



محضر الاجتماع الرابع عشر
لجنة تنمية القدرات المؤسسية
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
تونس (الجمهورية التونسية)
من 09/16 إلى 2019/09/18

محضر الاجتماع الرابع عشر
لجنة تنمية القدرات المؤسسية
للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة
تونس (الجمهورية التونسية)
من 09/16 إلى 09/18/2019

عقدت لجنة تنمية القدرات المؤسسية اجتماعها الرابع عشر بالجمهورية التونسية مقرّ الأمانة العامة للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة خلال الفترة من 16 إلى 09/18/2019، وحضر جميع أعضاء اللجنة وهم:

الاسم	المنصب	الصفة
الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية		
السيد / محمد بن مطلق النفيعي	المستشار والمشرف العام على مكتب رئيس الديوان	رئيس اللجنة
السيد / عبيد بن بادي الدعجاني	إدارة مراجعة الإيرادات	عضو
السيد / عبد العزيز بن شداد المطيري	إدارة الرقابة على أداء الوزارات والمصالح	عضو
ديوان الرقابة المالية الاتحادي بجمهورية العراق		
السيد جميل جليل مرزة سلمان	مدير عام المركز التدريبي وكالة	نائب رئيس اللجنة
السيدة / كريمة صالح موسى	خبير / مدير رقابة	عضو
ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية		
السيد / عطا الله السطول	رئيس قسم التدريب	عضو
ديوان المحاسبة بدولة الكويت		
السيد / عبد الرزاق عبد الكريم	مدير إدارة الرقابة على الإنتاج والتصنيع للجهات النفطية	رئيس وفد
السيد / صالح عيسى المهيني	منسق أول تدريب تحديد الاحتياجات التدريبية	عضو
ديوان المحاسبة بدولة قطر		
السيدة / رنا ماضي الهاجري	مدير مركز التميز للتدريب والتطوير	رئيس الوفد
السيد / فاطمة ابراهيم البشري	أخصائي تعاون دولي	عضو
المجلس الأعلى للحسابات بالمملكة المغربية		
السيد / عبد الرزاق الدرعي	رئيس مصلحة التعاون	عضو
السيد / نبيل لغمام	رئيس فرع	عضو
الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية		
السيد / محمد عوض محمد ثابت	وكيل مساعد للشؤون الفنية	رئيس وفد
السيدة / علوية عبد العزيز محمد بن بريك	وكيل مساعد - مدير فرع الجهاز بعدن	عضو

الاسم	المنصب	الصفة
السيد / ياسر نعمان مقبل الشّويع	مدير عام المراجعة الداخلية	عضو
الأمانة العامة للمنظمة العربية		
السيد/ خميس حسني	المدير العام للأمانة العامة	ممثل الأمانة
السيد/ المنجي الحمّامي	المشرف العام للأمانة العامة	ممثل الأمانة
السيد / فيصل ماني	مستشار/ رئيس قسم	ممثل الأمانة

واعتذر عن الحضور ممثل ديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين، كما حضر الاجتماع السيد عبد الحكيم بالأزرق مدير البرامج بمبادرة تنمية الانتوساي.

وقد افتتح الاجتماع معالي الأمين العام للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة الأستاذ/ نجيب القطاري، حيث رحب بأعضاء اللجنة وأثنى على جهودهم المخلصة من أجل إنجاز عمل اللجنة خلال الاجتماعات السابقة مؤكداً على أهمية البنود المدرجة ضمن جدول أعمال هذا الاجتماع ومنوّهاً بأهمية الدور الذي تقوم به لجنة تنمية القدرات المؤسسية، كما ألقى الأستاذ/ محمد النفيعي رئيس اللجنة كلمة بهذه المناسبة تقدّم فيها بالشكر والتقدير للقائمين على الأمانة العامة للمنظمة على جهودهم في الإعداد لهذا الاجتماع واستضافته ورعايته، كما توجّه بالشكر للأعضاء على حضورهم ومشاركاتهم ومساهماتهم القيّمة في أعمال اللجنة وأنشطتها.

وبعد ذلك شرعت اللجنة في دراسة البنود المدرجة على جدول أعمالها وانتهت إلى ما يلي:

البند الأول: إقرار مشروع جدول الأعمال

بعد أن تمّ استعراض البنود التي تضمنها مشروع جدول الأعمال اقترح السيد رئيس اللجنة إدخال بعض التعديلات بدمج بعض البنود وحذف بعض البنود الأخرى التي لم يعد لها أي مجال بسبب مشاركة فترة العضوية باللجنة على الانتهاء مما يحتمّ عرضها على اللجنة الجديدة بعد انعقاد الجمعية العامة.

وتبعاً لذلك تمّ دمج البند 4 مع البند 5 كما تمّ حذف البند رقم 3 وعلى ضوء ذلك تمّ إقرار مشروع جدول الأعمال، وفقاً للتالي:

1. إقرار مشروع جدول الأعمال.

2. متابعة التوصيات الخاصة باللقاءات التي نفذت سنتي 2017 و2018.

4. اقتراح الفائزين في المسابقة الثانية عشرة للبحث العلمي والفائز بأحسن مقال نشر في مجلة الرقابة المالية.

5. النظر في نتائج تقييم اللقاءات العلمية والتدريبية خلال الفترة من 2016 إلى غاية 2018.

6. اقتراح مشروع برنامج عمل المنظمة في مجال التدريب والبحث العلمي للسنوات 2020 - 2022.

7. إعداد نموذج موحد للتقارير المتعلقة باللقاءات العلمية والتدريبية وإعداد نموذج موحد لإجراء التقييمات القبلية والبعديّة للقاءات التدريبية.
8. النظر في الأنشطة المبرمجة في إطار اتفاقية التعاون بين المنظمة العربية ومنظمة الأفروساي الناطقة بالانكليزية :
- أ. تقييم نتائج ورشة العمل حول موضوع "الرقابة على أهداف التنمية المستدامة".
- ب. ورشة العمل حول الرقابة وفق منهجية المخاطر.
- ج. ورشة عمل حول دور المنظمة الإقليمية لتقييم أداء الأجهزة الأعضاء استناداً إلى الأطر المرجعية " ICBF " و "SAI-PMF".
9. النظر في تقدم مهمة تقييم مهنية المنظمة.
10. النظر في نتائج الفريق المكلف بإعداد التقرير النهائي حول إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة.
11. دراسة موضوع المشاركة في أعمال مجموعة العمل الإنتوساي حول الرقابة على الصناعات الإستخراجية.
12. حول مواصلة التعاون مع مبادرة تنمية الانتوساي في مجال التعلم الإلكتروني وتقييم الأنشطة التي نفذت مع هذه المبادرة خلال سنة 2019.
13. النظر في ما تمّ إنجازه بخصوص اتفاقية التعاون مع منظمة الأوروساي.
14. النظر في ما تمّ بخصوص التعاون مع منظمة الأوسوساي.
15. إعداد الخطة العملية للفترة 2020-2022 وتحديد المشاريع التي تتطلب دعم الجهات المانحة والخطة التشغيلية للجنة لسنة 2020 وفقاً لأولويات المخطط الاستراتيجي للمنظمة 2018-2022 والنظر في تقدم تنفيذ الخطة التشغيلية لسنة 2019.
16. النظر في تعديل اللائحة التنظيمية للجنة بما يتواءم مع أولويات المخطط الاستراتيجي.
17. النظر في المقترح المقدم من ديوان المحاسبة بدولة الكويت والمتعلق بتنظيم برنامج القادة الشباب للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة لعام 2020. 2021 بالتعاون مع مبادرة تنمية الانتوساي.
18. حول ما تمّ تنفيذه بخصوص انجاز مهمة الرقابة التعاونية حول "تقييم أداء الجهات ذات العلاقة بإدارة النفايات الصلبة"
19. اقتراح تعيين فريق عمل يضطلع بضبط مجالات الخبرة ذات الأولوية والمهارات الدنيا الواجب توفرها في الخبراء
- 20- ما يستجد من أعمال: متابعة تنفيذ برنامج ضمان الجودة

21. التعاون بين المنظمة ومبادرة تنمية الانتوساي

22. تحديد مكان وموعد الاجتماع القادم للجنة.

تمّ إقرار جدول الأعمال.

البند الثاني: متابعة التوصيات الخاصة باللقاءات العلمية والتدريبية التي نفذت سنة 2017 و2018

تفعيلاً لقرار المجلس التنفيذي رقم 2019/264 (م. ت 2019) المتعلق "بمتابعة التوصيات الصادرة عن اللقاءات العلمية والتدريبية التي نفذت سنتي 2017 و2018 من قبل الأجهزة الأعضاء"، تولّت الأمانة العامة متابعة هذا الموضوع، حيث قامت بتعميم خطاب على جميع الأجهزة، باستثناء أجهزة الرقابة في كلّ من الكويت ومصر والبحرين وفلسطين وسوريا وقطر والعراق التي سبق أن وافت الأمانة العامة بنتائج تنفيذ توصيات اللقاءات التي نفذت سنة 2017 المعروضة على اللجنة في اجتماعها الثالث عشر، والتي طلبت فيه موافقتها بنتائج ما تمّ تنفيذه من توصيات للقاءات المنجزة في سنة 2017. كما طلبت الأمانة العامة إلى كل الأجهزة موافقتها بنتائج ما تمّ تنفيذه من توصيات للقاءات التي نفذت سنة 2018. وتلقت إجابات من أجهزة الرقابة في كل من العراق وسلطنة عمان والأردن تضمنت نتائج توصيات لقاءات 2018.

كما تمّ استعراض إجابات الأجهزة الأعضاء المتضمنة لنتائج تنفيذ توصيات لقاءات 2017 و2018.

توصي اللجنة بتعميم تقارير الأجهزة حول متابعة التوصيات التي تمخضت عنها اللقاءات العلمية والتدريبية من خلال موقع المنظمة على شبكة الانترنت حتى تطلع عليها بقية الأجهزة وتستفيد من تجارب بعضها البعض. كما تدعو اللجنة الأجهزة المشاركة في اللقاءات العلمية والتدريبية إلى توضيح مدى الاستفادة من تلك اللقاءات و ثرها ومدى مساهمتها في تطوير أداء الأعضاء المشاركين وتعزيز قدراتهم ومهاراتهم الفنيّة.

البند الثالث: الإعداد لتنفيذ خطة العمل في مجال التدريب لسنة 2019

تضمّن برنامج عمل المنظمة لسنة 2019 الذي أقرّه المجلس التنفيذي في اجتماعه السابع والخمسين خمسة لقاءات علمية وتدريبية. ولتحديد موعد انعقاد كل لقاء، قامت الأمانة العامة بالتشاور والتنسيق مع الأجهزة المستضيفة لهذه اللقاءات، وتمّ تحديد مواعيد انعقادها على النحو التالي:

* اللقاء التدريبي حول موضوع " فحص نظم الرقابة الداخلية وفقا لمعايير الانتوساي"، ينتظم بسلطنة عمان خلال الفترة من 22 إلى 26/9/2019.

