



محضر الاجتماع الثاني
لجنة تنمية القدرات المؤسسية
للمجموعة العربية
للأجهزة العليا للرقابة المالية
والمحاسبة

الرياض (المملكة العربية السعودية)
15 ذو القعدة 1431هـ
الموافق 2010/10/23م



بناء على الدعوة الكريمة الموجهة من معالي الأستاذ/ أسامة بن جعفر فقيه، رئيس ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية، عقدت لجنة تنمية القدرات المؤسسية اجتماعها الثاني بمدينة الرياض يوم السبت 15 ذو القعدة 1431 هـ الموافق 2010/10/23م بمشاركة ممثلي الأجهزة الأعضاء والأمانة العامة في اللجنة وهم :

● ديوان المحاسبة بدولة الكويت :	
السيد/ فيصل علي الأنصاري	مدير إدارة المنظمات الدولية ورئيس اللجنة
السيد/ فهد حمد المباركي	مدير الإدارة الثانية للمراقبة على الشركات
● الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية :	
السيد/ محمد هاشم علي أبوشنب	وكيل الجهاز المركزي للمحاسبات
● ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية :	
الآنسة/ انتصار ضيف الله الدعجة	رئيس قسم التدريب والتعاون الدولي
● ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية :	
السيد/ محمد بن مطلق النفيعي	مدير عام إدارة التطوير الإداري
السيد/ إبراهيم بن ناصر الدوسري	مدير إدارة التدريب
● مجلس المحاسبة بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية :	
السيد / أحمد سعدي	رئيس ديوان المجلس
السيد/ إسماعيل بلقاسم ناصر	الناظر العام
● المجلس الأعلى للمحاسبات بالمملكة المغربية :	
/	
● ديوان المحاسبة بدولة قطر :	
السيد/ زايد محمد زايد	رئيس قسم
● الجهاز المركزي للمراقبة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية :	
السيد/ إسماعيل الشيباني	وكيل مساعد بالجهاز
السيد/ إدريس الشرجبي	مدير عام مركز التدريب
● الأمانة العامة للمجموعة العربية (الأرابوساي) :	
السيد/ عبدالسلام شعبان	الكاتب العام لدائرة المحاسبات والمشرف العام
السيد/ خميس الحسني	المدير المكلف بالتدريب والبحث العلمي

كما حضر هذا الاجتماع السيد/ عبدالحكيم بالأزرق ممثلاً لمبادرة تنمية انتوساي

(IDI).

وافتح الاجتماع السيد/ فيصل علي الأنصاري رئيس اللجنة حيث رحب بالسادة الحضور ، موضحاً أنّ ما تضمّنه جدول أعمال الاجتماع من موضوعات يدلّ على أهمية عمل هذه اللجنة وأنّ ذلك يتطلب أسلوباً فعالاً في التعاطي مع المسائل . ونظراً لضيق الوقت فإننا مطالبون بإنجاز ما هو مطلوب . وبعد ذلك تناول الكلمة السيد/

محضر الاجتماع الثاني للجنة تنمية القدرات المؤسسية (23 أكتوبر 2010م) الرياض - المملكة العربية السعودية



محمد النفيعي ممثل ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية حيث رحب بالوفود المشاركة وتمنى لهم طيب الإقامة وللاجتماع النجاح والتوفيق . ثم أخذ الكلمة السيد عبدالسلام شعبان الكاتب العام لدائرة المحاسبات والمشرف العام للأمانة العامة للمجموعة حيث تقدم بالشكر الجزيل إلى معالي الأستاذ/ أسامة بن جعفر فقيه رئيس ديوان المراقبة العامة وإلى أعضاء الديوان على كرم الضيافة وعلى الجهود الكبيرة التي بذلت لإعداد لهذا الاجتماع.

ثم شرعت اللجنة في دراسة مختلف البنود المدرجة على جدول أعمالها وانتهت إلى ما يلي:

الموضوع الأول: إقرار جدول الأعمال
بعد أن استعرض السيد/ رئيس اللجنة ، مختلف البنود التي تضمنها جدول الأعمال، تم إقرار هذا المشروع بعد إضافة المقترح المقدم من ممثل الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية بخصوص منح شهادات معتمدة من قبل مبادرة تنمية أنتوساي إلى المدربين من الأجهزة العربية الأعضاء في المجموعة إلى بند ما يستجد من أعمال.

