوساي المقبل في عام 2025...11 | 11 |
| ثلاثة قادة شباب من الأجهزة العليا للرقابة ينالون تقديراً على تميزهم في الابتكار والتعاون والتحول | 12 |
| كاتبان من المؤسسة الكندية للتدقيق والمساءلة ومكتب المساءلة الحكومية الأمريكي ينالان جائزة إيلمر ب. ستانس لأفضل مقال منشور في مجلة الإنتوساي..... | 14 |
| مبادرات جديدة لإدخال المساواة والتكنولوجيا والعمل المناخي إلى عالم التدقيق للأجهزة العليا للرقابة | 15 |

المحور الثاني: أهم المستجدات لمبادرة تنمية الإنتوساي (IDI) 20

| | |
|--|----|
| وافق مجلس الإدارة على الخطة الإستراتيجية الجديدة لمبادرة تنمية الإنتوساي 2024 - 2029 والخطة التشغيلية المنقحة لعام 2023..... | 21 |
| مبادرات الأي دي أي للفترة 2023-2025..... | 22 |
| الأي دي أي تطلق دورة تعلم فردية عن بعد حول التقييم المتكرر لأداء الأجهزة العليا للرقابة..... | 25 |
| لجنة بناء القدرات CBC وافقت على اقتراح إجراء مراجعة شاملة لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة..... | 25 |

المحور الثالث: متفرقات..... 27

| | |
|---|----|
| إطلاق نسخة جديدة من الموقع الإلكتروني للنشرية الرسمية لمنظمة الإنتوساي 28INTOSAIJOURNAL.ORG | 28 |
|---|----|

المحور الأول: مخرجات الإنكوساي الرابع والعشرين والتكريمات والمبادرات التي تمت خلاله



انعقاد اجتماع المجلس التنفيذي للإنتوساي خلال فترة تنظيم

الإنتوساي الرابع والعشرين

عُقد الاجتماع السادس والسبعون للمجلس التنفيذي للإنتوساي في ريو دي جانيرو، البرازيل، في 8 نوفمبر 2022، بحضور ممثلي الأجهزة العليا للرقابة العشرين الأعضاء في المجلس التنفيذي.

وفيما يلي أبرز القرارات التي اتخذت خلال هذا المجلس:

• الموافقة على الخطة الاستراتيجية للإنتوساي للفترة من 2023 إلى 2028.

• الموافقة على تقرير الإنتوساي للأداء والمساءلة لعام 2022.

• الموافقة على تعيين الأجهزة العليا للرقابة في جامايكا والإكوادور كمراجعين خارجيين للفترة من 2022 إلى 2024.

• الموافقة على تعديلات على اختصاصات لجنة المعايير المهنية (PSC) ولجنة بناء القدرات (CBC) ولجنة تبادل المعرفة (KSC).

• الموافقة على الخطط التشغيلية للجان PSC و CBC و KSC ولجنة الشؤون السياسية والمالية والإدارية (PFAC) للفترة من 2023 إلى 2025.

• الموافقة على اقتراح تعيين مجلس مراجعي الحسابات الأوروبي رئيساً للجنة PSC والجهاز الأعلى للرقابة المالية والمحاسبة في البرازيل نائباً للرئيس.

• تعيين الجهاز الأعلى للرقابة المالية والمحاسبة في أيرلندا رئيساً للجنة الفرعية لرقابة الأداء.

• الأخذ علماً بالتقرير النهائي لمراجعة إطار التصريحات المهنية للإنتوساي (المكوّن الأول).

• الموافقة على معيار "ISSAI 150 كفاءة المراجع/المراقب" ودليل GUID 1950 و1951 المصاحب له.

• الموافقة على "GUID 5330 إرشادات حول تدقيق إدارة الكوارث" و"GUID 5320 دليل تدقيق أداء الخصخصة".

• الموافقة على 13 منفعة عالمية عامة GPG: Global Public Good تابعة للإنتوساي تم تطويرها من قبل الفرق العاملة في لجنة تبادل المعرفة KSC بموجب إجراءات ضمان الجودة للوثائق غير الخاصة بIFPP.

• الموافقة على اقتراح لجنة بناء الثقة بشأن العمليات المستدامة والشاملة والاقتصادية للإنتوساي.

• الموافقة على إنشاء فريق العمل المعني بمشاركة المواطنين وإشراك المجتمع المدني ضمن لجنة بناء القدرات والذي سيرأسه الجهاز الأعلى للرقابة المالية والمحاسبة في بيرو.

• الموافقة على استراتيجية التنفيذ للفترة من 2023 إلى 2028 لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة.



القرارات المعتمدة والموافقات والتعيينات الرئيسية التي تمت

خلال الإنكوساي الرابع والعشرين

تتضمن مؤشرات نجاح الإنكوساي تبادل المعرفة على نطاق واسع والتعاون والتنسيق الدوليين وصنع القرار الجماعي بشأن عدد من البنود الرئيسية. وخلال الإنكوساي والاجتماع السادس والسبعين للمجلس التنفيذي للإنكوساي الذي سبقه، التقى مجتمع الإنكوساي كي يقدم ويناقش ويتفق خاصة على اعتماد الخطة الاستراتيجية الجديدة للإنكوساي والميزانية لمدة ثلاث سنوات والإصدارات المهنية الجديدة وإعلان ريو والتعيينات الجديدة لأعضاء المجلس التنفيذي للمنظمة.

اعتماد الخطة الاستراتيجية للإنكوساي للفترة 2023-2028 وميزانية المنظمة للفترة 2023-2025

اعتمدت الإنكوساي الخطة الاستراتيجية للفترة 2023-2028 والتي تحدد مهمة المنظمة ورؤيتها وقيمها وأولوياتها التنظيمية وأهدافها الاستراتيجية للفترة 2023 وحتى 2028. وتحدد الخطة خمس أولويات رئيسية هي: (1) تأييد استقلالية الأجهزة العليا للرقابة ودعمها؛ (2) المساهمة في تحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030؛ (3) دعم تطوير القدرة على التكيف للأجهزة العليا للرقابة؛ (4) تعزيز ودعم المساواة والشمولية ضمن مجتمع الإنكوساي؛ و(5) تعزيز الشراكات الاستراتيجية.

وتشدد الخطة على أن الإنكوساي ستحقق نتائج تتعلق بالمعايير المهنية لمهنة التدقيق في القطاع العام وتطوير القدرات وتبادل المعرفة والحوكمة الرشيدة.

وفي معرض الإعراب عن تقديره لعمل فريق العمل المعني بالتخطيط الاستراتيجي أثناء عرضه للخطة خلال الإنكوساي، قال المراقب العام في الولايات المتحدة السيد/ جين ل. دودارو إن "عمل فريق العمل كان موجهاً بعملية تستند إلى أساس راسخ من التشاور وتوافق الآراء والبناء على أفضل الممارسات المحددة أثناء تطوير الخطط الاستراتيجية الثلاث الأولى، فضلاً عن إعلان بيجين".

وسيساهم اعتماد الخطة في ضمان استمرار الإنكوساي في الوفاء بمهمتها المتمثلة في المساهمة بفعالية في مساءلة القطاع العام وتعزيز الشفافية العامة والحوكمة الرشيدة وتحفيز الاقتصاد وفعالية وكفاءة البرامج الحكومية لصالح جميع أعضاء المنظمة والأطراف التي تقدم الخدمات لها. وبالإضافة إلى الخطة الاستراتيجية، جرى اعتماد ميزانية الإنكوساي للفترة 2023-2025.

الإنكوساي تعتمد التوجيهات والإصدارات المهنية الجديدة والمحدثة وافق مؤتمر الإنكوساي على 12 توجيهاً وإصداراً مهنيًا جديداً أو منقحاً لإدراجها في إطار الإنكوساي للتوجيهات والإصدارات المهنية. وتشمل التوجيهات والإصدارات الجديدة التي تمت الموافقة عليها ما يلي:

❖ لجنة الهدف الأول (المعايير المهنية):

- المعيار الدولي للأجهزة العليا للرقابة رقم 200: المبادئ الأساسية للرقابة المالية.
- المعيار الدولي للأجهزة العليا للرقابة رقم 2000: تطبيق معايير الرقابة المالية.
- المبدأ التوجيهي رقم 2900: إرشادات بشأن معايير الرقابة المالية.
- المبدأ التوجيهي رقم 4900: إرشادات بشأن المرجعيات والمعايير التي يتعين أخذها في الاعتبار أثناء فحص جوانب النظامية والانضباط في رقابة الالتزام.

❖ لجنة بناء القدرات لجنة الهدف الثاني (بناء القدرات):

- المعيار الدولي للأجهزة العليا للرقابة رقم 100 (إضافة المادة 36 ليطماشى مع المعيار الدولي للأجهزة العليا للرقابة رقم 150).
- المعيار الدولي للأجهزة العليا للرقابة رقم 150: كفاءة المدققين/مراجعي الحسابات.
- المبدأ التوجيهي رقم 1950: مبدأ توجيهي عن تطوير أطر الكفاءة للمدققين/مراجعي الحسابات.
- المبدأ التوجيهي رقم 1951: إرشادات حول تطوير مسارات التطوير المهني للمدققين/للمراجعين.

