

تقرير الاجتماع الأول للجنة المعايير المهنية والرقابية  
للمجموعت العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة  
الدوحة - قطر

28 جمادى الآخرة إلى 2 رجب 1430 هـ الموافق 22 إلى 25 يونيو 2009

بناءً على الدعوة الكريمة الموجهة من سعادة الأستاذ/ صلاح بن غانم العلي، رئيس ديوان المحاسبة بدولة قطر، عقدت لجنة المعايير المهنية والرقابية التي شكلها المجلس التنفيذي في اجتماعه الواحد والأربعين اجتماعها الأول بمدينة الدوحة بدولة قطر خلال الفترة من 22 - 2009/6/25م، بمشاركة ممثلي الأجهزة الأعضاء والأمانة العامة في اللجنة وهم:

ديوان المحاسبة بالملكة الأردنية الهاشمية:

السيد/ محمد حياصات	- مدير مديرية الرقابة على المؤسسات المستقلة
--------------------	---

ديوان المحاسبة بدولة قطر:

السيد/ عبد الرحمن إبراهيم السليطي	مدير إدارة الرقابة على القطاع الاقتصادي
-----------------------------------	---

ديوان المحاسبة بدولة الكويت:

السيد/ سعود غصاب الزمانان	مدير إدارة التدريب
السيد/ خليل إبراهيم الوزان	مراقب المراقبة الثانية بإدارة الرقابة على الاستكشافات والتكرير

الجهاز المركزي للمحاسبة بجمهورية مصر العربية:

السيد/ محمد حسين صلاح الدين خفاجي	وكيل وزارة
السيد/ محمد جمال صلاح الدين	رئيس شعبة

## المجلس الأعلى للحسابات بالملكة المغربية :

السيد/ بوشعيب بيبط	رئيس قسم الموارد البشرية
--------------------	--------------------------

## الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية :

السيدة/ فاطمة عبد الحي العريقي	مدير عام الرقابة المهنية وعضو لجنة تطبيق الدليل الرقابي والمرشد التفصيلي
--------------------------------	--

## الأمانة العامة للمجموعة :

السيد/ خميس الحسني	المدير المكلف بالتدريب والبحث العلمي
--------------------	--------------------------------------

وفي بداية الاجتماع تقدم ممثل الأمانة العامة نيابة عن معالي الأمانة العامة إلى سعادة الأستاذ/ صلاح بن غانم العلي بالشكر والتقدير على استضافة ديوان المحاسبة بدولة قطر الاجتماع الأول للجنة متمنيا له كل النجاح والتوفيق.

وقبل الانتقال إلى دراسة ومناقشة مختلف البنود التي تضمنها جدول الأعمال وعملا بأحكام الفقرة (1) من المادة السادسة من اللائحة التنظيمية للجنة، وافقت اللجنة بالإجماع على تعيين كل من :

- \* السيد/ عبد الرحمن إبراهيم السليطي، ممثل ديوان المحاسبة بدولة قطر، رئيسا للجنة.
- \* السيد/سعود غضاب الزمانان، ممثل ديوان المحاسبة بدولة الكويت، نائبا للرئيس.
- \* ممثل الأمانة العامة للمجموعة، مقررا للجنة.

ثم انتقلت اللجنة إلى دراسة ومناقشة مختلف البنود واتخذت بشأنها المقترحات التالية لعرضها على المجلس التنفيذي في اجتماعه القادم الثاني والأربعين :

### الموضوع الأول: المقترحات المتعلقة بآليات تحقيق وتنفيذ أهداف اللجنة :

تنفيذا لقرار المجلس التنفيذي في اجتماعه الواحد والأربعين، درست اللجنة المقترحات التي سبق أن أعدتها لجنة التدريب والبحث العلمي في اجتماعها الاستثنائي، المنعقد خلال شهر يونيو 2008 بجمهورية مصر العربية، والمتعلقة بآليات تحقيق وتنفيذ أهداف اللجنة واعتمدها بعد إدخال بعض التعديلات عليها. (مرفق رقم 1)

الموضوع الثاني: إعداد مشروع برنامج عمل اللجنة للسنوات الثلاث (2010 و 2011 و 2012) واقتراح الخطة التفصيلية لسنة 2010:

ناقشت اللجنة هذا الموضوع في ضوء المقترح المقدم من ديوان المحاسبة بدولة قطر وانتهت إلى ما يلي:

**أولاً: الأهداف المقترحة شمولها بالخطة للثلاث سنوات القادمة**

- 1- تبني المعايير المتعارف عليها دولياً والعمل على ملاءمتها لمتطلبات الأجهزة العربية.
- 2- دعم عملية تطبيق المعايير المهنية والرقابية بالأجهزة العربية.
- 3- مراجعة دليل الرقابة المالية والعمل على تحديثه في ضوء التطورات العالمية وبالاسترشاد بالمعايير المهنية والرقابية.