الموضوع الثاني: دراسة نتائج تنفيذ الجزء الأخير من خطة العمل لسنة 2009م :
اطلعت اللجنة على نتائج تنفيذ الجزء الأخير من خطة العمل لسنة 2009م والتي اشتملت على تنفيذ اللقاء التدريبي الذي عقد بالمملكة العربية السعودية حول موضوع "الرقابة على البيانات باستخدام الحاسب الآلي" واللقاء التدريبي الذي عقد بدولة الكويت حول موضوع "تقييم أداء القطاع النفطي" واللقاء التدريبي الذي عقد بدولة قطر حول موضوع "تقييم جودة العمل الرقابي".

وبعد المناقشة وتبادل الرأي بين جميع أعضاء اللجنة، اعتمدت اللجنة نتائج تقييمها ووافقت على التوصيات المتعلقة باللقاء التدريبي المنعقد بدولة الكويت وهي:

- ضرورة اهتمام الأجهزة العليا للرقابة بعملية دعم الأجهزة بمختصين عند تنفيذ مهام رقابة الأداء وخاصة عند التدقيق على أداء القطاع النفطي، الأمر الذي يعطي أكثر عمقا في تقييم الأنشطة التشغيلية.
- إعطاء الأهمية للتخطيط الاستراتيجي بدرجة قصوى في تحديد الموضوعات التي يمكن إجراء عمليات تدقيق أداء عليها وبالتالي استخدام وقت المدققين بطريقة مثلى.

محضر الاجتماع الثاني للجنة تنمية القدرات المؤسسية (23 أكتوبر 2010م) الرياض - المملكة العربية السعودية



- يعد تقييم المخاطر من الأمور الجوهرية في تحديد المناطق أو الأنشطة الواجب فحصها لذلك يتعين على الأجهزة الرقابية دعم رقابة الأداء بالخبرات والتدريب الكافي لإدخال منهج المخاطر ضمن أعمال رقابة الأداء.
 - إعطاء الأهمية لاستخدام موازنة البرامج والأداء من قبل الأجهزة العليا للرقابة من خلال رقابة الأداء وإعطاء توصيات بشأن مدى فاعلية تلك البرامج.
 - التأكيد على الأجهزة العليا للرقابة باستخدام مقاييس الأداء غير المالية مثل (بطاقة الأداء المتوازن) والتي تعمل جنبا إلى جنب مع المقاييس المالية وإعطاء التدريب الكافي للمدققين باستخدام المقاييس غير المالية.
 - التأكيد على استمرارية تبادل المعلومات بشأن مؤشرات الأداء للقطاع النفطي بين الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة.
 - التأكيد على أن تتضمن قوانين الأجهزة العليا للرقابة المالية نصوصا تمكنها من ممارسة رقابة الأداء.
- وقد أكدت اللجنة على أهمية الاستفادة من هذه التوصيات وذلك بتعميمها على جميع الأجهزة الأعضاء ووضعها على موقع المجموعة على شبكة الانترنت للاستفادة منها.

الموضوع الثالث: دراسة نتائج ما تم تنفيذه من خطة العمل في مجال التدريب والبحث العلمي لسنة 2010م:
لقد اشتمل برنامج عمل المجموعة في مجال التدريب والبحث العلمي لسنة 2010م على ما يلي:

أولاً : اللقاءات العلمية والتدريبية:

- 1- اللقاء العلمي بجمهورية مصر العربية حول موضوع "مفهوم وطبيعة الأهمية النسبية ومخاطر المراجعة".
- 2- اللقاء التدريبي بالمملكة العربية السعودية حول موضوع " الرقابة على الأنظمة الإلية للمعلومات".
- 3- اللقاء التدريبي بالمملكة الأردنية الهاشمية حول موضوع " الرقابة على إعداد الموازنة العامة للدولة".
- 4- اللقاء التدريبي بالجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية حول موضوع " الرقابة على البعثات الدبلوماسية في الخارج".