❖ لجنة تبادل المعرفة لجنة الهدف الثالث (تقاسم المعرفة):

- المبدأ التوجيهي رقم 5250: الدليل الإرشادي بشأن التدقيق في الدين العام.
- المبدأ التوجيهي رقم 5280: الدليل الإرشادي بشأن عمليات التدقيق في الشراء العمومي.
- المبدأ التوجيهي رقم 5320: إرشادات حول تدقيق الخصخصة.
- المبدأ التوجيهي رقم 5330: دليل تدقيق إدارة الكوارث.

علاوةً على ذلك، تم الإقرار بعدد من المواد التوجيهية والبحوث والأوراق والمواد التدريبية وأدوات التدقيق التي وضعتها مجموعات عمل الإنتوساي وسيتم إدراجها في بوابة مجتمع الإنتوساي. وشملت مجموعات العمل التي ساهمت في هذه المنافع العالمية العامة GPG : Global Public Good للإنتوساي مجموعات العمل المعنية بالبيانات الضخمة والتدقيق البيئي والصناعات الاستخراجية ومكافحة الفساد وغسل الأموال والتدقيق في تكنولوجيا المعلومات.

تعيينات جديدة لمدققي حسابات الإنتوساي ومجلسها التنفيذي ولجانها خلال الإنكوساي، أقرَّ مجتمع الإنتوساي بالعمل الذي أنجزه الأعضاء الذين انتهت ولايتهم في مختلف أجهزة المنظمة ورَحَّبَ بالتعيينات الجديدة في المناصب القيادية .



وجرى ترشيح الجهازين الأعلىين للرقابة في جامايكا والإكوادور والموافقة عليهما ليكونا مدققي حسابات الإنتوساي بين عامي 2022 و2024.

وجرى تعيين وإعادة تعيين عدد من الأجهزة كأعضاء في المجلس التنفيذي للإنتوساي. وسيشغل الجهاز المركزي للمحاسبات المصري منصب النائب الأول لرئيس المجلس التنفيذي، بما أنه سيستضيف الإنكوساي المقبل في عام 2025.

وبعد ستة أعوام من تولي المحكمة الفيدرالية للحسابات في البرازيل رئاسة لجنة المعايير المهنية، انتقلت رئاستها إلى ديوان مراجعي حسابات الاتحاد الأوروبي. وستشغل المحكمة الفيدرالية للحسابات منصب نائب رئيس اللجنة وهو الدور الذي كانت تضطلع به سابقاً.

فضلا عن ذلك، عيّنت العديد من المنظمات الإقليمية للإنتوساي ممثلين جدداً في المجلس التنفيذي. وسيتولى ديوان المحاسبة القطري تمثيل الأرابوساي وجهاز غيانا تمثيل الكاروساي وجهازا المكسيك وبيرو تمثيل الأولاسافس وجهاز ساموا تمثيل الباساي وذلك كأعضاء في المجلس التنفيذي حتى عام 2028. وأعربت الإنتوساي عن تقديرها لمساهمات الأجهزة العليا للرقابة في المملكة العربية السعودية وجزر الهاما والأرجنتين وبيرو وساموا كأعضاء في المجلس التنفيذي منتهية ولايتهم خلال الفترة الممتدة بين عامي 2016 و2022.

الإنتوساي توافق على إعلان ريو في الرابع والعشرين

خلال المؤتمر الدولي الرابع والعشرين للأجهزة العليا للرقابة (الإنكوساي 24) وبعد مناقشة الموضوعين الرئيسيين، اعتمدت الإنتوساي إعلان ريو. ويتضمن الإعلان الخلاصات الرئيسية للإنتوساي ويساهم في توجيه المنظمة في المستقبل ويجمع النتائج من نقاشات الموضوع الأول بعنوان " دور الأجهزة العليا للرقابة في حالات الطوارئ" والموضوع الثاني بعنوان " الصوت العالمي والنتائج العالمية والتأثير بعيد المدى".

وتضمّن إعلان ريو المبادئ التوجيهية والإجراءات التي ستخدها الإنتوساي والأجهزة الأعضاء في السنوات المقبلة، مع مراعاة استجابة الأجهزة خلال الأزمات وتعميم قيم المنظمة ونتائجها وآثارها والمبادئ الأساسية للأجهزة في إطار نظم المساءلة والتعاون مع أصحاب المصلحة.

ويوجز إعلان ريو التزامات الأجهزة والإنتوساي، بما في ذلك:

- الاستجابة لحالات الطوارئ والبيئات المتغيرة والمخاطر الناشئة: ومن خلال تحديد الدروس المستفادة وتنفيذ أفضل الممارسات والعمل مع الإنتوساي والشركاء الخارجيين، في تمكين الأجهزة العليا للرقابة من تحسين مرونتها وتوفير الإشراف اللازم لمساعدة حكوماتها ومواطنيها على الاستعداد لحالات الطوارئ والاستجابة لها في أوضاع متزايدة التعقيد.

■ تقوية الصوت العالمي للإنتوساي: وستساهم الاستراتيجية الرامية إلى تعزيز العلاقات المؤسسية وزيادة فعالية التواصل بين الإنتوساي والأجهزة والمنظمات الدولية والمجتمع الأوسع نطاقاً في زيادة الوعي وتوسيع أثر عمل الأجهزة. ويمكن أن تحدّد الإنتوساي ومنظماتها الإقليمية موضوعات ذات أهمية قصوى على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية لإيجاد أوجه مشتركة ودعم المزيد من المساءلة والشفافية والحوكمة الرشيدة. ويمكن أن تعزز الأجهزة الشراكات مع المنظمات الحكومية الدولية لتحسين القدرات والمعايير المتعلقة بالإدارة العامة والإشراف على الإدارة.

■ التأكيد على أهمية المبادئ الأساسية والاعتراف بها: وتدعم المبادئ المحددة في إعلانات المؤتمرات السابقة ووثائق الإنتوساي الرئيسية الأخرى عمل الأجهزة بفعالية. ويركز الإنكوساي بصورة خاصة على أهمية الاستقلالية والشفافية والمخرجات المهنية.

■ تحسين التعاون مع أصحاب المصلحة: تتعاون الأجهزة العليا للرقابة من خلال أجهزة الإنتوساي ومنظماتها الإقليمية، مما يوفر السبل المناسبة للتفاعل وتبادل الأفكار وتبادل المعرفة. ومن خلال الإنتوساي، تعمل الأجهزة على بناء القدرات وتعزيز القدرات والموارد التكنولوجية.

وتؤكد الإنتوساي أيضاً على التزامها بأهداف التنمية المستدامة. ويتطلب تعزيز الصوت العالمي والاستجابة للبيئات المتغيرة والمخاطر الناشئة بشكل أكثر فعالية قيام الأجهزة العليا للرقابة بتعزيز التعاون مع مجتمع التدقيق العام.

يمكن الاطلاع على إعلان ريو كاملاً باللغة الإنجليزية [هنا](#).



الجهاز المركزي للمحاسبات في جمهورية مصر العربية يستضيف

الإنكوساي المقبل في عام 2025



معالي المستشار هشام بدوي رئيس الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية - الإنكوساي 24 - ريو دي جانيرو

/ البرازيل -

تقرر خلال الإنكوساي المنعقد بـريو دي جانيرو-البرازيل خلال شهر نوفمبر 2022 استضافة الجهاز المركزي للمحاسبات في جمهورية مصر العربية للمؤتمر الدولي الخامس والعشرين للأجهزة العليا للرقابة (الإنكوساي 25).

وقال رئيس الجهاز معالي السيد/ هشام بدوي أنّ الجهاز المركزي للمحاسبات المصري يتشرف باستضافة الإنكوساي للمرة الثانية، إذ سبق له أن استضاف الإنكوساي الخامس عشر في عام 1995. وشكر معالي الرئيس هشام بدوي ديوان المحاسبة الفيدرالي في البرازيل على استضافة الإنكوساي الرابع والعشرين. وقال إن المناقشات والقرارات والاستنتاجات قد أسفرت عن خارطة طريق واضحة يمكن أن تستخدمها الأجهزة العليا للرقابة للتعامل مع القضايا الناشئة وتعزيز الشراكات الاستراتيجية مع أصحاب المصلحة والمجتمع المدني ومكافحة الفساد وتعزيز الشمولية. ويأمل الجهاز المصري في البناء على كل التقدم الذي أحرزته الإنتوساي فيما يتعلق بالحوكمة الرشيدة والشفافية والتنمية المستدامة في المستقبل. ورحب معالي الرئيس هشام بدوي ترحيباً حاراً بمجتمع الإنتوساي الذي سيلتقي في مصر في عام 2025 بمناسبة الإنكوساي الخامس والعشرين.

ثلاثة قادة شباب من الأجهزة العليا للرقابة ينالون تقديراً على

تميزهم في الابتكار والتعاون واحداث التغيير

تهدف مبادرة "القادة الشباب" إلى دعم الكوادر الشباب في الأجهزة في تنفيذ استراتيجيات تغيير لتحقيق تحولات حقيقية وإيجابية. وتحتفي جوائز القادة الشباب لمبادرة تنمية الإنتوساي وتقدير الابتكار والتعاون والتحول الذي حققته القيادات الشباب من خلال مشاريعها الخاصة باستراتيجية التغيير من مبادرة القيادات الشباب في الأجهزة العليا للرقابة.

وخلال الإنكوساي الرابع والعشرين في ريو دي جانيرو في البرازيل، قدمت نائبة المدير العام لمبادرة تنمية الإنتوساي السيدة/ أرشانا شيرسات والحكام الثلاثة جوائز القادة الشباب في الأجهزة العليا للرقابة.