* اللقاء التدريبي حول موضوع "الرقابة على البعثات الدبلوماسية بالخارج"، ينتظم بدولة الكويت خلال الفترة من 6 إلى 2019/10/10.

* اللقاء العلمي حول موضوع "تقارير الأجهزة العليا للرقابة ودورها في رفع كفاءة الجهاز المالي للدولة"، ينتظم بجمهورية مصر العربية خلال الفترة من 1 إلى 2019/12/5.

* اللقاء التدريبي حول موضوع "دور الأجهزة العليا للرقابة في التدقيق على الكوارث"، ينتظم بالمملكة العربية السعودية خلال الفترة من 15 إلى 2019/12/19.

* اللقاء التدريبي وفق منهجية أي دي أي حول موضوع "دليل ضمان الجودة"، ينتظم بالجمهورية التونسية خلال شهر ديسمبر 2019.

توصي اللجنة بشأن تنفيذ اللقاءات العلمية والتدريبية لسنة 2019 بإيجاد السبل المناسبة لتنفيذ الدورات التدريبية المدرجة ببرنامج العمل السنوي بحيث تكون من بداية النصف الثاني للعام تفاديا للضغط على الجهات المعنية بالتنسيق والتنظيم والمتابعة.

البند الرابع: اقتراح الفائزين في المسابقة الثانية عشرة للبحث العلمي والفائز بأفضل مقال منشور بمجلة الرقابة المالية

أولاً: اقتراح الفائزين في المسابقة الثانية عشرة للبحث العلمي

في نطاق تشجيع العاملين في الأجهزة الأعضاء على البحث العلمي، قررت الجمعية العامة للمنظمة في دورتها الثانية سنة 2016 تنظيم المسابقة الثانية عشرة للبحث العلمي في مجال الرقابة وحددت الموضوعات الثلاثة التالية لهذه المسابقة:

الموضوع الأول	تطوير العمل الرقابي وتحقيق القيمة المضافة
الموضوع الثاني	الرقابة على أهداف التنمية المستدامة
الموضوع الثالث	تعامل الجهاز الأعلى للرقابة مع أدلة الإثبات

وكانت الأمانة العامة قد أرسلت إلى الأجهزة الأعضاء في لجنة التقويم، البحوث التي أعدها موظفون من الأجهزة الأعضاء وطلبت إلى أعضاء اللجنة تقويم هذه البحوث وفق معايير محددة.

وبعد التقييم تمّ استعراض العلامات التي أسندت إلى المتسابقين في ضوء تقارير أعضاء لجنة التقويم والمعدل العام الذي تحصل عليه كل متسابق على النحو التالي:

الفائزون في الموضوع الأول:

. الفائز الأول: الأستاذ / سليم مسلم الحكيم من ديوان المحاسبة بدولة قطر والذي تحصل على معدّل (73.80 علامة)

. الفائز الثاني: الأستاذ / بسام بسام محمد إبراهيم من الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية والذي تحصل على معدل (72.90 علامة).

. الفائز الثالث: الأستاذ / عبد الرحمن محمد حسين من ديوان الرقابة المالية والإدارية بمملكة البحرين والذي تحصل على معدل (72 علامة).

. الفائز الرابع: الأستاذة / هنوف محمد المطوع والأستاذة / جوهرة عبد السلام مسلم من الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية واللّتين تحصلتا على معدل (71 علامة).

. الفائز الخامس: الأستاذ / سامي علي محمد زغلول من الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية والذي تحصل على معدل (70 علامة).

الفائزون في الموضوع الثاني:

. الفائز الأول: الدكتور محمد حسن عبد الكريم والأستاذ / مقداد محمد الربيعي من ديوان الرقابة المالية الاتحادي بجمهورية العراق واللذين تحصلا على معدل (84.20 علامة).

. الفائز الثاني: الأستاذة / عديلة مصطفى العدمات من ديوان المحاسبة بالمملكة الأردنية الهاشمية والتي تحصلت على معدل (82.80 علامة).

. الفائز الثالث: الأستاذ / يوسف أحمد حنتش من ديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين والذي تحصل على معدل (78.40 علامة).

. الفائز الرابع: الأستاذ / عبد الناصر محمد بشه من ديوان المحاسبة الليبي والذي تحصل على معدل (78 علامة)

. الفائز الخامس: الدكتور / هشام زغلول من الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية والذي تحصل على معدل (74.90 علامة).

الفائزون في الموضوع الثالث:

. الفائز الأول: الأستاذ / عادل حميد صنكور والأستاذ / سامي جبار عنبر من ديوان الرقابة المالية الاتحادي بجمهورية العراق واللذين تحصلا على معدل (80 علامة)

. الفائز الثاني:الأستاذ / أيمن ناجح شاهين من ديوان الرقابة المالية والإدارية بدولة فلسطين والذي تحصل على معدل (79 علامة)

. الفائز الثالث: الأستاذة / آمال بن راشد المرشودية والأستاذ / يعقوب بن سالم العوفي من جهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان واللذين تحصلا على معدل (78.20 علامة)

. الفائز الرابع: الأستاذ / محمد عبد الحميد إبراهيم إمام من الجهاز المركزي للمحاسبات بجمهورية مصر العربية والذي تحصل على معدل (75.80 علامة)

أما بالنسبة للجائزة الخامسة وعملا بأحكام الفقرة 13 من الإعلان المتعلق بالمسابقة الذي اعتمده المجلس منذ اجتماعه السابع والأربعين والذي نص على أن "... تمنح خمس جوائز مالية لأصحاب البحوث الفائزة في كل من موضوعات المسابقة الثلاثة وبحيث لا تقل درجة تقييم البحوث عن 70 علامة، فإنه يتم حجب الجائزة الخاصة بالفائز الخامس في الموضوع الثالث، نظرا إلى أنّ معدّله العام بلغ (62 علامة).

ثانياً: اقتراح الفائز في مسابقة أفضل مقال منشور بمجلة الرقابة المالية

تشجيعاً للعاملين في الأجهزة الأعضاء في المنظمة على البحث العلمي وحثهم على الكتابة ونشر المقالات في مجلة الرقابة المالية، قرّر المجلس التنفيذي في اجتماعه الثامن عشر أن " تنشئ المنظمة جائزة مالية تمنح مرة كل دورة عادية للجمعية العامة لصاحب أحسن مقال أو بحث ينشر في المجلة خلال السنوات الثلاث السابقة للدورة. وحددت قيمة هذه الجائزة بمبلغ خمسمائة دولار أمريكي. وتتولى لجنة تقويم البحوث الخاصة بمسابقة البحث العلمي اختيار أحسن موضوع للفوز بالجائزة.

وتمهيدا لمنح هذه الجائزة، أرسلت الأمانة العامة إلى كل عضو من أعضاء لجنة التقويم الخاصة بالمسابقة المذكورة المقالات المحررة والمترجمة التي نشرت في المجلة منذ الدورة الثانية عشرة للجمعية العامة والى غاية إصدار العدد الأول من سنة 2019 من المجلة وطلبت إلى كل عضو من أعضاء اللجنة تقويم هذه البحوث والمقالات وفق المعايير التي سبق ان حددتها اللجنة لاختيار المقالات التي تنشر في مجلة الرقابة المالية وموافاة الأمانة العامة بنتيجة ذلك.

وتلقت الأمانة العامة نتائج هذا التقويم من الأجهزة الأعضاء في لجنة التقويم وهي أجهزة الرقابة في كل من فلسطين وليبيا ومصر والجزائر ولم تتلق تقييم الجهاز الكويتي فيما اعتذر الجهاز العماني عن عملية التقييم، نظرا لورود المقالات إليه متأخرة.

وقد فاز بجائزة أفضل مقال السيد/ منير زكي الدقاسمة من ديوان المحاسبة بالمملكة الاردنية الهاشمية الذي تحصل على معدل 84,33.

ترفع اللجنة نتائج المسابقتين إلى المجلس التنفيذي بعد التحقق من صحة إجراءات التقييم، وتقرح اعتمادها. وتوصي بترجمة المقال والبحوث الفائزة إلى اللغة الانجليزية من قبل الجهاز الذي ينتسب إليه صاحب البحث أو المقال الفائز وتزويد الأمانة العامة بتلك الترجمة لإدراجها على موقع المنظمة على شبكة الانترنت.

البند الخامس: النظر في نتائج تقييم اللقاءات العلمية والتدريبية خلال الفترة من 2016 إلى غاية 2018

نصت الفقرة 4 من القرار رقم 2019/264 الذي اتخذه المجلس التنفيذي في اجتماعه السابع والخمسين المنعقد بتونس يومي 18 و 19 مارس 2019 على تكليف رئاسة لجنة تنمية القدرات المؤسسية والأمانة العامة بتقييم نتائج تنفيذ اللقاءات للفترة 2016. 2018 وعرض هذا التقييم على اللجنة في اجتماعها القادم.

توصي اللجنة برفع التقرير إلى المجلس التنفيذي وتثمن ما جاء فيه من إنجازات حيث تم تنفيذ جميع الأنشطة التدريبية خلال الثلاث سنوات المشار إليها بنسبة تنفيذ تجاوزت المخطط له.

البند السادس: اقتراح مشروع برنامج عمل المنظمة في مجال التدريب والبحث العلمي للسنوات 2020 -

2022

أولاً: اللقاءات العلمية والتدريبية:

عام 2020:

1. لقاء علمي حول موضوع " البيانات الضخمة (Big Data) وتأثيرها على التقارير "
2. تقييم السياسات العمومية INTOSAI GOV 9400
3. " مؤشرات ومعايير الرقابة على أهداف التنمية المستدامة من منظور بيئي "
4. " تطبيق معايير رقابة الالتزام في مجال الرقابة على المشتريات الحكومية "
5. " الرقابة على تنفيذ أهداف التنمية المستدامة "

عام 2021:

1. لقاء علمي حول تحليل وتقييم الحساب الختامي للدولة
2. الرقابة على الدين العام
3. رقابة الجودة على الأعمال الرقابية
4. المحاسبة الحكومية المبنية على أساس الاستحقاق على ضوء المعايير الدولية IPSAS
5. تدقيق الجهات التي تحصل على دعم مالي من الدولة

عام 2022:

1. لقاء علمي حول الرقابة على الصناعات الاستخراجية
2. الرقابة على الاستثمارات العامة
3. مهارات كشف مخاطر الغش والاحتيال من قبل الأجهزة العليا للرقابة
4. رقابة الأداء على قطاع الاتصالات
5. تدقيق إيرادات الجمارك

ثانيا: مسابقة البحث العلمي:

1. تقنيات تحليل ورقابة البيانات الضخمة
2. دور الأجهزة العليا في الرقابة على التحوّل من موازنة الوسائل (البنود) إلى موازنة البرامج
3. دور الأجهزة العليا في الرقابة على الاستثمارات العامة.