5- اللقاء التدريبي بدولة الكويت حول موضوع " الرقابة على البيئة".
وقد نظرت اللجنة في المذكرة التي أعدتها الأمانة العامة حول نتائج تنفيذ اللقاءات المنعقدة بجمهورية مصر العربية والمملكة العربية السعودية والمملكة الأردنية الهاشمية. وبعد المناقشة وتبادل الآراء، اعتمدت اللجنة نتائج تقييمها ووافقت على التوصيات المتعلقة باللقاء العلمي المنعقد بجمهورية مصر العربية واللقاء التدريبي المنعقد بالمملكة الأردنية الهاشمية وهي:

أ - التوصيات المتعلقة باللقاء المنعقد بجمهورية مصر العربية:

- مراعاة اهتمام الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة بالدعم المستمر لزيادة التأهيل العلمي والعمل لمراقبي الحسابات وذلك من خلال:
 - البرامج التدريبية المهنية المستمرة.
 - حضور الندوات والمؤتمرات سواء محليا أو دوليا لتبادل الخبرات والتجارب الشخصية لكافة المشاركين.
 - تحفيز أعضائها للحصول على عضوية الجمعيات والمنظمات المهنية.
 - تنمية مهارات القيادة والإشراف على أعضاء فريق العمل.
 - العمل على تنوع الخبرات في مجال عمل المراقب.
- ينبغي على مراقب الحسابات القيام بتخطيط وأداء عملية المراجعة متبعاً أسلوب الشك المهني وأن يكون مدركاً للعوامل التي قد تؤدي إلى تحريف القوائم المالية تحريفاً هاماً ومؤثراً ومن ثم عدم مصداقيتها.
- على مراقب الحسابات أن يدرس خطر التحريفات الهامة والمؤثرة على مستوى القوائم المالية بأكملها وعلى مستوى كل بند من البنود - وأن يتسم أدائه بدرجة عالية من المرونة التي تمكنه من تعديل خطة وإجراءات عملية المراجعة كنتيجة للأحداث غير المتوقعة والتغيرات في الظروف أو أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها.
- ينبغي على مراقب الحسابات توثيق إستراتيجية المراجعة العامة وخطة المراجعة العامة وخطة المراجعة وكذلك أي تغييرات جوهرية تتم عليها أثناء عملية المراجعة وكذا كافة ما قام به من أعمال.
- ضرورة قيام مراقب الحسابات بإبلاغ إدارة المنشأة عن أي تحريفات هامة مؤثرة تشملها القوائم المالية في الوقت المناسب ومراعاة أثر تلك التحريفات على رأيه



الوارد بالتقرير مع إعطاء أهمية خاصة للتحريفات التي تعتبر من قبيل الغش أو التدليس.

- مراعاة تطبيق معايير رقابة الجودة على أعمال المراجعة .
- دعم محاولات تطوير نماذج مخاطر المراجعة والعمل على زيادة استخدامها والاعتماد عليها في عمليات المراجعة.
- قيام المجموعة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة بإصدار نموذج لمخاطر المراجعة يتناسب مع المتطلبات القانونية والمهنية حتى تتحقق عوامل تخفيض هذه المخاطر لأدنى حد ممكن ومراعاة أن يكون ملائماً لأغراض تقييم نتائج عملية المراجعة.
- ضرورة الاهتمام باستخدام الأساليب الكمية التي تقوم على علوم الرياضيات والإحصاء وبحوث العمليات في مجال المراجعة.
- تفعيل تطبيق مفاهيم ومبادئ حوكمة الشركات بالوحدات الخاضعة لرقابة الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة.
- اقتراح وضع دليل إجراءات استرشادي عربي يحدد خطوات تحديد مخاطر المراجعة.

ب - التوصيات المتعلقة باللقاء المنعقد بالمملكة الأردنية الهاشمية:

- وضع دليل لمقابلة المفاهيم المحاسبية والمصطلحات المالية للأجهزة العليا للرقابة بالمجموعة العربية.
- التركيز على فهم وإدراك وتطبيق المنهجية الحديثة في إعداد وإقرار وتنفيذ ورقابة قانون الموازنة العامة للدولة بإتباع أسلوب (R.O.B) والاستفادة من التجربة الأردنية بهذا المجال.
- بيان أهمية دور الأجهزة العليا للرقابة بإعداد التقارير التي تتضمن المخالفات والاختلالات التي حدثت أثناء تنفيذ قانون الموازنة العامة.
- اعتماد المعايير المحاسبية الدولية الحكومية الصادرة عن (GASB) في أعمال ومهام الأجهزة العليا للرقابة.
- الحاجة لوجود نظام إدارة المعلومات المالية الحكومية (GFMIS) متكامل مع قانون الموازنة والاستفادة من التجربة الأردنية بهذا المجال لدعم وتطوير وتنفيذ الموازنة العامة للدولة.
- اعتماد أجهزة الرقابة في الدول العربية (الرقابة الشاملة) بما في ذلك التحليل المالي للحساب الختامي للدولة وإعطاءه العناية اللازمة لأهميته وإخراجه بقانون.