**ثانياً: خطة العمل للسنوات القادمة:**

- 1- إعداد استبيان لتحليل الوضع الحالي للأجهزة العربية فيما يتعلق بتطبيق المعايير المهنية والرقابية.
- 2- رصد وتجميع وترتيب وتصنيف المعايير المهنية والرقابية الدولية والوطنية.
- 3- التعرف على تجارب الدول الأعضاء في مجال استخدام وتطبيق المعايير المهنية والرقابية.
- 4- تهيئة وتكييف المعايير المهنية والرقابية التي تم حصرها لتتناسب وتتواءم مع البيئة العربية.
- 5- اقتراح والمساهمة في تصميم برامج تدريبية وتنظيم لقاءات علمية في مجال المعايير المهنية والرقابية.
- 6- مراجعة دليل الرقابة المالية للمجموعة والعمل على تحديثه في ضوء التطورات العالمية وبالاسترشاد بالمعايير المهنية والرقابية وذلك بعد الانتهاء من إعداد المعايير المهنية والرقابية واعتمادها من قبل المجلس التنفيذي للمجموعة.

**ثالثاً: برنامج العمل السنوي المقترح لسنة 2010:**

**1- الهدف المقترح تحقيقه عام 2010:**

- تبني المعايير المتعارف عليها دولياً والعمل على ملاءمتها لمتطلبات الأجهزة العربية.

## 2- خطوات وآليات العمل المقترحة لتنفيذ برنامج العمل لعام 2010م:

- رصد وتجميع وترتيب وتصنيف المعايير المهنية والرقابية: وقد أوكلت هذه المهمة إلى كل من ممثلي ديوان المحاسبة بالملكة الأردنية الهاشمية وديوان المحاسبة بدولة الكويت، وتتولى الأمانة العامة مخاطبة الأجهزة الأعضاء في هذا الشأن عند الاقتضاء. كما أوكلت إلى الأمانة العامة مهمة إنشاء قاعدة بيانات بشأن المعايير المهنية والرقابية ضمن موقع المجموعة على شبكة الإنترنت.

- تحليل الوضع الحالي للأجهزة العربية فيما يتعلق بتطبيق المعايير المهنية والرقابية من خلال إعداد وتوزيع وتجميع وتحليل الاستبيان.

وفي هذا المجال ناقشت اللجنة أهم المحاور التي يمكن أن يتضمنها الاستبيان وأعدت برنامجاً زمنياً بهذا الشأن. المرفق رقم (2).

كما أوكلت إلى الأمانة العامة مهمة إرسال وتجميع الاستبيان وإلى ممثل ديوان المحاسبة بدولة الكويت تحليل نتائجه، وإعداد تقرير بهذا الشأن وذلك بالتشاور والتنسيق مع باقي أعضاء اللجنة.

- التنسيق مع الأمانة العامة على تعميم تجارب الأجهزة الأعضاء في مجال استخدام وتطبيق المعايير المهنية والرقابية.

- التأكد من وجود ترجمة لأحدث إصدار للمعايير المهنية والرقابية للاننتوساي باللغة العربية، وفي حالة عدم وجود هذه الترجمة باللغة العربية سيقوم ممثل المجلس الأعلى للحسابات بالملكة المغربية بذلك.

### الموضوع الثالث: مراجعة دليل الرقابة المالية للمجموعة العربية:

ارتأت اللجنة إرجاء مراجعة وتحديث دليل الرقابة المالية لحين الانتهاء من إعداد المعايير المهنية والرقابية. وسيتم استطلاع آراء الأجهزة الأعضاء في المجموعة العربية بخصوص هذا الدليل وتقديم مقترحاتها في هذا الشأن. وقد أوكلت اللجنة إلى ممثلي ديوان المحاسبة بالملكة الأردنية الهاشمية والمجلس الأعلى للحسابات بالملكة المغربية والجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية، باعتبارهم المشاركين في إعداد الدليل المذكور، مهمة إعداد استبيان يهدف إلى جمع المعلومات المتعلقة باستخدام الدليل ومقترحاتهم بخصوص تحديثه.

وتتولى الأمانة العامة توزيع الاستبيان على جميع الأعضاء وقد أوكلت مهمة تحليل الاستبيان وإعداد تقرير بشأنه إلى ممثل المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية.

#### الموضوع الرابع : تحديد موعد ومكان الاجتماع القادم للجنة :

تقترح اللجنة أن تعقد اجتماعها القادم خلال شهر يوليو 2010 بمقر الأمانة العامة أو ببلد أحد الأجهزة الأعضاء باللجنة الذي يبدي رغبته في استضافة الاجتماع.

وفي نهاية الاجتماع قدمت اللجنة جزيل الشكر وخالص الامتنان إلى سعادة الأستاذ/ صلاح بن غانم العلي- رئيس ديوان المحاسبة بدولة قطر، على ما حظي به أعضاء اللجنة من حسن استقبال وكرم الضيافة وعلى ما وفره اللجنة من مستلزمات كان لها الأثر الكبير في تحقيق أهدافها.