البند السابع: إعداد نموذج موحد لعرض التقارير المتعلقة باللقاءات العلمية والتدريبية وكذلك إعداد

نموذج موحد لإجراء التقييمات القبلية والبعديّة

بعد أن اعتمد المجلس التنفيذي في اجتماعه السابع والخمسين المنعقد بتونس يومي 18 و19 مارس 2019 المقترح المقدم إليه من لجنة تنمية القدرات المؤسسية في اجتماعها الثالث عشر حول "تولّي لجنة تنمية القدرات المؤسسية خلال اجتماعها القادم إعداد نموذج موحد لعرض التقارير المتعلقة باللقاءات العلمية والتدريبية وكذلك إعداد نموذج موحد لإجراء التقييمات القبلية والبعديّة".

وتمهيدا لإعداد النموذجين المطلوبين، خاطبت الأمانة العامة الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية الذي يرأس لجنة تنمية القدرات المؤسسية للمنظمة، وطلبت إليه التنسيق مع بقية أعضاء هذه اللجنة لإنجاز هذه المهمة وموافاة الأمانة العامة بهذين النموذجين قبل بداية شهر سبتمبر 2019.

وقد تمّ استعراض النموذجين ومناقشة محتوَاهما من قبل أعضاء اللّجنة وإدخال عدد من التعديلات عليهما. (أنظر الملحق رقم 1)

وتوصي اللجنة بعرض النموذجين الموحدّين لعرض التقارير المتعلقة باللقاءات العلمية والتدريبية وإجراء التقييمات القبليّة والبعديّة على المجلس التنفيذي للاعتماد.

البند الثامن: النظر في الأنشطة المبرمجة في إطار اتفاقية التعاون بين المنظمة العربية والمنظمة الإفريقية للأجهزة الناطقة بالانكليزية- الأفرو ساي - E

استضافت الأمانة العامة للمنظمة العربية ورشة العمل حول "الرقابة على أهداف التنمية المستدامة" بمدينة الحمامات بالجمهورية التونسية خلال الفترة من 7 إلى 11 يوليو 2019، و ذلك تنفيذاً لقرار المجلس التنفيذي رقم 258/2018 م.ت (56) في اجتماعه السادس والخمسين المنعقد بتونس يومي 28 و29/03/2018 الذي أقر توجيه الأمانة العامة للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة للتنسيق مع الأمانة العامة لمنظمة الأفروساي-إي لضبط تفاصيل تنظيم وعقد ورشة تدريب حول الرقابة على أهداف التنمية المستدامة، كما تمّ تأكيده ضمن قرار المجلس التنفيذي رقم 264/2019 م.ت (57).

وشارك في هذه الورشة 19 مشاركاً ينتمون إلى 10 أجهزة من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة، وقام بإعداد المادة العلمية للقاء وتقديمها خبيرتين اثنتين تنتميان إلى منظمة الأفروساي-إي.

بالرغم من نجاح ورشة العمل لاحظت اللجنة من خلال المقارنة بين التقييمات القبليّة والتقييمات البعديّة بأنّ القيمة المضافة التي تحصل عليها المتدربين لم تتجاوز 14 بالمائة في حين كانت تقييمات المدربين بدرجة "ممتاز". وبعد المناقشة وتبادل الرأي بين أعضاء اللجنة حول التقارير المعروضة والمتعلّقة بورشة العمل حول التنمية المستدامة توصي اللجنة برفع التقييمات إلى المجلس التنفيذي.

البند التاسع: النظر في تقديم مهمّة تقييم مهنية المنظمة

تمت الإشارة إلى أنّ الأمانة العامة تتولى متابعة مهمة تقييم مهنية المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة التي تمت المصادقة عليها من خلال قرار المجلس التنفيذي للمنظمة عدد 249/2018 في مارس 2018.

حيث تم قبول المرشحين لمهمة التقييم المذكورة وهم خبراء من أجهزة الرقابة في كل من الأردن والمغرب وسوريا وليبيا بالتشاور والتنسيق بين رئيس المجلس التنفيذي ونائبه.

وتم بتاريخ 9 يناير 2019 اختيار ممثلة الجهاز المغربي كرئيسة للفريق من قبل المرشحين في هذه المهمة والانطلاق في تنفيذ المهمة في أواخر نفس الشهر.

وتم في شهر مارس 2019 الانتهاء من إعداد مشروع التقرير المرحلي وإرساله إلى رئاسة المجلس التنفيذي ورؤساء اللجان الذين أبدوا ملاحظاتهم حوله.

وقد أقر المجلس التنفيذي للمنظمة في اجتماعه 57 المنعقد بتونس في مارس 2019 أن تتحمل المنظمة النفقات المترتبة على هذه المهمة. وفي هذا الإطار تم عقد اجتماع لفريق التقييم خلال شهر أبريل 2019 بتونس بطلب من رئيس فريق مهمة التقييم. ومن المتوقع عقد اجتماع ثان خلال شهر سبتمبر 2019 لمناقشة مشروع الملاحظات والتقرير النهائي.

وفي إطار تنفيذ المهمة وجه أعضاء الفريق المكلف بتقييم مهنية المنظمة استبيانات وطلب وثائق إلى كل من الأمانة العامة ورؤساء اللجان وتمت الإجابة عنها وإرسال الوثائق المطلوبة.

بعد التداول بخصوص تقدم إنجاز مراحل مهمة تقييم مهنية المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة وبناء على إفادة الأمانة العامة بعدم ورود بعض تقارير أعضاء اللجنة حتى تاريخه، توصي اللجنة بالإسراع في إعداد مشروع التقرير النهائي حول مهمة التقييم.

البند العاشر: النظر في نتائج الفريق المكلف بإعداد التقرير النهائي حول إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة

بعد موافقة المجلس التنفيذي في اجتماعه السابع والخمسين في مارس 2019 على التوصية المقدمة إليه من لجنة تنمية القدرات المؤسسية بتشكيل فريق عمل برئاسة الجهاز العراقي وعضوية أجهزة الرقابة بكل من فلسطين والكويت والسعودية إعداد التقرير النهائي المتعلق بإطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة (SAI-PMF).

طلبت الأمانة العامة إلى أجهزة كل من الكويت والسعودية وفلسطين تعيين ممثل عنها في الفريق المذكور غير أن تركيبة الفريق لم تكتمل إذ لم يعين الجهاز الكويتي عضوا لتمثيله وبالتالي لم يجتمع الفريق لم يقدم تقريراً المطلوب إعدادة.

بعد التداول وبناء على عدم اكتمال تسمية أعضاء فريق العمل وعدم ورود تقارير بعض الأجهزة، توصي اللجنة بالإسراع في استكمال تشكيل فريق العمل وإعداد التقرير النهائي حول إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة.

البند الحادي عشر: دراسة موضوع المشاركة في أعمال مجموعة العمل الإنتوساي حول الرقابة على الصناعات الاستخراجية

في إطار المشاركة في أعمال هذه المجموعة تولت الأمانة العامة التنسيق مع الأجهزة العربية قصد ترجمة بعض مخرجات هذه اللجنة إلى اللغة العربية قصد تزييلها بموقع المنظمة وكذلك بموقع مجموعة العمل للإنتوساي. وقد أكمل ديوان المحاسبة بدولة قطر مشكوراً ترجمة تقرير حول "امدادات وتطوير البنية التحتية للغاز الطبيعي" (الجهاز الهندي) وآخر حول "مهمة التدقيق المشتركة حول الرقابة على الإيرادات العامة من عمليات استكشاف وإنتاج النفط والغاز الطبيعي في البرازيل".

وتنفيذا لقرار المجلس التنفيذي 2019/264 م.ت (57) قامت الأمانة العامة بتعميم مسودة الدليل الذي أعده الجهاز العراقي على مختلف الأجهزة العربية لإبداء الرأي حولها.

كما شاركت الأمانة العامة في أعمال الاجتماع الرابع لمجموعة العمل وعرضت خطة عمل المنظمة العربية في مجال الصناعات الاستخراجية والتي تتضمن تنفيذ ورشة تدريبية ومهمة رقابة تعاونية بالإضافة إلى مواصلة أعمال الترجمة. وقد شهد الاجتماع مشاركة الأجهزة العربية في كل من العراق وقطر والكويت ومصر بصفتها أعضاء بمجموعة العمل المذكورة. وقد تم إدراج المستجدات الفنية لعمل فريق العمل ضمن العدد الثاني من تقرير المستجدات الفنية الذي عممته الأمانة العامة على الأجهزة الأعضاء بالمنظمة.

اقترحت اللجنة تنفيذ لقاء علمي ضمن برنامج عمل المنظمة للفترة 2020-2022 ومهمة رقابة تعاونية أو تشاركية حول الصناعات الاستخراجية.

البند الثاني عشر: حول مواصلة التعاون مع مبادرة تنمية الانتوساي في مجال التعلم الإلكتروني وتقييم الأنشطة التي نفذت مع هذه المبادرة خلال سنة 2019

تم خلال سنة 2018 بالتعاون مع مبادرة تنمية الإنتوساي تدريب مجموعتين في مجال "إدارة نظام التعلم" و "ميسري التعلم الإلكتروني". وشارك أعضاء من هذين المجموعتين في اجتماع عقد بتونس خلال شهر يونيو 2019 لإعداد المادة العلمية لتنفيذ دورتين تدريبيتين تنفذ عن بعد و تتعلق الأولى بالتدريب الإلكتروني لمسؤولي نظام إدارة التعلم وتمتد من 02 - 10 إلى 06-12-2019، فيما تتعلق الثانية ببرنامج "منح شهادة أخصائي التعلّم الإلكتروني" وتهدف إلى تكوين مجموعة من أخصائيي التعلم الإلكتروني لدعم الأجهزة العليا للرقابة وإقليم الأربوساي ومبادرة تنمية الانتوساي في مجال تيسير مبادرات التعلم الإلكتروني. وتشتمل الدورة الثانية على وحدة دراسية ذاتية تمهيدية خلال الفترة من 16 حتى 29 أكتوبر 2019، تليها دورة تعلم

إلكتروني ييسرها المدربون من 30 أكتوبر حتى 24 ديسمبر 2019، بالإضافة إلى 6 أسابيع من التدريب العملي عبر الإنترنت خلال شهري يناير وفبراير من عام 2020. وسيقوم المرشحون أيضًا بإعداد ملف التطوير المهني الأولي للتفكير في تعلمهم. وستشجع الدورة الثانية باختبار يمكن من منح الشهادات بناء على الكفاءة.