محضر الاجتماع الثاني للجنة تنمية القدرات المؤسسية (23 أكتوبر 2010م) الرياض - المملكة العربية السعودية



- اهتمام أجهزة الرقابة العليا لأخطار إجراء المناقلات في التخصيصات وإصدار الموازنات التكميلية والملاحق.
- دراسة تطبيق إجراءات وبرامج تقويم أداء الإنفاق العام " مردود عملية الإنفاق VFM" لكل من الدوائر الخاضعة للتدقيق استناداً إلى المؤشرات المعدة مسبقاً والمتفق عليها مع الوزارة المعنية.
- إعطاء الأجهزة الرقابية استقلالية تامة عن السلطة التنفيذية من الناحية الإدارية والمهنية تمشياً مع الممارسات بالدول المتقدمة لرفع فعاليتها وكفاءتها في الرقابة على المال العام.
- وقد أكدت اللجنة على الاستفادة من هذه التوصيات وذلك بتعميمها على الأجهزة الأعضاء ووضعها على موقع المجموعة على شبكة الانترنت.
- كما أوصت اللجنة الأجهزة المستضيفة للقاءات القادمة على اتخاذ الإجراءات اللازمة لإعداد دليلي المشارك والمدرّب قبل موعد انعقاد اللقاءات بوقت كاف وموافاة الأمانة العامة بها. كما تؤكد على ضرورة تخصيص الوقت الكافي عند إعداد البرنامج الزمني للقاءات لتقديم تجارب الوفود المشاركة ومناقشتها.
- وفيما يتعلق باللقاءين اللذين سيعقدان بكل من الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية ودولة الكويت، فسوف يتم تقييمهما لاحقاً من قبل اللجنة باعتبارهما سينظمان خلال شهري نوفمبر وديسمبر 2010م.

ثانياً: البحث العلمي:

أ - مسابقة براك خالد المرزوق للبحث العلمي:

بعد أن درست اللجنة البيانات المقدمة من الأمانة العامة بخصوص نتائج تقويم المسابقة ، رأت أن معدل العلامات التي تحصل عليها الفائزون بالمراتب الثلاثة الأولى في كل موضوع من موضوعات هذه المسابقة تستجيب للمعايير المحددة من قبل المجلس واقتрحت أن يتم إسناد الجوائز كما يلي:

الفائزون الثلاثة في الموضوع الأول: " دور الأجهزة العليا للرقابة في الحد من غسيل الأموال " كل من السادة :

الترتيب	الإسم	الجهاز	الدولة	المعدل
الأول	مصطفى دويكات ، سمر دويكات ، ايمان نور، إيفا الدرابيع	ديوان الرقابة المالية والإدارية	السلطة الوطنية الفلسطينية	84
الثاني	فؤاد ناجي محسن المولد	الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة	الجمهورية اليمنية	81.8

محضر الاجتماع الثاني للجنة تنمية القدرات المؤسسية (23 أكتوبر 2010م) الرياض - المملكة العربية السعودية



78	جمهورية مصر العربية	الجهاز المركزي للمحاسبات	محمد حمدي محمد البربري	الثالث
----	---------------------	--------------------------	------------------------	--------

الفائزون الثلاثة في الموضوع الثاني " الشفافية والمساءلة ودورهما في تعزيز دور الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة " كل من السادة :

الترتيب	الإسم	الجهاز	الدولة	المعدل
الأول	محمد براو	المجلس الأعلى للحسابات	المملكة المغربية	82,60
الثاني	إيمان زهير الزيات ، مجدي محمد جودت ميتاني	ديوان الرقابة المالية والإدارية	السلطة الفلسطينية	79,60
الثالث	محمد يوسف عبده سلام	الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة	الجمهورية اليمنية	72,8

الفائزون الثلاثة في الموضوع الثالث " دور السلطة التشريعية في دعم نتائج أعمال الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة " كل من السادة :