واختتمت اللجنة أعمالها يوم الخميس 2 رجب 1430 هـ الموافق 2009/6/25م.

## المرفق رقم ( 1 )

آليات تحقيق أهداف وتنفيذ اختصاصات  
لجنة المعايير المهنية والرقابية المعتمدة من  
اللجنة

آليات التنفيذ	المهام والاختصاصات	الأهداف
1. إعداد إستبيان لتحليل الوضع الحالي للأجهزة فيما يتعلق بتطبيق المعايير المهنية والرقابية. 2. دراسة مدى مواءمة تطبيق المعايير المهنية والرقابية في ضوء تحليل الوضع الحالي والاستفادة بما تم إنجازه من أعمال في هذا المجال. 3. إصدار المعايير المهنية والرقابية الملائمة للمجموعه لدعم وتشجيع الأجهزة الأعضاء على تطبيق تلك المعايير. 4. إقتراح تنظيم برامج ودورات تدريبية متخصصة في مجال المعايير المهنية والرقابية لتكوين كوادر فنية قادره على تفسيرها وتطبيقها. 5. إعداد ونشر دليل موحد للمعايير المهنية والرقابية. 6. إعداد وتحديث قاعدة بيانات للمعايير والمصطلحات المهنية والرقابية. 7. عقد ندوات ولقاءات علميه مع الأجهزة الرقابية الأجنبية والمنظمات الإقليمية والدولية عن	1. رصد وتجميع وترتيب وتصنيف المعايير المهنية والرقابية. 2. العمل تدريجياً على إنشاء قاعدة بيانات تحتوى على المعايير المهنية. 3. تعريب وتوحيد المصطلحات المهنية والرقابية. 4. العمل بتنسيق مع الأمانة العامه على تعميم تجارب الأجهزة الأعضاء في مجال إستخدام وتطبيق المعايير المهنية والرقابية. 5. إقتراح والمساهمة في تصميم برامج تدريبية وتنظيم لقاءات علميه في مجال المعايير المهنية والرقابية. 6. تقديم الرأى والمشوره للمجموعه والأجهزة الأعضاء في مجال المعايير المهنية والرقابية. 7. دراسة الموضوعات التى يحيلها إليها المجلس التنفيذى وتقديم مقترحات بشأنها للمجلس. 8. تقديم مقترحات بتنسيق مع الأمانة العامه والأجهزة الأعضاء لأجل تعزيز التعاون مع المنظمات والهيئات الدولية والإقليمية المهتمه بإعداد وتطوير المعايير المهنية والرقابية. 9. تقديم إقتراحات إلى المجلس التنفيذى لتشكيل فرق عمل لدراسة موضوعات معينه فى مده زمنيه محدده. غير أنه لايسوغ لفريق عمل أن يزاول أى اختصاص من الاختصاصات العامه المخوله للجنة.	1. تبنى المعايير المتعارف عليها دولياً والعمل على ملاءمتها لمتطلبات الأجهزة العربية. 2. المساهمة فى وضع وتطوير معايير مهنية ورقابية ملائمة وفعاله. 3. إعداد أدله فى مجال المعايير المهنية والرقابية والعمل على تحديثها فى ضوء التطورات العالميه. 4. دعم عملية تطبيق المعايير المهنية والرقابية بهدف تحسين آدائها

آليات التنفيذ	المهام والاختصاصات	الأهداف
<p>موضوعات مختلفه حول المعايير المهنية والرقابيه.</p> <p>8. نشر التجارب والأبحاث التي قامت بها الأجهزة في مجال تطبيق المعايير المهنية والرقابيه بمجلة المجموعه وبموقعها على الشبكة الدولييه للمعلومات.</p> <p>9. توحيد وتعريب المصطلحات المهنية والرقابيه.</p> <p>10. وضع برامج عمل سنويه للجنه.</p> <p>11. تحديد فرق العمل المعاونه للجنه.</p> <p>12. إقامة علاقات تعاون بين اللجنه ومثيلاتها بالمنظمات الإقليميه والدوليه المشابهه.</p> <p>13. توثيق العلاقه فيما بين اللجنه ولجان المجموعه وفرق عملها.</p>		

المرفق رقم ( 2 )

البرنامج الزمني لإعداد وتحليل الوضع الحالي  
للأجهزة العربية عن طريق الاستبيان

سنة 2010												البند	م
ديسمبر	نوفمبر	أكتوبر	سبتمبر	أغسطس	يوليو	يونيو	مايو	أبريل	مارس	فبراير	يناير		
												إعداد مسودة الاستبيان (الاستبيان الأولي)	1
												استطلاع آراء أعضاء اللجنة على الاستبيان واعتماده	2
												توزيع الاستبيان وتجميعه	3
												تحليل نتائج الاستبيان	4
												إعداد تقرير عن نتائج الاستبيان	5