كما تمّ عقد لقاء بين ممثل الأمانة العامة و خبراء من منظمة الأدي أي على هامش الاجتماع الذي عقد بتونس والمذكور أنفا لدراسة السبل المثلى لتفعيل التعلم الإلكتروني بالمنظمة. وقد أبدى مسؤولو الأدي أي استعدادهم لوضع منظومة التعلم الخاصة بهم على ذمة المنظمة العربية.

تتقدم اللجنة بالشكر إلى مبادرة الانتوساي للتنمية على تنظيم برنامج التدريب الخاص بالتعلم الإلكتروني وعلى دعمها المستمر للمنظمة العربية في مجال تنمية القدرات وتوصي اللجنة بقيام الأمانة العامة بمتابعة تنفيذ هذا البرنامج وعرض نتائجه عليها في اجتماعها القادم.

البند الثالث عشر: النظر في ما تم انجازه بخصوص اتفاقية التعاون مع منظمة الأوروساي

تنفيذا للفقرة 13 من قرار المجلس التنفيذي 2019/264 (م.ت.57) التي نصت على اعتماد المسودة النهائية لاتفاقية تنظيم الملتقيات المشتركة مع منظمة الأوروساي تم توقيع الاتفاقية من قبل معالي الأمين العام وموافاة منظمة الأوروساي بنسخة منها.

باعتبار أن آخر ملتقى نظّم مع هذه المنظمة الإقليمية يعود إلى شهر ديسمبر 2015 بدولة قطر، فإنّ الملتقى القادم حسب الاتفاقية يفترض استضافته من قبل الجانب الأوروبي. وتقرّح اللجنة التنسيق مع هذه المنظمة بخصوص تحديد موعد وموضوع ومكان الملتقى وعرضه على المجلس التنفيذي للمنظمة لاعتماده.

البند الرابع عشر: النظر في ما تم بخصوص التعاون مع منظمة الأوسوساي

تنفيذا للقرار رقم 2019/277 (م.ت.57): حول التعاون مع المنظمة الآسيوية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة والذي نصّ على تكليف الأمين العام ورئيس المجلس التنفيذي للشروع في التواصل مع ممثلي منظمة الأوسوساي من أجل التوصل إلى إبرام اتفاق تعاون مع تلك المنظمة ويترك للأمين العام ورئيس المجلس تقديم التصورات والمقترحات بشأن الآليات التي سيتمّ اعتمادها للتوصل إلى إبرام الاتفاق وعرضها على المجلس التنفيذي القادم لاعتمادها.

قامت الأمانة العامة بالتنسيق مع رئيس المجلس ورئيس ديوان المحاسبة بدولة الكويت والأمانة العامة لمنظمة الأوسوساي حول إعداد الصيغة النهائية لمذكرة التفاهم بين المنظمة العربية ومنظمة الأوسوساي.

وقد تمّ في إطار اجتماع المجلس التنفيذي للأوسوسي المنعقد بدولة الكويت خلال شهر يوليو 2019 التوقيع على هذه المذكرة المرفقة.

وتوصي اللجنة بعرض اتفاقية التعاون الموقّعة بين المنظمة العربية ومنظمة الأوسوسي على المجلس التنفيذي، وتكليف الأمانة العامة بمخاطبة الأجهزة لإبداء مقترحاتها ومرئياتها بخصوص الأنشطة التي سوف يتم تنفيذها في إطار هذه الاتفاقية.

البند الخامس عشر: إعداد الخطة العملية للفترة 2020-2022 وتحديد المشاريع التي تتطلب دعم الجهات المانحة والخطة التشغيلية للجنة لسنة 2020 وفقا لأولويات المخطط الاستراتيجي للمنظمة 2018 - 2022 والنظر في تقدم تنفيذ الخطة التشغيلية لسنة 2019

1- إعداد الخطة العملية للفترة 2020 - 2022 وتحديد المشاريع التي تتطلب دعم الجهات المانحة عقدت لجنة المتابعة اجتماعها الثاني بتونس خلال الفترة من 28 إلى 30 يونيو 2019 وتداولت في بنود الاجتماع التي تضمنت بالأساس التقدم في تنفيذ الخطة التشغيلية لسنة 2019 لمختلف هيكل المنظمة وخطط هذه الأخيرة للفترة المتبقية 2020-2022 من المخطط الاستراتيجي للمنظمة واللوائح التنظيمية لكل لجنة. وأوصت لجنة المتابعة بما يلي:

- الخطة التشغيلية للفترة 2020-2022: قدم مختلف رؤساء اللجان خطط عملهم بصفة عامة مع الإشارة إلى أن التفصيل سيكون في إطار اجتماعات اللجان القادمة. وأوصت لجنة المتابعة بأن تقوم كل لجنة بتنزيل أنشطتها وفقا للجدول التالي والذي يتضمن توزيعا لأولويات الشاملة والفرعية كما يلي:

2022	2021	2020	2019	2018	
					الأولوية الشاملة
					الأولوية الفرعية

اطلعت اللجنة على الخطة التشغيلية للفترة 2020-2022 وكذلك الخطة التشغيلية لسنة 2019، وكلفت ممثل الديوان العام للمحاسبة بالمملكة العربية السعودية وممثل الجهاز المركزي للرقابة والمحاسبة بالجمهورية اليمنية بإعداد الخطة التشغيلية التفصيلية للفترة المتبقية من المخطط الاستراتيجي بما يتوافق مع توصيات لجنة المتابعة وخاصة منها تحديد الأنشطة ومؤشرات القياس والموارد.

البند السادس عشر: النظر في تعديل اللائحة التنظيمية للجنة بما يتواءم مع أولويات المخطط الاستراتيجي

اعتمد المجلس في قراره 2019/268 عدّة قرارات من بينها، ضرورة مراجعة اللوائح التنظيمية لعمل هيكل المنظمة وتعديلها بما يتناسب مع أولويات المخطط الإستراتيجي.
وعليه وبعد التداول تقترح اللجنة إدخال التعديلات التالية على اللائحة التنظيمية للجنة تنمية القدرات المؤسسية:

- المادة 4 النقطة 3: إعداد قاعدة معلومات خاصة بمجالات تنم تنمية القدرات المؤسسية في المنظمة والعمل على تطويرها **بالتنسيق مع الأمانة العامة**.
- حذف النقطتين 8 و9 من المادة الخامسة.
- استبدال عبارة يسهر بعبارة يحرض بالنقطة 2 من المادة السادسة.
- تعديل المادة 13 كما يلي: تسري أحكام هذه اللائحة اعتبارا من الاجتماع الثامن والخمسين للمجلس التنفيذي الذي يسبق الدورة الثالثة عشرة للجمعية العامة.

البند السابع عشر: النظر في المقترح المقدم من ديوان المحاسبة بدولة الكويت والمتعلق بتنظيم برنامج القادة الشباب للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة لعام 2020-2021 بالتعاون مع مبادرة الانتوساي للتنمية.
تلقت الأمانة العامة من معالي رئيس ديوان المحاسبة بدولة الكويت خطابا بتاريخ 2019/7/16 اقترح فيه "عقد برنامج" القادة الشباب للأجهزة العليا للرقابة والمحاسبة لعام 2020-2021 بالتعاون مع مبادرة الانتوساي للتنمية وذلك على غرار تجربتها الناجحة في هذا المجال.

وحيث أنّ هذا المقترح يتعلق بتنمية قدرات الأجهزة العربية، فقد رحّبت اللجنة به وأوصت برفعه إلى المجلس التنفيذي والتنسيق مع مبادرة الانتوساي للتنمية لتقديم الدعم والمساندة لتنفيذ هذا البرنامج.

البند الثامن عشر: النظر في المراحل التي تمّ تنفيذها بخصوص إنجاز مهمة الرقابة التعاونية

تفعيلا للتوصية المقدمة من لجنة تنمية القدرات المؤسسية حول مشروع رقابة تعاونية والتي كان قد اقترحها ديوان المحاسبة الكويتي واعتمدها المجلس التنفيذي للمنظمة في اجتماعه الخامس والخمسين المنعقد بدولة قطر يومي

28 و29 مارس 2017، تمّ تنفيذ مهمة رقابة تعاونية تعلّقت "بتقييم أداء الجهات ذات العلاقة بإدارة النفايات الصلبة" وانتهت إلى إعداد التقارير الوطنية خلال شهر يوليو 2019 وذلك بمشاركة أربعة أجهزة أعضاء بالمنظمة وهي كلّ من ديوان المحاسبة بدولة الكويت، وجهاز الرقابة المالية والإدارية للدولة بسلطنة عمان، وديوان الرقابة المالية والإدارية بفلسطين، وديوان المراجعة القومي بجمهورية السودان. وقد مرّ تنفيذ المهمة بالمراحل التالية:

- ✓ ضبط مشروع اتفاقية تنفيذ المهمة خلال شهر يونيو 2017.
 - ✓ مخاطبة الأجهزة الأعضاء في المنظمة من قبل الأمانة العامة للتعرف على من يرغب في المشاركة في المهمة مع تعميم نص الاتفاقية في صيغتها النهائية.
 - ✓ إمضاء الاتفاقية من قبل 6 أجهزة أعضاء عبرت عن رغبتها في المشاركة في المهمة وإرجاعها إلى الأمانة العامة للمنظمة خلال شهري يوليو وأغسطس 2018.
 - ✓ تشكيل فرق العمل، وتحديد طرق وآليات التواصل والتنسيق بينها والاتفاق على التوزيع الزمني للأعمال اللازمة إلى حد الانتهاء من مرحلة التخطيط خلال الفترة من سبتمبر إلى نوفمبر 2018.
 - ✓ خلال شهر نوفمبر 2018 تولت الأمانة العامة اقتراح نموذج خطة الرقابة وبرنامج العمل اللذين سيتمّ استخدامهما من قبل جميع الفرق المشاركة في تنفيذ المهمة.
 - ✓ خلال الفترة من 16 إلى 20 ديسمبر 2018 استضاف ديوان المحاسبة بدولة الكويت الاجتماع التنسيقي المباشر الأول بين أعضاء الفرق المشاركة والذي تم خلاله عرض خطط الرقابة وبرامج التدقيق من قبل الفرق المشاركة (ممثلي أجهزة كلّ من الكويت وسلطنة عمان والسودان وفلسطين بينما تعذر حضور ممثلي الجهازين العراقي والسوري) واعتماد خطة الرقابة وبرنامج التدقيق المشتركين للمهمة.
 - ✓ انطلاق أعمال الرقابة الميدانية في بلدان الأجهزة المشاركة بداية شهر يناير 2019.
 - ✓ خلال شهر مايو 2019 توصلت الأمانة العامة بتقارير متابعة تقدم الأشغال وفق نموذج قامت بإعداده وإرساله إلى رؤساء الفرق المشاركة.
 - ✓ انتهاء أعمال الرقابة الميدانية لفرق العمل المشاركة مع نهاية شهر يونيو 2019.
 - ✓ إعداد واعتماد التقارير الوطنية للأجهزة المشاركة خلال شهري يوليو وأغسطس 2019، وقد توصلت الأمانة العامة بتاريخ 28 أغسطس 2019 بتقرير ديوان المحاسبة الكويتي، وبتاريخ 12 سبتمبر 2019 بتقرير ديوان المراجعة السوداني.
- وبمجرد استكمال الحصول على بقية التقارير الوطنية للأجهزة المشاركة ستنتقل أعمال التنسيق من أجل إعداد التقرير النهائي المشترك.