تُمنح جائزة الابتكار لقائد شباب من أحد الأجهزة أظهر عقلية مبتكرة أكثر من غيره وصمّم ونفّذ حلولاً مناسبة للغرض.

وحصل إريك ألفارادو مونوز من جهاز كوستاريكا على جائزة الابتكار على استراتيجية التغيير التي أعدها وحملت عنوان "استخدام نموذج GROW ومبادئ التدريب الأخرى في عملية التدقيق لإحداث التغييرات وتعزيز الكفاءة عبر تمكين المسؤولين العموميين". وحدّد السيد/ مونوز الإمكانيات التي يتمتع بها جهازه لتحسين مبادئ التدريب وعقلية المدقق وتغيير طريقة تحقيق القيمة العامة ضمنه والتفاعل مع عمليات التدقيق لتعزيز المسؤولية الشخصية وزيادة الوعي.

وحصلت نيكاريا ستيوارت من الجهاز الأعلى للرقابة المالية والمحاسبة في جامايكا على جائزة القادة الشباب عن استراتيجية التغيير التي تبناها بعنوان "انهضي معي يا جامايكا، التزمي بأمن المعلومات". ونفذت السيدة/ ستيوارت سياسة لأمن المعلومات والتي أدّت إلى زيادة الوعي بأمن المعلومات وقدمت للجهاز في جامايكا ميزة للانتقال إلى العمل عن بُعد مع الحدّ من مخاطر انتهاك البيانات.

وحصدت إيمين إيرسوز من ديوان المحاسبة التركي جائزة القادة الشباب الذين أحدثوا تحوّلًا/تغييرًا عن استراتيجية التغيير التي أعدها بعنوان "الجهاز الأعلى للرقابة المالية والمحاسبة في تركيا: تطوير استراتيجية تواصل فعالة". وأظهرت السيدة/ إيرسوز رؤية وغرضاً واضحين لاستراتيجيتها الخاصة بإدارة التغيير والتي أحدثت فارقاً واضحاً في ممارسات التواصل للجهاز في تركيا. كما عملت على تعزيز

حضور ديوان المحاسبة التركي على وسائل التواصل الاجتماعي وزادت من استخدام الأدوات الرقمية وحددت أصحاب المصلحة وشملت مشاركتهم في عملية التدقيق. وساهم المتألقون في إحداث تغيير إيجابي في أجهزتهم. واستكشفوا حلولاً ضمن السياق الذي تعمل فيه هذه الأجهزة. وبفضل ابتكار الفائزين بجوائز القادة الشباب من خلال استراتيجيات التغيير التي أعدوها، تمكّنوا من حل قضايا محسوسة أو تلبية حاجة في أجهزتهم واعتمدوا طرقاً مبتكرة لتصميم وتقديم استراتيجياتهم التي تتناول الأوجه الرئيسية للاستدامة، والجودة والشمولية والأثر.

كاتبان من المؤسسة الكندية للتدقيق والمساءلة ومكتب المساءلة

الحكومية الأمريكي ينالان جائزة إيلمر ب. ستاتس لأفضل مقال

منشور في مجلة الإنتوساي

قدم المراقب العام للولايات المتحدة الأمريكية جائزة إيلمر ب. ستاتس باسم مجلة الإنتوساي الدولية للرقابة المالية الحكومية في حفل توزيع الجوائز والعشاء الختامي يوم الخميس 10 نوفمبر / تشرين الثاني 2022. وتقدير هذه الجائزة التميز في كتابة المقالات التي تساهم في دعم مهمة المجلة لتوسيع نطاق تبادل المعرفة والتعلم في مجتمع الإنتوساي. وفي كل مؤتمر، تُمنح الجائزة لكاتب (كتاب) أفضل مقال أو مقالات نشرتها المجلة على مدى الأعوام الثلاثة السابقة. وقيم مجلس المحررين والمحررين المساعدين في مجلة الإنتوساي 35 مقالاً مؤهلاً من 21 بلداً ومنطقة. ولتحديد الكتّاب الذين ينالون هذا الشرف، ينظر الحكام في مساهمة المقال في المعرفة والإبداع والعلاقة بالموضوع المطروح والجدارة الأدبية والأدلة على البحث والمعالجة الخيالية. واستناداً إلى العلامات الممنوحة، نال مقالان الجائزة. وفي عام 2022، قدم السيد/ دودارو جائزتين لمقالين اعتبرهما الحكام الأكثر وفاء بمعايير الجائزة.

أولاً، "تدقيق في المساواة بين الجنسين: فرصة للأجهزة العليا للرقابة لتحقيق فرق والقيادة بالمثل"، بقلم جاين فولر وماري إيلين بيروبي من المؤسسة الكندية

للتدقيق والمساءلة، هو مقال يعكس الالتزام بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة والتدقيق في المساواة بين الجنسين. وسلطت الكاتبتان الضوء على بناء القدرات في مجال التدقيق الجندي من خلال تفسير وتطبيق أدلة المؤسسة الكندية للتدقيق والمساءلة وتدريباتها، مما يساعد المدققين على معالجة قضايا المساواة بين الجنسين بشكل أفضل في إجراءات التدقيق في الأداء.

وكتب المقال الثاني بعنوان "أعمال التدقيق الأكثر فعالية: مرئيات من الاقتصاد السلوكي" لورين ياغر من مركز تميز التدقيق في مكتب المساءلة الحكومية الأمريكي. ويقدم المركز تدريباً ومساعدة فنية ومنتجات وخدمات أخرى لجهات التدقيق لبناء القدرات وتحفيز المساءلة الفعالة. ويناقش ياغر كيف يمكن لمرئيات الاقتصاد السلوكي أن تساعد المدققين على فهم العوامل التي تؤثر في عملية صنع القرار وكيف يمكن أن تعزز استقلالية أعمال التدقيق وموضوعيتها. ويطرح المقال تحديات على المدققين ويساعدهم في تطبيق المرئيات الرئيسية للتفكير بطريقة نقدية أكثر في التحيزات والمغالطات ذات الصلة المؤثرة في عملية صنع القرار ويقترح السبل التي يمكن بها استخدام المرئيات السلوكية في عملية التدقيق.



مبادرات جديدة لإدخال المساواة والتكنولوجيا والعمل المناخي إلى

عالم التدقيق للأجهزة العليا للرقابة

انتهزاً للفرصة المتمثلة في الجمع بين مجتمع الإنتوساي ككل وأصحاب المصلحة الرئيسيين في مكان واحد، أطلقت مبادرة تنمية الإنتوساي ثلاث مبادرات جديدة. وتركز كل مبادرة على الاتجاهات الرئيسية وترتبط بأولويات الخطة الاستراتيجية للإنتوساي للفترة 2023-2028.

وإذا أخذنا مثلاً من مبادرة القادة الشباب للإنتوساي، تسعى مبادرتنا صانعو التغيير في التعليم للجميع ورواد الاستفادة من التقدم التكنولوجي، إلى تشكيل مجموعة من وكلاء التغيير الذين سيُدرجون المساواة والتكنولوجيا إلى عالم التدقيق للأجهزة العليا للرقابة عن طريق وضع استراتيجيات تدقيق وإجراء مراجعات تجريبية للمساواة والتكنولوجيا.

وفي إطار التدقيق التعاوني العالمي لأعمال التكيف مع تغير المناخ، ستتعاون مبادرة تنمية الإنتوساي مع مجموعة العمل المعنية بتدقيق البيئة التابع للإنتوساي لدعم الأجهزة العليا للرقابة في جميع أنحاء العالم في إجراء مراجعات أداء قائمة على المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة لأعمال التكيف ذات الأولوية القصوى للتطرق إلى تغير المناخ.

وجرى تصور كل مبادرة من هذه المبادرات بالشراكة والتعاون مع هيئات الإنتوساي ومناطقها والأجهزة العليا للرقابة وغيرها من أصحاب المصلحة الرئيسيين الذين يمثلون المنظمات المتعددة الأطراف والشركاء الإنمائيين ومنظمات المجتمع المدني. وقد شارك في كل إطلاق أصحاب المصلحة الرئيسيون إلى جانب مبادرة تنمية الإنتوساي.

إطلاق رواد الاستفادة من التقدم التكنولوجي – 9 نوفمبر/ تشرين الثاني 2022

يغير التحول الرقمي العالم وهناك طلب على الأجهزة العليا للرقابة للاستجابة بصورة مجدية لهذا العالم الجديد. وشارك رئيسا الجهازين الأعلىين للرقابة في كوستاريكا وجامايكا، إلى جانب ممثل عن مصرف التنمية للقارة الأمريكية، في حلقة نقاش نشطة حول كيفية استخدام الأجهزة للتكنولوجيا في عملها المتعلق بالتدقيق وكيف يمكنها التدقيق في استخدام الحكومات للتكنولوجيا.