الترتيب	الإسم	الجهاز	الدولة	المعدل
الأول	محمد ياسين غادر	ديوان المحاسبة	الجمهورية اللبنانية	80,4
الثاني	غادة شوقي محمد لاحظ	الجهاز المركزي للمحاسبات	جمهورية مصر العربية	76,6
الثالث	أيمن شاهين ، محمد مناصرة ، ورود الدحود ، ماهر منصور	ديوان الرقابة المالية والإدارية	السلطة الفلسطينية	73

ب - جائزة أحسن مقال نشر بمجلة الرقابة المالية منذ الدورة التاسعة للجمعية العامة:

درست لجنة تنمية القدرات المؤسسية للمجموعة نتائج تقويم المقالات التي نشرت بين الدورتين التاسعة والعاشر للجمعية العامة والكشف الذي أعدته الأمانة العامة في ضوء هذه النتائج، وتوصي بأن يتم إسناد جائزة أحسن مقال إلى السيد الدكتور/ هشام زغلول من الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية، لحصوله على أعلى معدل للعلامات التي أسندها إليه أعضاء لجنة التقويم (81) درجة عن مقاله بعنوان "نحو مؤشرات لتقييم الأداء تتلاءم وبيئة التصنيع الحديثة".

محضر الاجتماع الثاني للجنة تنمية القدرات المؤسسية (23 أكتوبر 2010م) الرياض - المملكة العربية السعودية



ج - الترجمة:

واصلت أجهزة الرقابة في كل من مصر والأردن والعراق والكويت ترجمة الأعداد الصادرة من مجلة الانتوساي إلى اللغة العربية، حيث تمت ترجمة أعداد سنة 2009م الأربعة وعددي يناير وأبريل 2010م ووافقت بها الجهاز الأمريكي لطباعتها. ويواصل جهاز الرقابة بجمهورية العراق ترجمة عدد يوليو 2010م فيما سيشرع ديوان المحاسبة بدولة الكويت ترجمة العدد الصادر خلال شهر أكتوبر من هذه السنة. كما وافى ديوان المحاسبة بدولة الكويت - مشكورا - الأمانة العامة بنسخة من الترجمة العربية للتقرير الخاص بمراجعة نظراء دولية الصادر عن محكمة المدققين الأوروبية.



الموضوع الرابع: دراسة نتائج ورشة العمل التي نظمت بدولة الكويت بالتعاون بين ديوان المحاسبة بدولة الكويت وديوان الرقابة المالية بمملكة البحرين: اطلعت اللجنة على نتائج تنفيذ ورشة العمل السالفة الذكر والتي تمحور موضوعها حول "رفع التوعية بشأن المعايير الدولية" . وبعد المناقشة وتبادل الرأي بين أعضاء اللجنة تم إقرار توصياتها الآتية:

- 1- هناك ضعف في مستوى معرفة وإدراك الموظفين المهنيين في جميع المستويات الوظيفية في الأجهزة العليا للرقابة للمعايير الدولية للرقابة وأهدافها وأهمية تطبيقها . وعليه هناك حاجة إلى مزيد من التوعية والتثقيف حول تلك المعايير ، وبالأخص إلى الإدارات العليا في تلك الأجهزة وذلك للحصول على الدعم الدائم والمستمر لتطبيق تلك المعايير .
 - 2- الحاجة إلى تأهيل الموظفين الفنيين لفهم وتطبيق المعايير الدولية .
 - 3- دعم تلاؤم العديد من المعايير الدولية مع التشريعات والقوانين المنظمة لأعمال بعض الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة، خاصة فيما يتعلق بنشر التقارير واستقلالية الأجهزة وسرية المعلومات ومراجعة التقارير .
 - 4- العمل على توحيد المصطلحات الرقابية المعمول بها في أجهزة الرقابة العليا العربية مع تلك الواردة في المعايير الدولية ليسهل فهمها واستخدامها .
- كما أوصت اللجنة بأن يتم تنفيذ ورشات داخلية على مستوى الأجهزة الأعضاء يشرف عليها من الناحية العلمية المشاركون في الورشة المذكورة وذلك بهدف نقل المعلومات والخبرات التي اكتسبوها إلى زملائهم في الأجهزة التي ينتسبون إليها.

الموضوع الخامس: تقييم الخطتين العمليتين لد تدريب وتقذية المعلومات لسنة 2009م .