وقد خلصت الفرق المشاركة في مهمة الرقابة التعاونية إلى الوقوف على الصعوبات والمعوقات التالية:

- صعوبة التواصل بين الأجهزة العليا للرقابة المشاركة بالمهمة الرقابية التعاونية المتوازية خلال فترة الفحص مما حال دون تبادل المعلومات بشكل دوري للتعرف على آخر المستجدات .
- مواضيع التدقيق البيئي تحتاج إلى خبرات متخصصة قد لا تكون متوفرة في ظل الفترة الزمنية المحددة للتدقيق.
- تنوع وتعدّد الجهات ذات العلاقة بموضوع المهمة الرقابية التعاونية المتوازية وتداخل الاختصاصات وشيوع المسؤولية بينها .
- ضعف استجابة الجهات الخاضعة للمراجعة في مدّ فرق العمل بالمعلومات في الوقت المناسب.
- غياب أو نقص البيانات لدى الجهات ذات العلاقة بخصوص موضوع التدقيق.
- وجود بعض القوانين القديمة التي لم تقم بالتركيز على إعادة تدوير النفايات الصلبة، مما أدى إلى صعوبة في تنفيذ الجهات ذات العلاقة لدورها في إعادة التدوير.
- قلة وضعف الموارد المادية والإمكانات لدى بعض الدول المشاركة في عملية فرز وإعادة تدوير النفايات الصلبة.

وبناء على ذلك توصي اللجنة بعرض تقدم أعمال مهمة الرقابة التعاونية على أنظار المجلس التنفيذي وإطلاعه على الصعوبات التي استخلصتها الأجهزة المشاركة في المهمة والمشار إليها آنفاً.

البند التاسع عشر: اقتراح تشكيل فريق عمل يضطلع بضبط مجالات الخبرة ذات الأولوية والمهارات الدنيا الواجب توفرها في الخبراء

لقد نصت الفقرة 13 من القرار رقم 2018/249 الذي اتخذته المجلس التنفيذي في اجتماعه السادس والخمسين المنعقد بتونس يومي 28 و29/3/2018 على الموافقة على مقترح لجنة تنمية القدرات المؤسسية بتأجيل النظر في إحداث قاعدة بيانات تخص المجالات المتعلقة بتنمية القدرات وما يتعلق بضبط إطار تسجيل الخبراء والاكتفاء بإعداد قائمة أخصائيي التدريب الحاصلين على شهادة مبادرة تنمية الانتوساي وتضمينها في موقع المنظمة بعد استكمال تحديثها.

وحرصاً على إعداد قاعدة البيانات المتعلقة بالخبراء وضبط مجالات الخبرة ذات الأولوية والمهارات الدنيا الواجب توفرها في الخبراء وتنفيذاً للخطة التشغيلية للمنظمة لسنة 2019 "الأولوية الشاملة 5"، فقد رأت الأمانة العامة إعادة عرض الموضوع على لجنة تنمية القدرات المؤسسية في اجتماعه الرابع عشر، مقترحة في هذا الخصوص تعيين فريق عمل من بين أعضائها يتولى القيام بما يلي:

1. تحديد مفهوم الخبير ومجالات الخبرة المعنية.
2. ضبط الشروط والمواصفات والمعايير التي على ضوءها يتم تصنيف الخبراء.

3. وضع مقاييس وضوابط واضحة لإدراج "الخبراء" بقاعدة البيانات التي سيتم نشرها على موقع الواب الخاص بالمنظمة.

وقد أوكلت اللجنة إلى رئيسها التنسيق مع الأمانة العامة لإعداد استمارة لتحديد مجالات الخبرة وشروطها ومعايير تصنيف الخبراء وتعميمها على أعضاء اللجنة عن طريق الأمانة العامة إبداء آرائهم حولها، ومن ثم توزيعها على الأجهزة الأعضاء على أن تتولّى اللجنة في فترة لاحقة اختيار من سيتم إدراجهم بقاعدة بيانات الخبراء بموقع المنظمة على شبكة الانترنت طبقاً للمعايير والشروط التي يتم ضبطها وعرضها على المجلس التنفيذي.

البند العشرون: ما يستجد من أعمال: متابعة تنفيذ برنامج ضمان الجودة - وتحديد معايير اختيار فريق مراجعة ضمان الجودة

جعلت المنظمة العربية من محور ضمان الجودة إحدى الركائز الأساسية لمخططها الاستراتيجي للفترة 2018-2022 وذلك سواء في مستوى الأجهزة الأعضاء أو المنظمة الإقليمية نفسها. لذا ارتأت منظمة الأرابوساي أن تضع في خطتها الإستراتيجية دعم الأجهزة الأعضاء في إجراء عمليات تدقيق عالية الجودة ووفقاً للمعايير في مسعى حثيث إلى رفع مستوى تلك الأجهزة إقليمياً.

وفي هذا الإطار تولت الأمانة العامة للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة بالتنسيق مع منظمة الأفروساي -إ تنظيم ورشة عمل حول ضمان الجودة تم عقدها خلال الفترة من 29 أكتوبر إلى 02 نوفمبر 2018 ببريتوريا جنوب أفريقيا.

حيث قامت الأمانة بإعداد جذاذة تفصيلية حول برنامج إرساء نظام الجودة بالمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة و المحاسبة تتضمن الأنشطة التي سيتم تنفيذها لبلوغ الهدف من البرنامج.

وفي هذا الإطار وتطبيقاً لقرار المجلس التنفيذي عدد 2019/264 م.ت-57-النقطة عدد 8 والمتعلق بالمصادقة على المنهجية المقترحة لبرنامج ضمان الجودة ومنها استمرار المشاركين في ورشة العمل حول ضمان الجودة بجنوب إفريقيا في صياغة دليل الجودة بالمنظمة العربية تولى عدد من المشاركين القيام بإعداد مشروع دليل عملي تطبيقي يبرز طريقة ومراحل القيام بمهمة مراجعة ضمان الجودة من قبل فريق المراجعة للمنظمة العربية.

وبعد أن تمت مراجعة مشروع هذا الدليل من قبل الأمانة العامة للمنظمة العربية تمت إحالته للجنة المعايير قصد مراجعته والتأكد من جودته. كما تم إرساله إلى كل الأجهزة العليا للرقابة الأعضاء بغاية إبداء الرأي .

وعلاوة على ذلك ينص برنامج ضمان الجودة للمنظمة بتشكيل فريق للمنظمة العربية سيتولى القيام بمهمة مراجعة ضمان الجودة على مستوى الأجهزة العربية وكذلك ضبط برنامج لتدريب فريق ضمان الجودة وتنفيذه.

و ققت اللجنة على المعايير والشروط المعروضة لاختيار فريق المراجعة بعد إدخال بعض التعديلات عليها وتوصي برفعها إلى المجلس التنفيذي لاعتمادها. وتمثل هذه المعايير في التالي:

- يتم اختيار أعضاء لديهم خبرة في مجال ضمان الجودة.
- أعضاء ممن لهم خبرة في أعمال التدقيق لا تقل عن 10 سنوات.
- أعضاء باشرؤا مهام رئيس فريق رقابي بجهازهم لعدد من المهام الرقابية لا تقل عن خمس مهمات.

كما أنه في إطار قرار المجلس التنفيذي 2019/264 (م.ت 57) النقطة 8 والذي نص على "عرض أي مستجد على أنظار المجلس التنفيذي كلما دعت الحاجة إلى تنظيم اجتماعات حول المستجدات الفنية للمنظمة، على أن تتولى الأمانة العامة الإعداد لهذه الاجتماعات والتنسيق مع اللجان الفنية لضبط البرنامج العلمي لها."

توصي اللجنة بإدراج مشروع الدليل ضمن برنامج الاجتماع الأول للمستجدات الفنية الذي يقترح عقده على هامش اجتماع المجلس التنفيذي الستين الذي سيعقد بمشيئة الله خلال الربع الأول من سنة 2020.

البند الواحد والعشرون: التعاون بين المنظمة العربية ومبادرة تنمية الانتوساي

استعرض السيد/ عبد الحكيم بالأزرق ممثل مبادرة الانتوساي للتنمية حقيبة البرامج المزمع تنفيذها بالتعاون مع المنظمة العربية وقد اشتملت على ما يلي:

1- برنامج التعامل مع الأطراف ذات العلاقة

ويهدف هذا البرنامج إلى تنمية القدرات في مجال التعامل مع الأطراف للارتقاء بأداء الأجهزة. والتدريب على كيفية إعداد خطط التعامل مع الأطراف ذات العلاقة.

2- برنامج مكافحة الفساد

يهدف البرنامج إلى التعرف على كيفية مكافحة الفساد من قبل الأجهزة العليا للرقابة وكيفية تقييم أداء جهات معينة للتأكد من مدى قدرتها على تحصين نفسها ضدّ الفساد.

3- برنامج التعلم الإلكتروني

ويتضمن اختصاصاً أولاً يتعلق بنظام إطار التعليم وإعداد منصات التعلم عن بعد، واختصاصاً ثانياً يتمثل في أخصائي التعلم الإلكتروني (مدرب مختص في التعلم عن بعد).

4- برنامج وضع الاستراتيجيات وقياس الأداء والإبلاغ

ويهدف البرنامج إلى التدريب على إعداد الخطط الإستراتيجية والخطط التشغيلية المتعلقة بها وتقييم قياس أداء الأجهزة بعد تنفيذ تلك الخطط.

5- برنامج التنمية المستدامة

ويهدف البرنامج إلى التدريب على كيفية تقييم أداء الأجهزة في تنفيذ مهام رقابة في مجال التنمية المستدامة.

البند الثاني والعشرون: تحديد موعد ومكان الاجتماع القادم للجنة

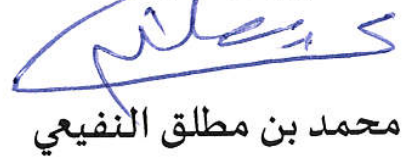
عملاً بأحكام اللائحة التنظيمية للجنة تنمية القدرات المؤسسية تتولى الأمانة العامة تحديد موعد ومكان الاجتماع القادم للجنة بعد إعادة تشكيلها من قبل المجلس التنفيذي في اجتماعه الثامن والخمسين.