وشدّدت السيدة/ مارتا أكوستا زونيغا (المدقق العام لكوستاريكا) على أهمية وجود رؤية واضحة لمستقبل الأجهزة العليا للرقابة والذي يشكل التحول الرقمي جزءاً لا يتجزأ منه. وقالت إن "التحول الرقمي يتجاوز التكنولوجيا إلى حد كبير ويشمل بين أمور أخرى الثقافة التنظيمية وإدارة التغيير". وشجعت الأجهزة العليا للرقابة على التفكير في المستقبل عند التفكير في التكنولوجيا. بدورها، شاركت السيدة/ بامبلا مونرو إيليس (المدقق العام لجامايكا) تجربتها في فهم أهمية امتلاك التكنولوجيا

وفهم المخاطر الناجمة عن عدم امتلاكها. وأكدت على أهمية مشاركة إدارة الأجهزة العليا للرقابة ودعمها عند تحويل الأجهزة إلى مؤسسات تدعم التكنولوجيا.



وسلط السيد/ ميغيل باروز (أخصائي الإدارة المالية، مصرف التنمية للقارة الأمريكية) الضوء على الفرصة المتاحة للأجهزة من خلال التحول الرقمي لمراجعة العمليات القائمة وتحسينها إلى أقصى حد. وشدد على أهمية مشاركة الأشخاص من المستوى الأعلى إلى المستوى الأدنى وتجنب العمل المنعزل. وقد لاحظت السيدة/ شيرسات في تقديم مبادرة رواد الاستفادة من التقدم التكنولوجي أن المبادرة كانت متلائمة مع الرسائل الرئيسية التي وجهها المشاركون. وتعترف المبادرة بأهمية الثقافة التنظيمية وإدارة التغيير والدور الحاسم الذي تضطلع به قيادة الأجهزة العليا

للرقابة. إلى ذلك، تعترم المبادرة تطوير رائدين من كل جهاز، أحدهما من الإدارة الوظيفية الذي سيقود عملية تطوير استراتيجية الاستفادة من التقدم التكنولوجي استناداً إلى مسح لبيئات التدقيق الداخلي والخارجي وآخر على مستوى قائد الفريق الذي سيقود التدقيق، يستفيد من التكنولوجيا، أو يراجع/يدقق استخدام الحكومة للتكنولوجيا. ونتوقع أن تكون الاستراتيجية والتدقيق التجريبي عوامل محفزة لتحول رقمي مستدام بقيادة الجهاز الأعلى للرقابة والمحاسبة يتناسب مع الغرض لعمليات تدقيق الأجهزة، مما يساهم في التحول الرقمي للحكومة.

إطلاق مبادرة "صانعو التغيير في التعليم للجميع" – 10 نوفمبر/ تشرين الثاني 2022

وجّهت الدكتورة/ زيلكي شتاينر (مديرة الأمانة العامة للإنتوساي) في كلمتها أثناء الإطلاق، الانتباه إلى الأولوية التنظيمية التي توليها الإنتوساي لتعزيز ودعم المساواة في خطتها الاستراتيجية الجديدة للفترة 2023-2028. وتحدثت عن توقعات الإنتوساي فيما يتعلق بدعم الأجهزة العليا للرقابة للمساواة من خلال أعمال التدقيق التي تقوم بها. وشددت على ضرورة أن تكون هذه الموضوعات ذات أولوية

للجميع وأبرزت أهمية تبادل المعرفة وأكّدت من جديد على عزم الأمانة العامة على دعم المبادرة دعماً كاملاً.



BRINGING EQUAL FUTURES TO THE SAI AUDIT WORLD

وتحدث المراقب العام للجهاز الأعلى للرقابة المالية والمحاسبة في تشيلي السيد/ خورخي بيرموديز سوتو والسيد/ أغوس يوكو برامونو (نائب رئيس الجهاز الأعلى للرقابة المالية والمحاسبة في إندونيسيا) عن المساهمات التي قدمها الجهازان في مجال المساواة والشمولية وعن خططهما المستقبلية والتحول التي يرغبان في رؤيتها لدى المدققين لإتمام التدقيق في هذه الموضوعات. وأبلغ السيد/ بيرموديز المشاركين بأن الجهاز الأعلى للرقابة المالية والمحاسبة في تشيلي والأولاسافس قد ركّزا على المساواة بين الجنسين والشمولية في استراتيجيتهما. ومن المثير للاهتمام أنه تحدث أيضاً عن الصلة بين المساواة والنزاهة.

وأبلغ السيد/ برامونو المشاركين بالعديد من عمليات التدقيق التي أجراها الجهاز الأندونيسي لمعالجة عدم المساواة والشمولية. وأشار إلى تحدي البيانات الذي تواجهه الأجهزة في إتمام عمليات التدقيق المتعلقة بالمساواة. وهو يعتقد بأنه يمكن لمبادرة "صانعو التغيير في التعليم للجميع" أن تضيف قيمة من خلال المساعدة في إعداد استراتيجيات تدقيق تشمل المساواة والشمولية كأولويات. كما يتوقع أن تضيف الأجهزة قيمة وتحقق أثراً من خلال عمليات التدقيق في المساواة.

وتحدثت السيدة/ ليزا ساتون (مديرة خدمات التقييم والتدقيق المستقلة في هيئة الأمم المتحدة للمرأة) عن سبب أهمية المساواة والشمولية وعن الدور الذي تتوقع الهيئة بوصفها صاحب مصلحة رئيسي أن تضطلع به الأجهزة العليا للرقابة في معالجة هذه المسائل. وقالت إن التدقيق في المساواة بين الجنسين وفي العمر والفقر والعجز وغير ذلك من الموضوعات ذات الصلة، تشكل وسيلة جيدة للتعاون مع الأمم المتحدة ومساعدة البلدان في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وقد أسعد الهيئة التشارك مع مبادرة تنمية الإنترنت الخاصة بمبادرة "صانعو التغيير في التعليم للجميع" وهي تعتبرها فرصة للتفكير في طريقة التوصل إلى عالم مختلف.

في معرض تقديم الجوانب الرئيسية لمبادرة "صانعو التغيير في التعليم للجميع"، أبرزت السيدة/ شيرسات إطار التوعية وتحويل الكلام إلى أفعال والتدقيق في المساواة وشبكات المعرفة والمدققين الممكنين والأجهزة العليا للرقابة والأشخاص وهو في آن واحد إطار مساندة لمبادرة صانعو التغيير في التعليم للجميع وتصور ما

قد تبدو عليه هذه المبادرة. ومن المتوقع أن تقود هذه المبادرة (من الأجهزة العليا للرقابة الناطقة بالإنكليزية والإسبانية) مسيرة الأجهزة في المساهمة في الكرامة وتكافؤ الفرص والوصول إلى أولئك الذين يُتركون خلف الركب أو يتعرضون لخطر التخلف عن الركب بسبب النوع الاجتماعي أو الفقر أو الهجرة أو العجز أو السن أو العرق.

إطلاق التدقيق التعاوني العالمي في أعمال التكيف مع تغير المناخ لمبادرة تنمية الإنتوساي ومجموعة العمل حول الرقابة البيئية في 11 نوفمبر/ تشرين الثاني 2022

يواجه العالم أجمع أزمة مناخية عالمية غير مسبوقة. وأدركت العديد من الأجهزة العليا للرقابة المخاطر التي يفرضها تغير المناخ على مجتمعاتها واقتصادها. واستجابةً لاحتياجات الأجهزة العليا للرقابة والسيناريو العالمي، تتعاون مبادرة تنمية الإنتوساي ومجموعة العمل حول الرقابة البيئية لدعم الأجهزة في التدقيق في أعمال التكيف مع تغير المناخ. وخلال إطلاق التدقيق التعاوني العالمي في أعمال التكيف مع تغير المناخ لمبادرة تنمية الإنتوساي ومجموعة العمل حول الرقابة البيئية، دعا ثلاثة خبراء بارزون هم الممثلة الخاصة للأمين العام للأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث ورئيسة مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث السيدة/ مامي ميزوتوري والكاتبة الرئيسية في الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ ومديرة العلوم في تيرا فورمايشن السيدة/ شبحا ماهاراج والدكتور/ يوسف ناصف من قسم

التكيف في اتفاقية الأمم المتحدة الاطارية المعنية بتغير المناخ، إلى عمل فوري في مجال المناخ وأقروا بالدور القيّم الذي يمكن أن تضطلع به الأجهزة العليا للرقابة.

وتولت الأمانة العامة لمجموعة العمل حول الرقابة البيئية الدكتور/ فيفي نيمناوا إدارة مناقشة عن أهمية مساهمة الأجهزة في إجراءات التكيف الوطنية من أجل التصدي لتغير المناخ. ثم طرحت أمام اللجنة السؤال التالي: "ما هي تدابير التكيف مع تغير المناخ وما سبب أهمية هذه التدابير؟". وبذلك حددت المسار برسم السيناريو العالمي لتغير المناخ وأبلغت الجمهور بأن تكيف التدقيق كان الهم الأول بحسب مسح مجموعة العمل حول الرقابة البيئية.

وفي معرض الحديث عن الدول الجزرية الصغيرة النامية، قال المدقق العام لجزر المالديف السيد/ حسين نيازي إنه "تقع على الأجهزة العليا للرقابة مسؤولية لا يمكن إنكارها لإنقاذ كوكبنا". وأوضح التحديات الفريدة التي تواجهها الدول الجزرية الصغيرة النامية من حيث نقص البيانات العلمية وعواقبها لناحية الحصول على التمويل المناخي. وشدد أيضاً على ضرورة دعم الدول الجزرية الصغيرة النامية بتطوير البنى التحتية الخاصة بالمرونة المناخية.