درست اللجنة التقييم الذي قامت به الأمانة العامة حول الخطتين العمليتين للتدريب وتقذية المعلومات لسنة 2009م . وترى في ضوء اختصاصها أن برنامج العمل في مجال التدريب والبحث العلمي يفى بالغرض المطلوب حيث يعد خطة مستقبلية للمجموعة تنفذ خلال السنوات الثلاث المقبلة، والاكتفاء بما تم بشأن الخطتين العمليتين للتدريب وتقذية المعلومات ، ويمكن للجنة بالتنسيق مع الأمانة العامة طلب بيانات تكميلية من الأجهزة في حدود الحاجة إلى إعداد البرامج المتعلقة ببناء القدرات المؤسسية للأجهزة.

الموضوع السادس: دراسة نتائج اللقاء التعريفي حول التقييم الذاتي لتقذية المعلومات:



اطلعت اللجنة على نتائج تنفيذ اللقاء التعريفي المنعقد بتونس يومي 29 و30/3/2010م حول التقييم الذاتي لتقنية المعلومات والذي اشرف عليه خبيران من الجهاز الهولندي وأقرت التوصيات التي قدمت خلال هذا اللقاء والمتمثلة في:

- ترجمة المادة العلمية الخاصة بهذه الورشة إلى اللغة العربية وتوزيعها على الأجهزة الأعضاء في المجموعة.

- وضع نسخة من المادة المترجمة على موقع المجموعة على شبكة الانترنت.
- قيام الأجهزة التي تبدي رغبتها بعملية التقييم الذاتي لتقنية المعلومات بمخاطبة الأمانة العامة بهذا الخصوص.
- التدريب خلال العمل من قبل المدربين للجهاز الذي يرغب بذلك بالتنسيق مع المجموعة العربية.
- القيام كمرحلة أولى بعمل تقييم ذاتي على الأجهزة المشاركة بورشة العمل المذكورة.
- عقد لقاء آخر وعرض النتائج والتوصيات ودعوة أجهزة عربية أخرى للمشاركة فيه.

وتشير اللجنة إلى أن جهاز الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين قد قام مشكورا بترجمة المادة العلمية والتدريبية للورشة المذكورة ووافى بها الأمانة العامة التي تولت توزيعها على الأجهزة الأعضاء، فضلا عن إدراجها على موقع المجموعة على شبكة الانترنت.

الموضوع السابع: دراسة نتائج فريق عمل البيئة للمجموعة :
درست اللجنة نتائج فريق عمل البيئة للمجموعة في اجتماعه الثاني المنعقد بمقر الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية خلال الفترة من 23 إلى 27/5/2010م واطلعت على محضر الاجتماع واللائحة التنظيمية للفريق ومشروع البرنامج التفصيلي لخطة العمل للسنوات 2010-2012م.

وبعد تبادل الرأي بين أعضائها ، ترفع اللجنة هذا الموضوع إلى المجلس التنفيذي لاتخاذ ما يراه بشأن ما يلي :

- اعتماد اللائحة التنظيمية.
- الموافقة على البرنامج التفصيلي لخطة العمل للسنوات 2010-2012م.
- موافاة الأمانة العامة بنسخ من البحوث والدراسات التي تناولها الفريق لإدراجها ضمن موقع المجموعة على شبكة الانترنت.



الموضوع الثامن: اقتراح مشروع برنامج العمل في مجال التدريب والبحث العلمي للسنوات 2011 - 2013 م .
بعد الإطلاع على المقترحات المقدمة من الأجهزة الأعضاء بخصوص مشروع برنامج العمل للسنوات المذكورة وكذلك المقترحات المقدمة من كل من لجنة المعايير المهنية والرقابية وفريق عمل البيئة للمجموعة بخصوص بعض المواضيع المتعلقة بالمعايير المهنية والرقابية والبيئية، تقترح لجنة تنمية القدرات المؤسسية على المجلس التنفيذي مشروع برنامج العمل المرفق (مرفق رقم 1) .

الموضوع التاسع: اختيار الموضوعات الفنية التي ستناقش في الدورة الحادية عشرة للجمعية العامة للمجموعة وتشكيل هيئاتها:

بعد دراسة المقترحات المقدمة من الأجهزة الأعضاء بخصوص الموضوعات الفنية التي ستناقش خلال الدورة الحادية عشرة للجمعية العامة للمجموعة، تقترح اللجنة على المجلس التنفيذي الموضوعات الفنية وهيئاتها على النحو التالي:
الموضوع الأول: دور الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة في مراقبة الحسابات الختامية للدولة.