مقرر اللجنة



فيصل ماني

رئيس اللجنة



محمد بن مطلق النفيعي

مرفقات المحضر

جدول تقييم بحوث المسابقة الثانية عشرة للبحث العلمي

الموضوع الأول : تطوير العمل الرقابي وتحقيق القيمة المضافة

الترتيب	المعدل النهائي	فلسطين	مصر	ليبيا	الكويت	سلطنة عمان	الجزائر	جهاز	اسم الباحث
1	73.80	78.00	70.00	54.00	84.00	83.00	-	قطر	1 - الاستاذ / سليم مسلم الحكيم
2	72.90	83.00	-	57.00	82.00	76.00	66.50	مصر	2 - الاستاذ / يسلم يسلم محمد ابراهيم
3	72.00	65.00	89.00	58.00	80.00	68.00	-	البحرين	3 - الاستاذ / عبد الرحمن محمد حسين
4	71.00	65.00	88.00	52.00	80.00	70.00	-	السعودية	4 - الاستاذة / هتوف محمد المطوع + جوهره عبد السلام مسلم
5	70.00	79.00	-	61.00	71.00	74.00	65.00	مصر	5 - الاستاذ / سامي علي محمد زغول
6	67.90	70.00	-	58.00	70.00	66.00	75.50	مصر	6 - الاستاذ / محمود نصر احمد علي
7	67.30	71.00	-	70.00	71.00	71.00	53.50	مصر	7 - الاستاذة/ سحر حمدي عبد الوهاب الحناوي
8	66.00	74.00	-	63.00	71.00	70.00	52.00	مصر	8 - الاستاذ / محمد احمد حسن الشريف
9	64.60	66.00	49.00	56.00	76.00	76.00	-	السعودية	9 - الاستاذ / محمد فهد سالم الجراد

الموضوع الثاني : الرقابة على اهداف التنمية المستدامة

الترتيب	المعدل النهائي	فلسطين	مصر	ليبيا	الكويت	سلطنة عمان	الجزائر	جهاز	اسم الباحث
1	84.20	76.00	84.00	92.00	91.00	78.00	-	العراق	1 - د. محمد حسن عبد الكريم + الاستاذ / مقداد محمد الربيعي
2	82.80	72.00	74.00	95.00	84.00	89.00	-	الاردن	2 - الاستاذة / عدية مصطفى العمات
3	78.40	-	80.00	91.00	90.00	53.00	78.00	فلسطين	3 - الاستاذ / يوسف احمد فتش
4	78.00	82.00	81.00	-	80.00	75.00	72.00	ليبيا	4 - الاستاذ / عبد الناصر محمد بشة
5	74.90	75.00	-	78.00	74.00	78.00	69.50	مصر	5 - الدكتور / هشام زغول
6	74.20	79.00	74.00	63.00	72.00	83.00	-	قطر	6 - الاستاذ / عامر علي سلمان محمد
7	73.20	69.00	52.00	86.00	-	80.00	79.00	الكويت	7 - الاستاذ / جاسم محمد الخالفي
8	72.80	73.00	79.00	-	70.00	84.00	58.00	ليبيا	8 - الاستاذ / م. محمد رمضان الزروق
9	71.60	72.00	73.00	81.00	82.00	50.00	-	الجزائر	9 - الاستاذ / اسماعيل سني
10	71.00	69.00	-	66.00	78.00	74.00	68.00	مصر	10 - الاستاذ / سيف الدين محمد خضر
11	69.80	65.00	-	55.00	68.00	86.00	75.00	مصر	11 - الاستاذ / خالد محمد علي البسبوني
12	69.60	69.00	-	57.00	84.00	70.00	68.00	مصر	12 - الاستاذة / ايمان محمد احمد مسعود
13	69.20	72.00	69.00	78.00	-	52.00	75.00	الكويت	13 - الاستاذة / نادية عبد الرحمن المحمدي
14	68.40	77.00	81.00	81.00	60.00	43.00	-	السودان	14 - الدكتور / احمد الهادي حسن احمد
15	67.40	76.00	65.00	63.00	-	63.00	70.00	الكويت	15 - الاستاذ / أسيل محمد المهدي + عبد الله محمود الفرح
16	65.80	65.00	-	71.00	66.00	61.00	66.00	مصر	16 - الاستاذ / عمرو ابراهيم عبد الفتاح يسين
16	65.80	64.00	72.00	66.00	65.00	62.00	-	السعودية	17 - الاستاذة / سميرة بنت منصور الغريبي
17	65.00	67.00	-	80.00	51.00	61.00	66.00	مصر	18 - الاستاذ / محمد حدي محمد البربري
18	63.00	71.00	67.00	51.00	55.00	71.00	-	العراق	19 - الاستاذات / وسام محسن + حسين كريم
19	62.60	74.00	53.00	55.00	44.00	87.00	-	العراق	20 - الاستاذة / منى فؤاد عبد الهادي
20	61.10	71.00	60.00	-	47.00	74.00	53.50	ليبيا	21 - الاستاذ / بصير المختار عبد القادر
21	54.60	-	57.00	44.00	50.00	56.00	66.00	فلسطين	22 - الاستاذ / غسان عادل الصوص
22	50.40	58.00	-	39.00	50.00	52.00	53.00	مصر	23 - الاستاذة / ايتسام احمد زكي

الموضوع الثالث: تعامل الجهاز الاعلى للرقابة مع ادلة الاثبات

الترتيب	المعدل النهائي	فلسطين	مصر	ليبيا	الكويت	سلطنة عمان	الجزائر	جهاز	اسم الباحث
1	80.00	77.00	78.00	75.00	98.00	72.00	-	العراق	1 - الاستاذان / عادل حميد صنتور +سامي جبار عنبر
2	79.00	-	88.00	80.00	70.00	79.00	78.00	فلسطين	2 - الاستاذ / ايمن ناجح شاهين
3	78.20	79.00	81.00	51.00	90.00	-	90.00	سلطنة عمان	3 - الاستاذة / أمل بن راشد المرشودية + يعقوب بن سالم العوفي
4	75.80	76.00	-	49.00	88.00	91.00	75.00	مصر	4 - الاستاذ / محمد عبد الحميد ابراهيم امام
5	62.00	66.00	54.00	73.00	77.00	40.00	-	السعودية	5 - الاستاذة / وجدان بنت صالح السعدي
6	56.80	-	59.00	54.00	51.00	44.00	76.00	فلسطين	6 - الاستاذة / صبا نزيه البرغوثي

تقديم المقالات المحررة التي نشرت بمجلة "الرقابة المالية"

عدد المجلة	اسم صاحب المقال	سلطنة عمان	ليبيا	مصر	الجزائر	الكويت	قسطون	المجموع
كانون الاول 2016	- الأستاذ/ أيمن ناجح شاهين (قسطون) - الدكتور/ هشام ز غول ابراهيم (مصر)		72	60	68		-	66,66
كانون الاول 2016	- الدكتور/ منير المناصير (الأردن) - الدكتور/ عبد الله عبد الطيف القباطي (ليبيا)		90	71	75		83	76,33
كانون الاول 2016	- الأستاذات/ أمل اللومي ومنى المسدي (تونس) - الأستاذ/ كريم بوجمعة السليتي (قطر)		74	72	47		82	81
يونيو 2017	- الأستاذ/ خالد حمد شكر (مصر) - الأستاذ/ منصور خفيفة الهاملي (ليبيا)		75	72	-		83	68,33
يونيو 2017	- الأستاذ/ منير زكي النقايسة (الأردن) - الدكتور/ هشام ز غول ابراهيم (مصر)		79	47	50		73	73,33
كانون الاول 2017	- الأستاذ/ حسين بوصنفل (قطر)		93	-	74		81	69,33
كانون الاول 2017	- الأستاذ/ سني اسماعيل (الجزائر) - الأستاذ/ آية عبد الحفيظ عملر أو حيدة (ليبيا)		82	-	69		87	84,33
يونيو 2018	- الأستاذ/ منير نقايسة (الأردن) - الدكتور/ هشام ز غول ابراهيم (مصر)		79	73	-		90	80,33
يونيو 2018	- الأستاذ/ يسلم محمد ابراهيم (مصر)		71	84	-		72	74,66
يونيو 2018	- الأستاذ/ سعدي أحمد (الجزائر)		62	91	56		57	70,66
يونيو 2019	- الأستاذة/ سفيث الدين محمد ابراهيم خضر (مصر) - الأستاذة/ صلاح محمد منصور عبد السميع (ليبيا)		67	87	-		32	59,66
يونيو 2019			74	73	-		82	76,33
يونيو 2019			76	-	71,50		76	74,50
يونيو 2019			62	-	83		47	64
يونيو 2019			67	87	-		87	80,33
يونيو 2019			62	-	67		54	61
يونيو 2019			-	67	64		85	72

عنوان المقال

- 1- مساهمة مراجعة النظراء في ضمان جودة عمل الأجهزة العليا للرقابة "تجربة ديوان الرقابة المالية والإدارية الفلسطينية في مراجعة النظراء".
- 2- معيار الانتوساي رقم (30) أخلاقيات المهنة بين تنظيم وتفعيل: تجربة الجهاز المركزي للمحاسبة.
- 3- أثر فعالية رقابة ديوان المحاسبة الأردني على الأداء المالي لدائرة ضريبة الدخل والمبيعات.
- 4- ماهية مساهمة الإدارة العامة.
- 5- معيار رقابة الالتزام ايساي 4000 وتجربة دائرة المحاسبات التونسية.
- 6- كيفية تحقيق الجهات الحكومية الاستفادة القصوى من وظيفة التدقيق الداخلي.
- 7- استخدام العيانات في العمل الرقابي.
- 8- التصورات المستقبلية لور ديوان المحاسبة الليبي في التنبه من مخاطر حدوث أزمات مالية.
- 9- ادارة جودة التدقيق كمدخل لتحسين وتطوير الأداء الرقابي في أجهزة الرقابة العليا.
- 10- نحو إطار مقترح لرقابة الأداء على برامج تنمية وتطوير الموارد البشرية: تجربة الجهاز المركزي للمحاسبة.
- 11- نتائج استطلاع الرأي العالمي لمباراة تنمية الانتوساي لسنة 2017: أرقام ودلالات خاصة بالمنظمة العربية.
- 12- دور الأجهزة العليا للرقابة المالية في تعزيز وخدمة الحوكمة الرشيدة.
- 13- الرقابة المسبقة وقابليتها على رقابة الأموال العامة دراسة حالة ديوان المحاسبة الليبي.
- 14- متطلبات التدقيق البنئي في أجهزة الرقابة العليا لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- 15- الشروط الأساسية لعمل الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة بين إمكانية التطبيق والبروس المستفادة: تجربة الجهاز المركزي للمحاسبة.
- 16- التنمية المستدامة وإطار عملي لتطبيق مراجعة التنوع البيولوجي.
- 17- مراجعة مدى استعداد وجاهزية الحكومات الوطنية فيما يتعلق بتحقيق أهداف التنمية المستدامة.
- 18- دور الأجهزة العليا للرقابة في تدقيق الأداء الاجتماعي كأحد أبعاد التنمية المستدامة.
- 19- رقابة الأداء وقابليتها في مكافحة الفساد.