وقال رئيس مجموعة العمل حول الرقابة البيئية والمدقق العام في فنلندا السيد/ سامي يلاوتينن إن "الأجهزة العليا للرقابة تؤدي دوراً مهماً في جعل الحكومات مسؤولة

عن أعمالها وتقاعسها". وتحدث عن التدقيق الذي أجراه أخيراً الجهاز الفنلندي في شأن تمويل المناخ وضرورة تحقيق التوازن في تمويل أعمال التخفيف والتكيف .

وأبرزت السيدة/ شيرسات النتائج الإيجابية التي توصلت إليها أعمال التكيف مع تغير المناخ بالنسبة إلى أعمال التدقيق التي تؤدها الأجهزة العليا للرقابة والتي تساهم في تحسين المساءلة والفعالية والشمولية للأعمال الحكومية وتعزيز قدرات الأجهزة لتنفيذ عمليات تدقيق عالية الجودة وشديدة الأثر لأعمال التكيف مع تغير المناخ .

وستتاح أعمال التكيف مع تغير المناخ لجميع الأجهزة، مع أول إصدار باللغة الإنكليزية، على أن يتم التوسع للغات العربية والإسبانية والفرنسية استناداً إلى الموارد والطلب. وقد شرحت كيف يمكن للأجهزة أن تختار من بين خمس مجالات موضوعات تركيز لأعمال التكيف مع تغير المناخ هي الحد من مخاطر الكوارث وإدارة موارد المياه وارتفاع مستوى سطح البحر وتآكل السواحل وتنفيذ خطط التكيف والتدقيق في الأهداف الوطنية المرتبطة بمستهدفات التكيف في هدف التنمية المستدامة.



المحور الثاني: أهمّ المستجدات لمبادرة تنمية الإنتوساي (IDI)

و افق مجلس الإدارة على الخطة الإستراتيجية الجديدة لمبادرة تنمية الإنتوساي 2024 - 2029 والخطة التشغيلية المنقحة لعام 2023

لدى مبادرة تنمية الإنتوساي خطة استراتيجية جديدة 2024-2029. إنها خطة تستمر في البناء على النجاح السابق ولكنها تركز هذه المرة على دعم أكثر قابلية للتنبؤ وطويل الأجل للأجهزة العليا للرقابة (SAIs).

و افق مجلس إدارة مبادرة تنمية الإنتوساي (IDI) على الخطة في اجتماعه المنعقد في يونيو بعد مشاورات واسعة بين المبادرة وأصحاب المصلحة المعنيين والمشاركة القوية لمجلس إدارة المبادرة.

من خلال مسارات العمل الستة الحالية، ستستمر مبادرة التنمية الدولية في دعم الأجهزة العليا للرقابة في أن تصبح أكثر استقلالية ومهنية وذات صلة مع تطبيق منظور النوع الاجتماعي والشمول. ستساهم مسارات العمل الستة في ثلاث أولويات إستراتيجية جديدة في الخطة الإستراتيجية: الاستدامة والرقمنة وثقة الجمهور في الأجهزة العليا للرقابة.

قال إينار جوريسن، المدير العام للمبادرة، "تبني هذه الإستراتيجية على سنوات من خبرة IDI في مجال دعم الأجهزة العليا للرقابة وتعزيز قدراتها وأدائها. في الوقت نفسه، يتأكد من إدخال اعتبارات ووجهات نظر جديدة. ما هو سائد أيضًا في السنوات الست المقبلة هو التركيز القوي على خدمات أكثر قابلية للتنبؤ وطويلة الأجل - وهو أمر يتوقعه شركاؤنا بحق وسنقوم به. أحد الأمثلة على هذه الخدمات طويلة الأمد هو "مركز متخصصي تدقيق الأجهزة العليا للرقابة" القابل للتطوير. كما ناقش مجلس الإدارة الأهداف الإستراتيجية والخطة المالية للسنوات الثلاث الأولى من الخطة الإستراتيجية.



مبادرات الأي دي أي للفترة 2023-2025

تولت مبادرة تنمية الانتوساي (IDI) طرح ستة مسارات عمل لدعم الأجهزة العليا للرقابة في مجال الحوكمة. وتغطي تلك المسارات التي تبني وتكمل بعضها البعض مجالات الإدارة الاستراتيجية والتنظيمية والمخاطر والمرونة وتدعم مسار عمل الأجهزة العليا للرقابة في أن تصبح مؤسسات نموذجية في كيفية تخطيط أداؤها وإدارته وحسابه. وتهدف مختلف المبادرات والأنشطة مجتمعة إلى توفير استجابة شاملة لاحتياجات إدارة الأجهزة العليا للرقابة. وهي تعمل على دعم الهيكل المؤسسي والتنظيمي للأجهزة من أجل تحسين أداؤها وتعزيز صورتها وقدرتها على التفاعل والتأثير في بيئتها الخارجية. يكمن جوهر مسار العمل في إدراك أنه إذا أرادت أجهزة الرقابة التحسين، فعلها فهم نقاط قوتها وضعفها الحالية. لذلك فإن مسار العمل يواصل دعم الأجهزة في إجراء تقييم أداء شامل باستخدام منهجية (SAI PMF) مع إمكانية استكمال ذلك بتطبيق تقييمات متخصصة لبيئة أصحاب المصلحة في الأجهزة العليا للرقابة والمسائل الجنسانية ونظم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وممارسات إدارة الموارد البشرية.

وعلى هذا الأساس، تساعد مسارات العمل المقترحة على إرساء ممارسات إدارية قوية وشاملة ومتكاملة وموجهة نحو تحقيق النتائج في إطار الأجهزة العليا للرقابة. وتشمل هذه الأنشطة التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي والرصد والإبلاغ.

وضع الاستراتيجيات وتحسين الأداء لا ينتهي بالإدارة الاستراتيجية للأجهزة العليا للرقابة، بل هناك دائما احتياجات إدارية إضافية ومحددة. وغالبا ما تشمل هذه المسائل إدارة الموارد البشرية والأخلاقيات ونوع الجنس، فضلا عن إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإدارة المخاطر والأزمات.

ولأن أداء الأجهزة العليا للرقابة يعتمد بشكل حاسم على جودة قيادته والتفاعلات مع أصحاب المصلحة، فإن مسار العمل ومن خلال مبادرة MASTERY، يقدم دروسًا رئيسية لرؤساء وقيادات تلك الأجهزة حول الموضوعات الحاسمة.

أولا- إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة



يمكن إطار (SAI PMF) الأجهزة العليا للرقابة من تقييم نفسها مقارنة بإطار IFPP وبأفضل الممارسات الدولية. وهو أداة تشخيصية لتقييم الوضع القائم بالجهاز والحصول على لمحة عامة عن نقاط قوته وضعفه عبر وظائفه الرئيسية وعناصر الاستقلالية والحوكمة ومراجعة الحسابات والوظائف المؤسسية والموارد البشرية وإدارة أصحاب المصلحة والتواصل معهم. يوفر هذا النهج الشامل قيمة تحليلية فريدة ورؤية ثاقبة حيث يتم أيضًا النظر في المعلومات حول العوامل التمكينية والقيود في البيئة الخارجية. لهذا السبب أصبحت تقييمات SAI PMF أحد مصادر

المعلومات الرئيسية للتخطيط وتحديد الأولويات وضبط المجالات التي ينبغي معالجتها ويمكن أن يعمل بهذا المعنى كأداة للمساءلة.

ثانيا- مبادرة (SPMR)

| الاستراتيجية | Strategy |
|--------------|-------------|
| الأداء | Performance |
| القياس | Measurement |
| الإبلاغ | Reporting |

مبادرة "الاستراتيجية وقياس الأداء والإبلاغ" تم إطلاقها منذ سنة 2019 وتم تنفيذها بإقليم الأرابوساي وأيضا بأقاليم أخرى مثل الأفروساي والأسوساي والأولفسس والأوروساي .

تهدف مبادرة الاستراتيجية وقياس الأداء والإبلاغ (SPMR) إلى دعم الأجهزة العليا للرقابة لتحسين تقييم أدائها وتخطيطه وإدارته وتقديم تقرير عنه خلال دورة الإدارة الاستراتيجية بأكملها.

تساعد مبادرة (SPMR) الأجهزة العليا للرقابة في:

- تقييم أدائها بشكل شامل من خلال منهجية قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة
- تقييم آراء أصحاب المصلحة وتوقعاتهم من الجهاز.
- تطوير خطط استراتيجية واقعية ومرتبطة حسب الأولوية تتضمن إطار نتائج واضح المعالم.
- إعداد خطط تشغيلية شاملة تتماشى مع الخطة الاستراتيجية مع مراعاة الموارد الضرورية والمتاحة.
- ممارسة صنع القرار الفعال لتوجيه التنفيذ نحو النتائج المرجوة على أساس أنظمة موثوقة للمراقبة وإدارة المخاطر.
- الإبلاغ بشفافية وموضوعية عن أهداف الأداء السنوية والاستراتيجية.

plCTure

ثالثا- مبادرة صورة

مسار ينطوي على العديد من العناصر بطريقة شاملة، إذ يتضمن إدارة العمليات والبنية التحتية والتطبيقات وإدارة مهارات الناس وكفاءاتهم والثقافة والسلوك، بما في ذلك أيضًا المهارات الأكثر ليونة والجانب البشري. غالبًا لا يتعلق الأمر بالتكنولوجيا ولكن بإدارة الثقافة والسلوك والكفاءات.