■ الرئيس: تونس

■ المقرر: مصر

■ المنسق: الجهاز المستضيف للجمعية العامة

الموضوع الثاني: دور الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة في تطبيق التعاملات الإلكترونية.

■ الرئيس: السعودية

■ المقرر: الكويت

■ المنسق: الجهاز المستضيف للجمعية العامة

الموضوع الثالث: دور الأجهزة العليا للرقابة والمحاسبة في تطوير النظام المالي الحكومي.

■ الرئيس: الكويت

■ المقرر: السعودية

■ المنسق: الجهاز المستضيف للجمعية العامة

وبخصوص المواعيد المتعلقة بإعداد البحوث والتقارير الخاصة بالموضوعات الفنية، تقترح اللجنة ما يلي :



* شهر مارس 2011م: موافاة الأمانة العامة بالعناصر الأساسية للموضوعات الفنية من قبل المقررين.

* شهر سبتمبر 2011م: موافاة الأمانة العامة بالبحوث الشاملة والتفصيلية التي يعدها المقررون وإرسالها من قبل الأمانة العامة إلى الأجهزة الأعضاء لإعداد أوراقها القطرية.

* شهر يوليو 2012م: موافاة الأمانة العامة بالبحوث القطرية التي تعدها الأجهزة الأعضاء وإرسالها إلى المقررين لإعداد تقاريرهم.

* شهر ديسمبر 2012م: موافاة الأمانة العامة بتقارير المقررين وإرسال جميع البحوث والتقارير إلى الجهاز المستضيف للجمعية العامة الحادية عشرة لطباعتها في مجلدات وتوزيعها على جميع الأجهزة الأعضاء.

الموضوع العاشر: دراسة المقترحات المقدمة من الأجهزة الأعضاء بخصوص تطوير استمارتي المشاركون والخبراء في اللقاءات التي تنظمها المجموعة:
بعد اطلاع اللجنة على المقترحات المقدمة من الأجهزة الأعضاء بشأن مرئياتها لتطوير استمارتي المشاركون والخبراء في اللقاءات التي تنظمها المجموعة، ورغبة من اللجنة في إيلاء هذا الموضوع ما يستحقه من عناية لتحقيق الهدف المرجو فقد تم تكليف فريق من أعضاء اللجنة من الأجهزة الرقابية في كل من مصر والجزائر واليمن لدراسة المقترحات الواردة للجنة وتقديم التصور المطلوب بشأنها خلال الاجتماع القادم للجنة.

الموضوع الحادي عشر: ما يستجد من أعمال:
أ - النظر في إمكانية منح المشاركين في دورات إعداد المدربين شهادة مدرب من قبل (IDI).

ناقشت اللجنة طلب ممثل الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية حول إمكانية منح المشاركين في دورات إعداد المدربين التي تنظمها الأجهزة شهادة مدرب معتمدة من (IDI).

ورداً على ذلك أفاد ممثل مبادرة تنمية الأنتوساي بأن هذه الإمكانية لا تتيحها القواعد الجاري بها العمل، علاوة على أن (IDI) تتعامل مع المجموعات الإقليمية وليس مع الأجهزة.



وفي هذا السياق ناقشت اللجنة إمكانية تأهيل فوج جديد من أخصائيي التدريب للأجهزة الأعضاء بالتعاون مع مبادرة تنمية أنتوساي وفق المنهجية المعتمدة، على أن يتم لاحقاً تعميق النظر في الموضوع في اجتماع قادم للجنة.

ب - عرض ممثل مبادرة تنمية أنتوساي حول التعاون مع المجموعة العربية :

قدم السيد / عبدالحكيم بالأزرق عرضاً موجزاً تناول فيه موضوع التعاون بين منظمة أنتوساي والجهات المانحة، واستعرض التقدم في إنجاز برنامج التخطيط الاستراتيجي. كما قدم موجزاً عن برنامج التعاون المستقبلي بين المبادرة والمجموعة العربية والمتعلق ببرنامج ضمان الجودة.

الموضوع الثاني عشر: تحديد مكان وموعد الاجتماع القادم للجنة :

ترى اللجنة أن تعقد اجتماعها القادم في بلد أحد الأجهزة الأعضاء في اللجنة الذي يرغب في ذلك أو في مقر الأمانة العامة. ويتولى رئيس الفريق التنسيق مع الأمانة العامة لتحديد موعد ومكان هذا الاجتماع.