تقديم المقالات المترجمة التي نشرت بمجلة "الرقابة المالية" خلال السنوات الثلاث الماضية

المجموع	فلسطين	الكويت	الجزائر	مصر	ليبيا	عمان	اسم صاحب المقال	عدد المجلة	عنوان المقال
71,33	72		-	77	65		- الأستاذ/ سهام خضير عباس (العراق)	يونيو 2017	1- حوكمة الشركات وجودة الإبلاغ المالي في نيجيريا. 2- دور الأجهزة العليا للرقابة في الحد من مخاطر الكوارث. 3- الرقابة على الأداء كدالة لزيادة كفاءة السياحة. 4- نحو أجهزة رقابية خضراء.
76,66	74		-	78	78		- الأستاذ/ حسين بلفوضيل (الجزائر)	يونيو 2018	
68	54		80	-	70		- الأستاذ/ خالد حماد شكر (مصر)	كانون الاول 2018	
69,33	76		65	-	67		- الأستاذ/ محمد عادل عبد الحكيم (مصر)	يونيو 2019	

لجنة تنمية القدرات المؤسسية

نتائج تقييم اللقاءات العلمية والتدريبية للسنوات

2018 - 2017 - 2016

الملخص

استناداً إلى قرار المجلس التنفيذي رقم 2019/264 م.ت (57) القاضي في الفقرة (4) منه "بتكليف رئاسة اللجنة والأمانة العامة بتقييم نتائج تنفيذ اللقاءات للفترة من 2016-2018م، وعرض نتائج هذا التقييم على اللجنة في اجتماعها القادم"، تلقت رئاسة اللجنة من الأمانة العامة نتائج تنفيذ اللقاءات العلمية والتدريبية للسنوات 2016-2017-2018، وقام الديوان -بصفته رئيساً للجنة- بدراسة وتحليل نتائج تنفيذ جميع اللقاءات المنفذة خلال الفترة وتقييم نتائجها من واقع مؤشرات القياس التي تضمنتها النماذج المعتمدة في تقييم اللقاءات العلمية والتدريبية والبيانات الإحصائية التي يتم رصدها في نهاية كل لقاء، وقد أظهرت نتائج التقييم النجاح بامتياز في تحقيق أهداف جميع البرامج المستهدفة ضمن الخطط التفصيلية للجنة عن الفترة المشار إليها، وهو ما سيتم إيضاحه تفصيلاً في ثنايا هذا التقرير والتي نوجزها في الآتي:

أبرز الإنجازات والجوانب الإيجابية التي تحققت خلال الفترة

- تم تنفيذ كامل اللقاءات العلمية والتدريبية المدرجة ضمن خطط وبرامج عمل اللجنة.
- شهدت الفترة تنفيذ (4) لقاءات إضافية.
- حققت اللقاءات التي تم تنفيذها درجة (ممتاز) في متوسط تقييم المتدربين لجميع اللقاءات المنفذة.
- كان التقييم العام لأخصائيي التدريب والخبراء بدرجة (ممتاز).
- حققت الفترة مشاركة (464) متدرباً يمثلون الأجهزة الرقابية في (19) دولة عربية.
- ساهمت (8) من الأجهزة الأعضاء في دعم المنظمة باستضافة اللقاءات العلمية والتدريبية المنفذة.
- أسفرت اللقاءات المنفذة عن تقديم العديد من التوصيات والمقترحات التي ستسهم في تطوير أنشطة التدريب مستقبلاً وتحسينها بما يحقق الأهداف المرجوة منها.

أبرز الملاحظات والجوانب السلبية خلال الفترة

- التباين في أساليب عرض نتائج اللقاءات العلمية والتدريبية على اللجنة.
- عدم الالتزام بتنفيذ التقييم (القبلي/البعدي) في بعض اللقاءات والتباين في أسلوب تنفيذه ورصد نتائجه.
- تنفيذ بعض اللقاءات بعدد كبير من المدربين يتجاوز العدد المحدد في قرارات سابقة للمجلس التنفيذي.
- مدد تنفيذ بعض المواد العلمية والتدريبية غير كافية لعرض محتوى المادة وتطبيق حالات عملية عليها.
- تحتاج بعض المواد العلمية والتدريبية للاستعانة بمدربين من ذوي الخبرة والاختصاص لتنفيذها.
- بعض اللقاءات كانت تتطلب حصر اللقاء في موضوع واحد فقط بحيث تتاح فرصة أكبر لعرض مزيد من الحالات العملية والتمارين.
- هناك مطالبات بتطبيق التقنيات الحديثة في تنفيذ اللقاءات العلمية والتدريبية كتقنيات الفيديو والحاسب الآلي وتحويل الحقائق التدريبية من النسخ الورقية إلى النسخ الإلكترونية.

1) اللقاءات العلمية والتدريبية التي تم تنفيذها:

تم تنفيذ كامل اللقاءات العلمية والتدريبية المعتمدة ضمن خطط اللجنة، كما تم تنفيذ (4) لقاءات إضافية ضمن إطار عمل المجلس التنفيذي، وقد أظهرت البيانات أن اللقاءات المنفذة خلال السنوات 2016-2017-2018 أعلى من معدلاتها السنوية المحددة بـ (5) لقاءات في السنة الواحدة، حيث بلغ إجمالي عدد اللقاءات المنفذة (19) لقاءً علمياً وتدريبياً، منها (15) لقاءً ضمن برامج عمل اللجنة التي أقرتها الجمعية العامة (12) و (13)، أما اللقاءات الإضافية المنفذة (لقاء واحد في سنة 2016، ولقاءين في سنة 2017، ولقاء واحد في سنة 2018) فكانت بموافقة من المجلس التنفيذي،

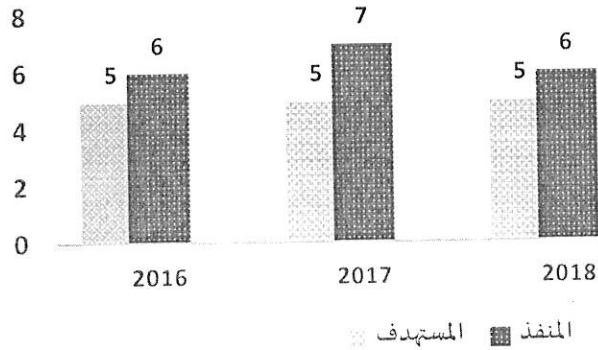
أ- اللقاءات العلمية والتدريبية المنفذة ضمن الخطط التفصيلية للجنة للأعوام (2018/2017/2016):

م	اللقاءات العلمية/التدريبية المنفذة	تاريخ التنفيذ	خطة عمل
1	اللقاء العلمي "رقابة الأداء على برامج تطوير وتنمية الموارد البشرية"	2016/8/4-7/13م	2016
2	اللقاء التدريبي "نماذج الرقابة الداخلية الحديثة (coco-coso)"	2016/11/11-6م	
3	اللقاء التدريبي "مهارات إدارة المخاطر المالية في الاستثمارات والمشروعات"	2016/11/17-13م	
4	البرنامج التدريبي "قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (SAIPME)"	2016/11/24-20م	
5	اللقاء التدريبي "تحليل الآثار الاقتصادية للمشكلات البيئية:"	2016/12/23-19م	
6	اللقاء التدريبي "الرقابة على قطاع النفط والغاز"	2017/5/11-7م	
7	اللقاء التدريبي "الرقابة على الدين العام"	2017/10/19-15م	2017
8	اللقاء العلمي/التدريبي "الرقابة على قطاع الأدوية"	2017/9/28-24م	
9	اللقاء التدريبي "الرقابة على تقنية المعلومات"	2017/10/26-22م	
10	اللقاء التدريبي "إطار قياس أداء الأجهزة العليا للرقابة (SAIPME)"	2017/11/9-4م	
11	اللقاء العلمي "الدروس المستفادة من تطبيق معايير الانتوساي في الأعمال الرقابية"	2018/10/11-7م	2018
12	اللقاء التدريبي "التدقيق المبني على المخاطر وفقاً لمعايير الانتوساي"	2018/11/15-11م	
13	اللقاء التدريبي "الرقابة على الجمارك والضرائب"	2018/11/29-25م	
14	اللقاء التدريبي "الرقابة باستعمال تقنيات العينات الإحصائية"	2018/12/6-2م	
15	اللقاء التدريبي "رقابة الأداء على صناديق التأمين الاجتماعي"	2018/21/14-10م	

ب- البرامج التدريبية المنفذة ضمن إطار قرارات المجلس التنفيذي:

م	اللقاءات العلمية/التدريبية الإضافية	بموجب القرار رقم	تاريخ التنفيذ
1	اللقاء التدريبي "إطار معايير الإنتوساي"	2016/213 م.ت 52	2016/12/23-19 م
2	اللقاء التدريبي "رقابة الأداء على قطاع التعليم العام وفقاً لمعايير الإنتوساي"	2017/236 م.ت 55	2017/5/19-15 م
3	ورشة عمل "تقييم كفاءة عمليات التخلص من النفايات الطبية"	2017/238 م.ت 55	2017/9/13-11 م
4	اللقاء التدريبي "الطاقة المتجددة"	2018/251 م.ت 56	2018/9/13-8 م

اللقاءات العلمية والتدريبية المستهدفة والمنفذة



أقر المجلس التنفيذي (56) تنفيذ خمسة لقاءات ضمن الخطة التفصيلية لسنة 2018م، كما أقر تنفيذ اللقاء تدريبي حول موضوع "الطاقة المتجددة".

أقر المجلس التنفيذي (55) تنفيذ خمسة لقاءات ضمن الخطة التفصيلية لسنة 2017م، كما أقر تنفيذ لقاء تدريبي حول موضوع "رقابة الأداء على قطاع التعليم العام وفقاً لمعايير الإنتوساي" بتمويل من ديوان الرقابة العراقي وما تبقى من منحة الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية، وورشة عمل "تقييم كفاءة عمليات التخلص من النفايات الطبية".

أقر المجلس التنفيذي (52) تنفيذ خمسة لقاءات ضمن الخطة التفصيلية لسنة 2016م، وتدرج ضمن البرامج التي سبق إقرارها في الجمعية العامة (12) المنعقدة بدولة الكويت خلال شهر يونيو 2013م، كما أقر المجلس تنفيذ اللقاء التدريبي حول موضوع "إطار معايير الإنتوساي"، بتمويل من منحة الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية.