إذا كانت جميع هذه المكونات موجودة، فيجب أن تكون الأجهزة العليا للرقابة قادرة على الاستفادة من تكنولوجيا المعلومات والاتصالات واستخدام التكنولوجيا بشكل

فعال في تنظيمها. ومن شأن استخدام التكنولوجيا بفعالية أن يدعم تحسين المهام والعمليات وبناء خدمات أفضل لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

تهدف مبادرة (Picture) إلى تعزيز إدارة تكنولوجيا المعلومات والاتصال من خلال إدارة العمليات والبنية التحتية والتطبيقات والمهارات والكفاءات البشرية والثقافة والسلوك... وتنمية قدرات الأجهزة لاستخدام التكنولوجيا بشكل فعال وتحسين الوظائف والعمليات وإسداء خدمات أفضل لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.



رابعاً- مبادرة معا (Together)

تهدف هذه المبادرة إلى المساهمة في تعزيز إدارة القوى العاملة من أجل تحسين أداء الأجهزة العليا للرقابة من خلال نظم وممارسات فعالة وشاملة وأخلاقية ومستدامة لإدارة الموارد البشرية.

تقدم مبادرة TOGETHER نهجاً شاملاً لإدارة الموارد البشرية وتمتد المبادرة عبر دورة قيمة إدارة الموارد البشرية بأكملها وأبعادها المختلفة. يقع الناس في قلب هذا النهج ولكنه يتيح أيضاً الترابط الحاسم بين القدرات المهنية والتنظيمية والمؤسسية التي تلعب جميعها عندما يتعلق الأمر بالموارد البشرية.

تواجه الأجهزة العليا للرقابة جملة من التحديات في مجال إدارة الموارد البشرية كمحدودية الاستقلالية الإدارية والتنظيمية والافتقار إلى نهج استراتيجية ومنظمة في تحديد كفاءاتها المهنية وتطويرها والمحافظة عليها وتقييمها باستمرار والقدرة على أن تكون الأجهزة قدوة، عندما يتعلق الأمر بوضع استجابات داخلية مناسبة للتعامل مع المخاطر الأخلاقية، فضلاً عن أن تكون أماكن عمل شاملة لجميع موظفيها. وقد صممت المبادرة ووضعت استجابة لهذه التحديات.

مبادرة (Together) هي عبارة عن مقارنة شاملة لحوكمة الموارد البشرية داخل الأجهزة يشمل نطاقها خاصة:

- ✓ أساسيات إدارة الموارد البشرية في الأجهزة.
- ✓ إدارة الأخلاقيات.
- ✓ الجندر والتنوع والشمول في الأجهزة الرقابية.

خامساً- مبادرة "CRISP" حول إدارة المخاطر والأزمات

أطلقت مبادرة تنمية الإنتوساي (آي دي آي) منذ عام 2020 مبادرة جديدة تهدف إلى تعزيز قدرات الأجهزة العليا للرقابة في مجالات إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال وإدارة الأزمات (CRISP). وتركز هذه المبادرة على إنشاء وتحسين عمليات إدارة المخاطر والأزمات وفق متطلبات الأيزو 31000 بما يساعد الأجهزة العليا للرقابة في مواجهة الاضطرابات في المستقبل وتعزيز وضعها في نظام المساءلة..

للرقابة ولكن يمكن أن تكون الدورة مناسبة أيضًا للآخرين الذين يرغبون في تعزيز مهاراتهم في إطار قياس أداء الأجهزة.

تستغرق الدورة من يومين إلى ثلاثة أيام. ويمكن الحصول على الشهادة بمجرد الانتهاء من الدورة التدريبية بأكملها. ولطلب الشهادة يرجى إرسال بريد إلكتروني إلى saipmf@idi.no

وصف المتطلبات الأساسية اللازمة لأخذ الدورة التدريبية متوفرة بالضغط [هنا](#).

الرابط للوصول إلى الدورة التدريبية من خلال LMS بالضغط [هنا](#).

SAI PMF Repeat Assessment Self-Learning Course



لجنة بناء القدرات CBC و افقت على اقتراح إجراء مراجعة شاملة

لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة

في اجتماعها التوجيهي بتاريخ 23 جوان 2023، اطلعت اللجنة على تقرير التنفيذ المرحلي من إعداد الآي دي أي للفترة من سبتمبر 2022 إلى أبريل 2023. وعينت التقدم المحرز في تحقيق مؤشرات نتائج إطار قياس الأداء الخاص بالأجهزة العليا

MASTERY

سادسا- مبادرة دعم قيادة الأجهزة (MASTERY)

وتهدف هذه المبادرة إلى تعريف رؤساء الأجهزة بالمواضيع التي تدعم عمل الأجهزة العليا للرقابة وتقديم الدعم لقيادة الأجهزة لأداء مهامها بفعالية من خلال تبادل المعرفة والخبرة وإنشاء منصة لتبادل الخبرات والتعلم من قادة وخبراء الأجهزة الآخرين وتنفيذ خطط عمل محددة.

وتتمثل مواضيع مبادرة "ماستري" للفترة 2023-2024 في التالي:

- ✓ دور قادة الأجهزة في دعم استقلالية الأجهزة.
- ✓ الأجهزة العليا للرقابة والإدارة المالية العامة: عملية استشرافية.
- ✓ القيادة الشاملة.

الآي دي أي تطلق دورة تعلم فردية عن بعد حول التقييم المتكرر

لأداء الأجهزة العليا للرقابة

الهدف من الدورة هو تطوير القدرة على إجراء تقييم متكرر لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة. إن امتلاك المهارات المناسبة سيمكن من إجراء تقييم عالي الجودة من شأنه أن يساهم في تنمية القدرات وزيادة تقوية الجهاز الأعلى للرقابة المالية والمحاسبة. المجموعة المستهدفة الرئيسية هم مقيمو إطار قياس أداء الأجهزة العليا



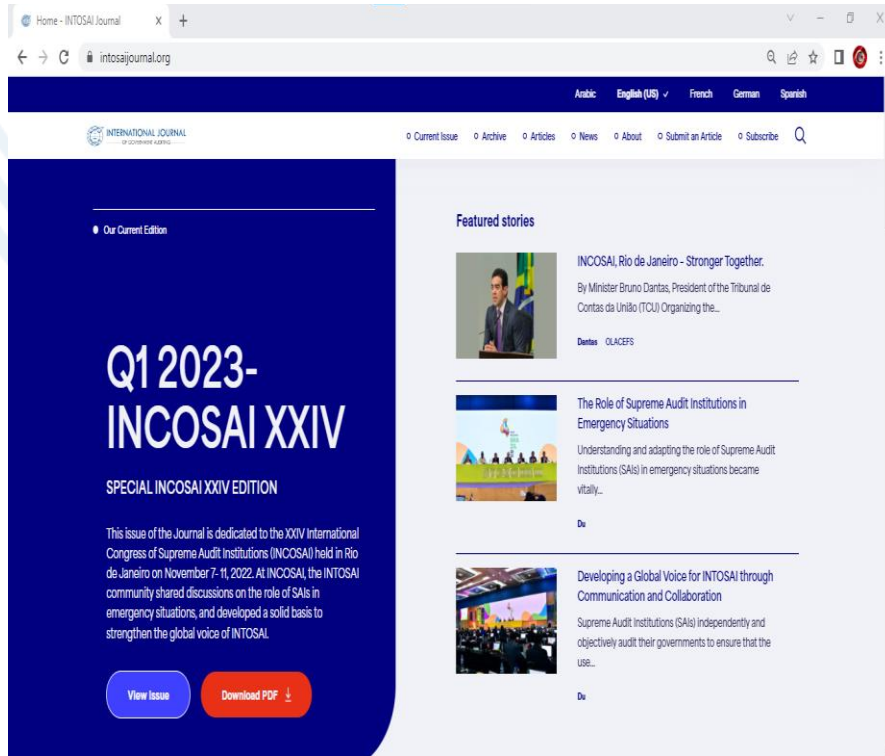
للرقابة وقد تجاوزت بعض الإنجازات الأهداف المحددة لنهاية هذا العام. ولاحظت اللجنة أنّ العدد التراكمي للأجهزة العليا للرقابة التي تجري التقييمات باستخدام التطبيق الرقمي الجديد e-SAI PMF، لازال ضعيفا إلى حد ما ومن المتوقع أن يرتفع، حيث تم إطلاق هذا التطبيق مؤخرًا.

خلال الفترة 2020-2022، أكملت اللجنة والأبي دي أي مراجعة "مبسطة" لإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة لجعل الإطار يتماشى مع الإضافات/التغييرات في إطار الإنتوساي للإصدارات المهنية مثل INTOSAI-P 50 الجديد والمعياري الدولي للأجهزة العليا للرقابة 200. وتعتبر اللجنة أنّ الوقت قد حان الآن لتنظر في إجراء مراجعة أكثر شمولاً لإطار القياس. ومن أجل الإبلاغ عن أي قرار محتمل من هذا القبيل، هناك حاجة إلى ردود فعل مناسبة من مستخدمي إطار القياس ومن شركاء التنمية الذين يدعمون تنفيذ إطار القياس وأصحاب المصلحة الآخرين.

لذا وافقت اللجنة على إطلاق عملية استشارة شاملة مع جميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين حول المجالات التي يمكن تحسين إطار قياس مستوى الجهاز الأعلى للرقابة المالية فيها.