واختتمت اللجنة أعمالها مساء يوم 2010/10/23م وذلك بوضع تقريرها في صيغته النهائية وبتخاذ بعض التوجيهات فيما يتعلق بالعمل المستقبلي للجنة وأكدت على أهمية التواصل بين أعضائها عن طريق البريد الإلكتروني والفاكس وغيرها من وسائل الاتصال قبل عقد اجتماعها القادم لدراسة المواضيع والأنشطة المتعلقة بعملها .

كما عبر المشاركون في نهاية الاجتماع عن تقديرهم العميق لجميع العاملين في ديوان المراقبة العامة بالمملكة العربية السعودية الشقيقة وعلى رأسهم معالي الأستاذ/ أسامة بن جعفر فقيه رئيس الديوان على ما قدموه من دعم ومعونة صادقة وتوفير كافة وسائل الراحة مما أسهم في تسهيل عمل اللجنة وتحقيق ما توصلت إليه من نتائج.

وألقى السيد/ فيصل الأنصاري مدير إدارة المنظمات الدولية بديوان المحاسبة بدولة الكويت ورئيس اللجنة كلمة جدد فيها الشكر إلى كل المشاركين في هذا



الاجتماع على ما أبدوه من عناية وتفان في مناقشة بنود جدول أعمال اللجنة. كما شكر السيد/ عبد الحكيم بالأزرق، ممثل مبادرة تنمية انتوساي على المشاركة في هذا الاجتماع.

رئيس اللجنة

فيصل الأنصاري

مقرر اللجنة

عبد السلام شعبان



(مرفق رقم 1)
مشروع برنامج عمل المجموعة في مجال
التدريب والبحث العلمي للسنوات 2011 - 2013م

أولاً : اللقاءات العلمية والتدريبية :

سنة 2011م

- لقاء علمي حول موضوع "دور المعايير المهنية والرقابية للانتوساي في تحقيق التجانس والتوافق في الأداء المهني بين الأجهزة الأعضاء في المجموعة العربية".
(الفئة المستهدفة : كبراء المدققين والمراجعين) .
- لقاء تدريبي حول موضوع "مراجعة التنوع البيولوجي"
- لقاء تدريبي حول موضوع "رقابة الأداء على المشاريع الاستثمارية"
- لقاء تدريبي حول موضوع "تقنية الرقابة على المعلومات COBIT"
- لقاء تدريبي حول موضوع "استخدام العينات الإحصائية في الرقابة"

سنة 2012م

- لقاء علمي حول موضوع "دور المعايير المهنية والرقابية للانتوساي في تحقيق التجانس والتوافق في الأداء المهني بين الأجهزة الأعضاء في المجموعة العربية".
(الفئة المستهدفة : الإشرافيين والمدراء)
- لقاء تدريبي حول موضوع "تقييم الأداء على الخدمات الصحية الوقائية"
- لقاء تدريبي حول موضوع "المراجعة الآلية للبيانات المالية (تطبيقات)"
- لقاء تدريبي حول موضوع "أساليب وتقنيات المراجعة البيئية"
- لقاء تدريبي حول موضوع " دور الأجهزة العليا للرقابة في مجال تطوير مؤشرات أداء الأجهزة الحكومية".

سنة 2013م

- لقاء علمي حول موضوع " منهجية إعداد التقارير للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة "
- لقاء تدريبي حول موضوع " تقييم أداء قطاع التعليم العالي "
- لقاء تدريبي حول موضوع " المراجعة الآلية لتقنية المعلومات "
- لقاء تدريبي حول موضوع " منهجية التدقيق باعتماد تقييم المخاطر "
- لقاء تدريبي حول موضوع " تحليل الآثار الاقتصادية للمشكلات البيئية "



ثانياً : البحث العلمي

1- المسابقة العاشرة للبحث العلمي .

الموضوع الأول : الاتجاهات الحديثة لتفعيل المراجعة من خلال مدخل تقييم المخاطر

الموضوع الثاني : مدى تطبيق إدارة الجودة على مخرجات العمل الرقابي .

الموضوع الثالث : التطبيقات العملية للحوكمة لمواجهة الفساد الإداري والمالي .

2- الترجمة :

أ- مواصلة ترجمة الأعداد الصادرة عن مجلة انتوساي إلى اللغة العربية .

ب- تشجيع الأجهزة على ترجمة الأدلة والبحوث الصادرة عن الجهات الأجنبية إلى

اللغة العربية .