المحور الثالث: متفرقات

التدقيق بشكل عام كما تهدف المجلة إلى تعزيز النهوض بتقنيات الرقابة فضلا عن تبادل الأفكار والخبرات في مجال المحاسبة العامة والرقابة المالية. كما يتولّى الجهاز الأمريكي (GAO)، نيابة عن المنظمة، إدارة المجلة.



إطلاق نسخة جديدة من الموقع الإلكتروني للنشرية الرسمية

intosaijournal.org لمنظمة الإنتوساي

تمّ بداية شهر يوليو إطلاق النسخة الجديدة من الموقع الإلكتروني للنشرية الرسمية للمنظمة الدولية للأجهزة العليا للرقابة (intosaijournal.org). ويتميّز تصميم النسخة الجديدة للموقع بسلسلة البحث عن المقالات والإصدارات. كما يقدّم الموقع الجديد تجربة تفاعلية لزوّاره حيث أصبح من الممكن الآن تحميل إصدارات مختلفة من مبادرة تنمية الإنتوساي والمواد الإرشادية والخطط والتقارير والنشرية الإخبارية السابقة والتعاون بين الإنتوساي ومجموعة الجهات المانحة. فضلا عن ذلك يوفّر الموقع معلومات حول برامج تنمية القدرات المختلفة وتعاون الإنتوساي مع المانحين على صفحاتهم الخاصة.

ويتضمن الموقع أيضًا رابطًا إلى بوابة التعلّم الإلكتروني IDI eLearning والتي توفّر للمستخدمين المسجلين الوصول إلى الدورات المقدمة كجزء من برامج تنمية القدرات الشاملة الخاصة بالمبادرة.

وجدير بالذكر أنّ النشرية الرسمية لمنظمة الإنتوساي أو ما يعرف بمجلة الإنتوساي (Intosai Journal) تصدر كل ثلاثة أشهر بلغات العمل الرسمية الخمس في الإنتوساي وهي الإنجليزية والعربية والفرنسية والألمانية والإسبانية. وقد تم إحداثها بغاية دعم التعاون والتحسين المستمر للتواصل بين الأجهزة العليا للرقابة ومجتمع

تعزيز الاثنين من خلال نهج أكثر شمولية. كما تمّ إطلاق التقرير الممول من الاتحاد الأوروبي حول دعم النظراء ومناقشة نتائجه الرئيسية.

وتميّزت الاجتماعات بالعمل الجماعي والتفاعلي للاتفاق على الأولويات والأساليب الاستراتيجية للمضي قدما. وشاركت المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة بممثلين عن رئاسة المنظمة ورئاسة لجنة تنمية القدرات المؤسسية والأمانة العامة .

وللاطلاع على النسخة النهائية للمداخلات التي تمّ تقديمها خلال الاجتماعات وذات العلاقة ببناء القدرات يرجى اتباع الرابط التالي:

<https://www.intosaicbc.org/post-meeting-documentation-2023/>



انعقاد اجتماعات لجنة الإنتوساي لبناء القدرات لسنة 2023 واجتماع اللجنة التوجيهية للتعاون مع المانحين ولجنة توجيه الاتحاد الدولي للمحاسبين - كينغستون - جمايكا يونيو 2023

استضاف الجهاز الأعلى للرقابة المالية والمحاسبة بجامايكا وعلى رأسه المدقق العام بامبلا مونرو إليس طوال الأسبوع 19-23 يونيو 2023 بكينغستون الاجتماع المشترك لمجموعة المانحين للإنتوساي مع لجنة الإنتوساي لبناء القدرات. كما قرّر الاتحاد الدولي للمحاسبين الانضمام وعقد اجتماعاته (IFAC-MOSAIC) بنفس المكان وذلك على هامش الاجتماعات المذكورة.

وشهدت الاجتماعات منذ انطلاقها في اليوم الأول حضورا مكثفا لأغلب أعضائها من هيكل الإنتوساي وممثلين عن مجموعات العمل ومبادرة تنمية الإنتوساي والأقاليم والأجهزة وممثلين عن المانحين على غرار مجموعة البنك الدولي والوكالة الأمريكية للتنمية ومنظمة التعاون الفني الألمانية وغيرها ...

وتمحورت اللقاءات حول تنشيط التعاون ومناقشة توجهاته الإستراتيجية المستقبلية لمجموعة المانحين بالتوازي مع تنفيذ الخطة الإستراتيجية الحالية للمنظمة. كما تركّزت حلقات النقاش حول الشفافية والمساءلة لتغطي الدعوة لاستقلال الأجهزة العليا للرقابة ودور المساءلة والرقابة في أجندة التنمية وكيفية

للاطلاع على كامل التقرير وتحميله يمكنكم اتباع [الرابط هنا](#).



دعم بناء القدرات بين الأجهزة العليا للرقابة النظراء: إصدار

التقرير النهائي للدراسة الممولة من الاتحاد الأوروبي

يعتبر التعاون بين النظراء طريقة مهمة لتنمية قدرات الأجهزة العليا للرقابة حتى أنه يعدّ إحدى الاستراتيجيات الرئيسية التي خصصتها منظمة الإنتوساي للأولوية الثانية ضمن خطتها الاستراتيجية المتعلقة ببناء القدرات.

وفي إطار دعمه لتطوير الإنتوساي والأجهزة العليا للرقابة، قام الاتحاد الأوروبي بتمويل دراسة حول دعم تنمية القدرات بين النظراء للأجهزة العليا للرقابة بهدف تزويد مجتمع الإنتوساي وشركائه بنظرة عامة حول اعتماد هذا التوجّه.

ويساعد التقرير الصادر خلال شهر يونيو 2023 تحت عنوان "دعم تنمية القدرات بين الأجهزة العليا للرقابة النظراء" (Peer-to-Peer Capacity Development Support to Supreme Audit Institutions) في فهم أفضل للنماذج المختلفة لدعم بناء القدرات وطرق التمويل وتقاسم أفضل الممارسات في رقابة النظراء التي يمكن نشرها بين أصحاب المصلحة والحلول الممكنة لتشجيع التعاون بينهم.

وقامت ممثلة الاتحاد الأوروبي الخبيرة سوزان ويل بتقديم أبرز نتائج هذا التقرير ومناقشتها خلال اجتماع اللجنة التوجيهية لبناء القدرات التي عقدت بجامايا خلال الفترة 19-23 يونيو 2023 .

والمحكمة الأوروبية للمراجعين. كما تمّ تحديد اجتماعها القادم الذي سيعقد خلال 8 و9/11/2023 في روما-إيطاليا تحت إشراف محكمة التدقيق الإيطالية.



INTOSAI
*Working Group on
Financial and
Economic Stability*

مجموعة عمل الإنتوساي المعنية بالتحديث المالي والإصلاح

التنظيمي تغيير اسمها

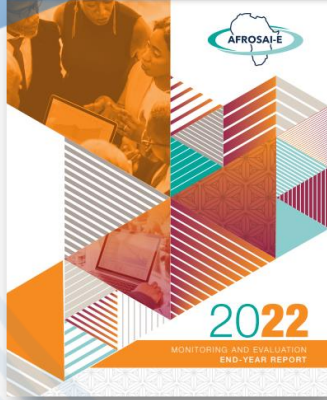
غيّرت مجموعة عمل الإنتوساي المعنية بالتحديث المالي والإصلاح التنظيمي اسمها لتصبح مجموعة العمل المعنية بالاستقرار المالي والاقتصادي. وتم هذا التغيير بعد مناقشات طويلة بين أعضائها واستطلاع رأي العام الماضي حول مستقبل مجموعة العمل المذكورة .

هذا وتمّ تشكيل مجموعة العمل في أعقاب الأزمة المالية خلال الفترة 2007-2009 بغاية دراسة تنفيذ وتأثير الإصلاحات المصرفية الدولية. ثمّ تطورت مع تطوّر القطاع المالي الذي أصبح أكثر تنوعًا وتعقيدًا منذ ذلك التاريخ.

وتواصل مجموعة العمل مهمتها الأولية لدراسة تنفيذ اللوائح المصرفية كما تركّز خلال الاجتماعات الدورية، التي تعقدتها مرتين كل سنة، على مواضيع مستجدة على غرار مخاطر تغير المناخ على القطاع المالي والأطر الدولية لتنظيم العملات المشفرة وغيرها من اتجاهات القطاع المالي والمخاطر الناشئة ذات الصلة.

وتم تصميم الاسم الجديد لمجموعة العمل ليعكس التركيز الأوسع للمجموعة على مخاطر الاستقرار المالي والاقتصادي ويراعي تنوع العمل الذي تقوم به الأجهزة العليا للرقابة في اقتصاد البلدان المتقدمة والنامية على حد سواء. وترأس الولايات المتحدة الأمريكية مجموعة العمل التي تضم الأجهزة العليا للرقابة من 27 دولة

منظمة الأفروساي-إي تصدر تقاريرها لسنة 2022



أصدرت منظمة الأفروساي للأجهزة الناطقة باللغة الإنجليزية خلال الأسبوع الأول من شهر يوليو 2023 تقاريرها المتكاملة لعام 2022. وتتضمن المجموعة المتكاملة التقرير السنوي لعام 2022 والتقرير المتعلق بالتقييم الذاتي لإطار بناء القدرات المؤسسية (ICBF) والتقرير الختامي للرصد والتقييم لسنة 2022.

وتقدم هذه التقارير الثلاثة نظرة شاملة ومتكاملة عن مختلف الأنشطة المضمنة ضمن الأولويات الاستراتيجية والخطط التشغيلية والمالية للمنظمة خلال الفترة من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022. كما تتضمن لمحة حول الورشات المستقبلية التي سيتم تنظيمها بالمنطقة.

وللاطلاع على التقارير وتحميلها يمكن اتباع الرابط التالي:

<https://afrosai-e.org.za/2023/06/27/2022-integrated-reports/>

إصدار النسخة الجديدة من مجلة الابتكارات للأوروساي - يوليو

2023

في إطار متابعة الأخبار التقنية على مستوى المنظمات الإقليمية للإنتوساي، تضع الأمانة العامة للمنظمة تحت التصرف [رابط \(هنا\)](#) تحميل النسخة الجديدة من مجلة الابتكارات التابعة للأوروساي - تموز/يوليه 2023:

ركز الموضوع العام لهذه الطبعة الجديدة على علم البيانات الضخمة وفائدتها في إجراء عمليات التدقيق. وفي إطار هذا المنشور الجديد، نوقش عدد من المواضيع الهامة والعملية لمراجعة الحسابات، مثل رصد موثوقية النماذج التي اعتمدها الوكالات الحكومية في وضع التوقعات والتقديرات المتصلة بتخطيط الميزانيات، فضلا عن تنفيذ السياسات العامة في مختلف المجالات الاجتماعية والاقتصادية واستخدام علم البيانات في عملية إدارة الدراسات الاستقصائية.



متابعة الأمانة العامة للأرابوساي عن بعد للدورة الثالثة لمشروع

أبحاث الأوسوساي في 5 أبريل 2023

وفقا لمذكرة التفاهم المبرمة بين منظمة الأرابوساي والأوسوساي، حضر ممثل الأمانة العامة للأرابوساي الدورة الثالثة للمشروع البحثي الذي عقدته الأوسوساي عن بعد في 5 نيسان/أبريل، 2023، الذي كُرس لتقديم تقرير عن التقدم المحرز في ذلك المشروع وكذلك تبادل الخبرات بين عدد من الأجهزة العليا للرقابة بشأن مسألة "مرونة الأجهزة العليا للرقابة عند إجراء مراجعة الحسابات".

وفي هذا السياق، تشيد الأمانة العامة للأرابوساي بالمشاركة النشطة لجهازي الرقابة في كلٍّ من مصر والمغرب من خلال تقديم ورقة عمل عن تجربة كل جهاز في هذا المجال.

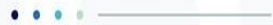
وتشجع الأمانة العامة للأرابوساي جميع الأجهزة العليا للرقابة العربية على متابعة هذا المشروع والمساهمة في تعزيز مكانة الأرابوساي على مستوى مجتمع الإنتوساي.



يمكن الاطلاع على التقرير باللغة الإنجليزية بالنقر [هنا](#).



STOCKTAKING OF PUBLIC FINANCIAL MANAGEMENT DIAGNOSTIC TOOLS



GLOBAL TRENDS AND INSIGHTS

إصدار تقرير جرد الأدوات التشخيصية للإدارة المالية العامة:

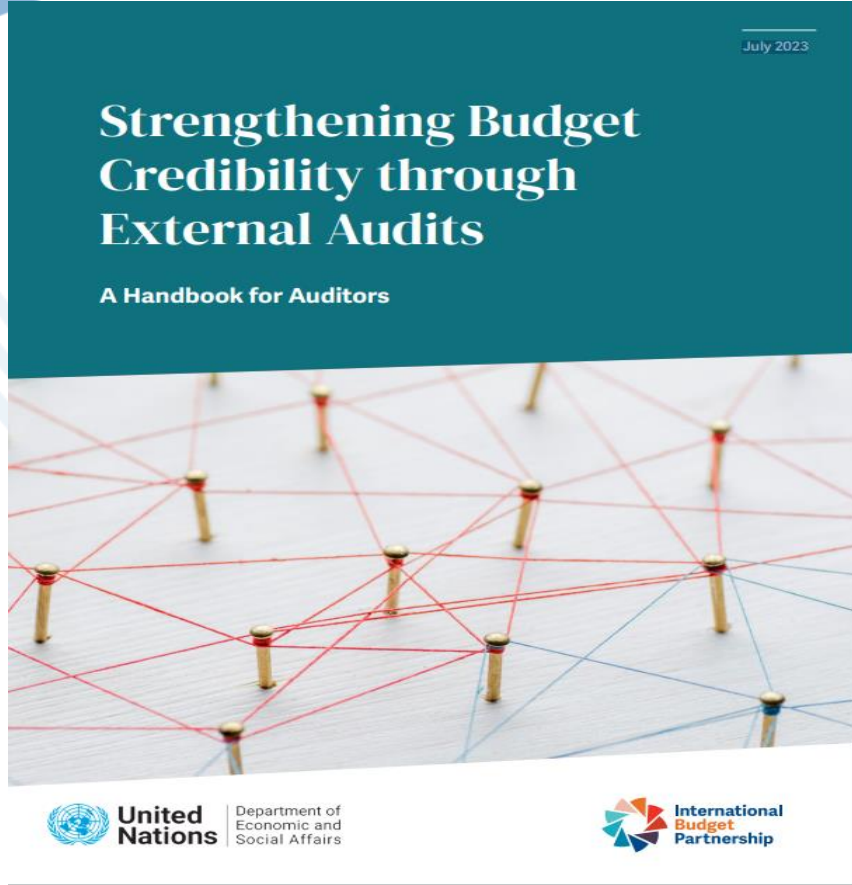
الاتجاهات والرؤى العالمية 2023-PEFA

نشر هذا التقرير في أغسطس 2023 وهو الرابع في سلسلة من عمليات تقييم أدوات تشخيص الإدارة المالية العامة التي قام بها برنامج الإنفاق العام والمساءلة المالية في أعقاب التقارير الصادرة في الأعوام 2004 و 2011 و 2018. وهو التقييم الأكثر طموحًا حتى الآن، حيث يعتمد على جرد أدوات إدارة المالية العامة السابقة ورسم خرائط الأدوات عبر وظائف إدارة المالية العامة الإضافية والأوصياء لفحص الاتجاهات والممارسات الجيدة في تطوير الأدوات واستخدامها.

يعرض المجلد الأول النطاق المحدث لأدوات تشخيص إدارة المالية العامة واستخدامها. والغرض منه هو المساهمة في زيادة معرفة جميع أصحاب المصلحة (الحكومات والأمناء وشركاء التنمية والممارسين والأوساط الأكاديمية) حول أدوات تشخيص إدارة المالية العامة المتاحة، فضلًا عن الممارسات الجيدة المتعلقة بتطوير الأدوات واستخدامها.

يقدم المجلد الثاني نظرة عامة قصيرة على خصائص الأداة ووصفًا تفصيليًا لكل أداة من الأدوات المعنية. يتم تنظيم الوصف التفصيلي لأدوات إدارة المالية العامة الفردية حول أربعة مواضيع رئيسية: (1) الهدف والميزات، (2) المنهجية، (3) التطوير والاستخدام و (4) الشفافية والتي تم تفصيلها في 17 خاصية.

ويمكن تحميل الدليل باللغة الإنجليزية من خلال النقر [هنا](#).



رئيس الأنتوساي يدعو جميع الأجهزة العليا للرقابة المالية إلى استخدام دليل "تعزيز مصداقية الموازنة من خلال عمليات المراجعة/الرقابة الخارجية: دليل لمراجعي/مدقي الحسابات"

على إثر صدور دليل "تعزيز مصداقية الموازنة من خلال عمليات المراجعة/الرقابة الخارجية: دليل لمراجعي/مدقي الحسابات" في شهر يوليو 2023، نشر رئيس منظمة الإنتوساي رسالة مفتوحة أكد فيها على الدور الحاسم الذي تلعبه الأجهزة العليا للرقابة المالية في تعزيز تنفيذ أهداف التنمية المستدامة والتحقق من شرعية ودقة الحسابات وضمان مصداقية الميزانية مما يساهم بشكل مباشر في وفاء الحكومات بوعودها في مجال التنمية المستدامة.

وأفاد بأن إطلاق هذا الدليل كان في الوقت المناسب فهو يذكّر بالمساهمة التي يمكن أن تقدمها الأجهزة العليا للرقابة المالية لتعزيز تحقيق أهداف التنمية المستدامة وللإنتوساي دور حيوي تؤديه من خلال نشر أفضل الممارسات في مجال التدقيق الحكومي.

وأعرب عن عميق امتنانه لجميع المشاركين في إعداد هذا الدليل ودعا جميع الأجهزة العليا للرقابة المالية إلى استخدام هذا الدليل. من أجل التخطيط وإعداد الموازنة بصورة أكثر شفافية وموثوقية وبما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة.



زورونا على الموقع الإلكتروني للأرابوساي:

www.arabosai.org

صفحتنا على الفيسبوك:

[Arabosai الصفحة الرسمية للأرابوساي](https://www.facebook.com/Arabosai)

حسابنا على تويتر:

https://twitter.com/ARABOSAI_GS

لمزيد من الإرشادات يمكنكم التواصل معنا عبر:

contact@arabosai.org