وقد أسفرت أغلب اللقاءات العلمية والتدريبية السابقة عن تقديم المتدربين والخبراء والمدرسين للعديد من التوصيات والمقترحات في ختام تلك اللقاءات، وقد قامت اللجنة بدراستها وتنقيحها في اجتماعاتها السنوية التي تمت خلال السنوات 2018/2017/2016 ومن ثم عرض المناسب منها على المجلس التنفيذي مشفوعة بتوصياتها حيالها، وقد تفضل المجلس بإقرار نتائج توصيات تلك اللقاءات واتخاذ القرارات والتوصيات المناسبة بشأن ملاحظات اللجنة حيالها ومن تلك القرارات والتوصيات ما يلي:

1- اعتماد المجلس في اجتماعه (55) توصية اللجنة المتعلقة بأن تتم الاستعانة بالخبراء المدرسين المتخرجين من مبادرة تنمية الإنتوساي، على ألا يزيد عددهم في كل لقاء تدريبي عن (4) مدرسين، ويحق للأجهزة المستضيفة عند الضرورة زيادة عدد المدرسين إلى (6) مدرسين وفقاً لما تقتضيه متطلبات فترة التدريب والمادة العلمية التي تتطلب بعض الحالات التطبيقية.

2- اعتماد المجلس في اجتماعه (56) توصية اللجنة المتعلقة بتعميم التوصيات الصادرة عن اللقاءات العلمية والدورات التدريبية على جميع الأجهزة الأعضاء، وحثها على الأخذ بما تراه مناسباً، وموافاة الأمانة العامة بنتائج ما تم تطبيقه منها ومقترحاتهم حيالها.

3- اعتماد المجلس في اجتماعه (57) توصيات اللجنة المتعلقة ببعض الجوانب التنظيمية للقاءات العلمية والتدريبية ووجه اللجنة بالآتي:

- تتولى لجنة تنمية القدرات خلال اجتماعها القادم إعداد نموذج موحد لعرض التقارير المتعلقة باللقاءات العلمية والتدريبية وكذلك إعداد نموذج موحد لإجراء التقييمات القبليّة والبعديّة.
- إعداد التوصيات المستنتجة بعد كل لقاء تدريبي وإجراء التقييمات القبليّة والبعديّة وفق النموذج الذي ستتولى اللجنة إعداده والالتزام بالعدد الأقصى المقرر للمدرسين.
- متابعة مدى تفعيل المهارات التي اكتسبها المشاركون من قبل أجهزتهم.
- تخصيص فترة زمنية كافية للتمرين العملية بهدف تدعيم الجوانب النظرية لموضوع اللقاء والعمل على تنظيم زيارات ميدانية لإحدى المؤسسات التي لها علاقة بموضوع اللقاء.
- التأكيد على تضمين العروض المقدمة في اللقاءات التدريبية حالات عملية مشفوعة بالنتائج التي تم التوصل إليها من خلال العملية الرقابية المتعلقة بموضوع اللقاء.
- استثناء اللقاءات العلمية من إجراء التقييم القبلي والبعدي.

شهدت اللقاءات العلمية والتدريبية المنفذة إقبالاً متميزاً من حيث أعداد المتدربين المشاركين فيها من مختلف الدول العربية، إذ شهدت اللقاءات التسعة عشر مشاركة متدربين من (19) بلداً عربياً، وهي (الأردن، البحرين، الجزائر، لبنان، السعودية، الكويت، سلطنة عُمان، مصر، فلسطين، قطر، الإمارات، تونس، سوريا، العراق، المغرب، السودان، موريتانيا، اليمن، ليبيا)، وفيما البيانات التفصيلية حول ذلك:

أ- عدد الأجهزة الأعضاء المشاركة

بلغ عدد الأجهزة الأعضاء التي شارك منسوبوها في اللقاءات التي تم تنفيذها في سنة 2016 (17) جهازاً، و(19) جهازاً في العام 2017 و(17) جهازاً في العام 2018، وقد شهد اللقاء التدريبي "مهارات إدارة المخاطر المالية في الاستثمارات والمشروعات" تواجد متدربين من (14) دولة عربية، ويعتبر هذا العدد هو الأعلى في سنة 2016، أما سنة 2017 فقد كان العدد الأعلى في اللقاء التدريبي "رقابة الأداء على قطاع التعليم العام وفقاً لمعايير الإنتوساي" بواقع (17) دولة، وفي سنة 2018 كان العدد الأعلى في اللقاء التدريبي "رقابة الأداء على صناديق التأمين الاجتماعي"

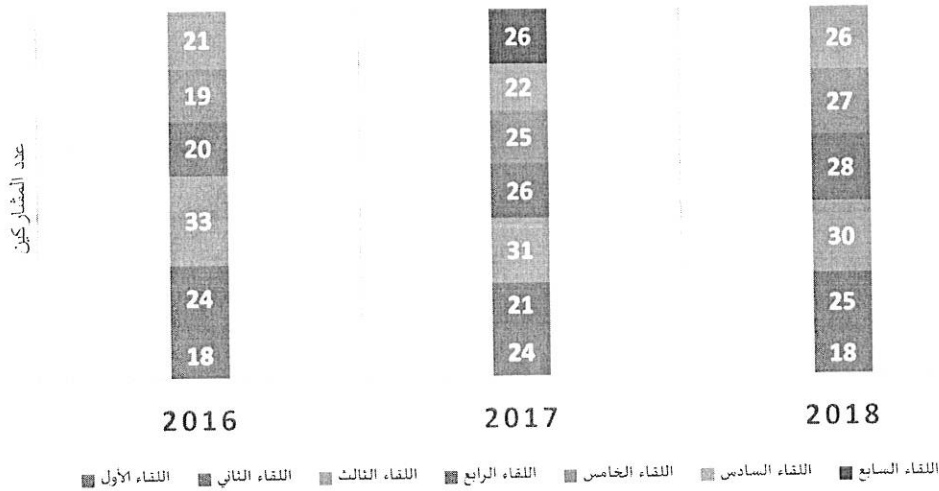


بواقع (13) دولة.

ب- عدد المتدربين المشاركين في اللقاءات العلمية والتدريبية

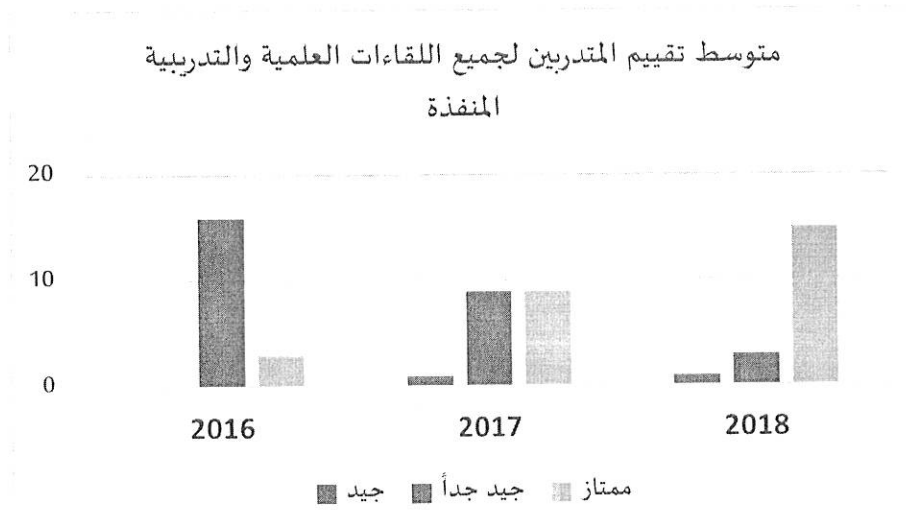
بلغ عدد المتدربين الذين شاركوا في اللقاءات العلمية والتدريبية المنفذة خلال السنوات 2016، 2017، 2018 (464) متدرباً، ففي العام 2016 كان عددهم (135) متدرباً، وفي العام 2017 (175) متدرباً، أما العام 2018 فقد شارك فيه (154) متدرباً، وفي اللقاء التدريبي "مهارات إدارة المخاطر المالية في الاستثمارات والمشروعات" كانت أعلى مشاركة في سنة 2016 من حيث عدد المتدربين بـ (33) متدرباً، وفي العام 2017 كان العدد الأعلى من المتدربين في اللقاء العلمي "الرقابة على قطاع الأدوية" بمشاركة (31) متدرباً، أما العام 2018 فقد كان العدد الأعلى للقاء التدريبي "التدقيق المبني على المخاطر وفقاً لمعايير الإنتوساي بمشاركة (30) متدرباً.

أعداد المتدربين في جميع اللقاءات العلمية والتدريبية



(3) نتائج تقييم المدربين للقاءات العلمية والتدريبية

عكست نتائج التقييم النجاح الذي حققته اللقاءات العلمية والتدريبية المنفذة، حيث بلغ متوسط تقييم



المدربين في أغلب هذه اللقاءات درجة (ممتاز)، وذلك في (14) لقاء من أصل (19) لقاء، و(جيد جداً) في (4) لقاءات، و(جيد) في لقاء واحد فقط.

وقد أظهرت نتائج تقييم المدربين في جميع اللقاءات العلمية والتدريبية المنفذة التميز في الإعداد والتحضير للمواد العلمية والتدريبية من قبل الخبراء المدربين، وحسن التنظيم والتنسيق الإداري وجهود الهيئات التدريبية في توفير البيئة التدريبية المناسبة لضمان نجاح هذه اللقاءات، وقد كانت النتائج على النحو التالي:

- تقييم الجوانب الفنية - من حيث أهداف اللقاء، ومحتوى الحقيبة التدريبية والمادة العلمية - في (16) لقاء (جيد جداً)، و (3) لقاءات بتقييم (ممتاز).
- التقييم الإداري من حيث الإجراءات التنظيمية والخدمات الإدارية فقد مالت إلى المناصفة في التقييم بين (جيد جداً) في (9) لقاءات و (9) لقاءات مماثلة بتقييم (ممتاز)، ولقاء وحيد بتقييم (جيد).
- تقييم الهيئات التدريبية كان في أغلب اللقاءات (ممتاز) بواقع (15) لقاء، ونالت في (3) لقاءات تقييم (جيد جداً)، وفي لقاء وحيد تم التقييم بـ (جيد).

تقييم المدربين للقاءات العلمية والتدريبية					التقييم النهائي لاستثمارات المدربين
ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	ضعيف	
3	16	0	0	0	التقييم الفني للقاء
9	9	1	0	0	التقييم الإداري للقاء
15	3	1	0	0	تقييم الهيئة التدريبية

وقد كانت أبرز ملاحظات وتوصيات المتدربين بشأن تلك اللقاءات على النحو التالي:

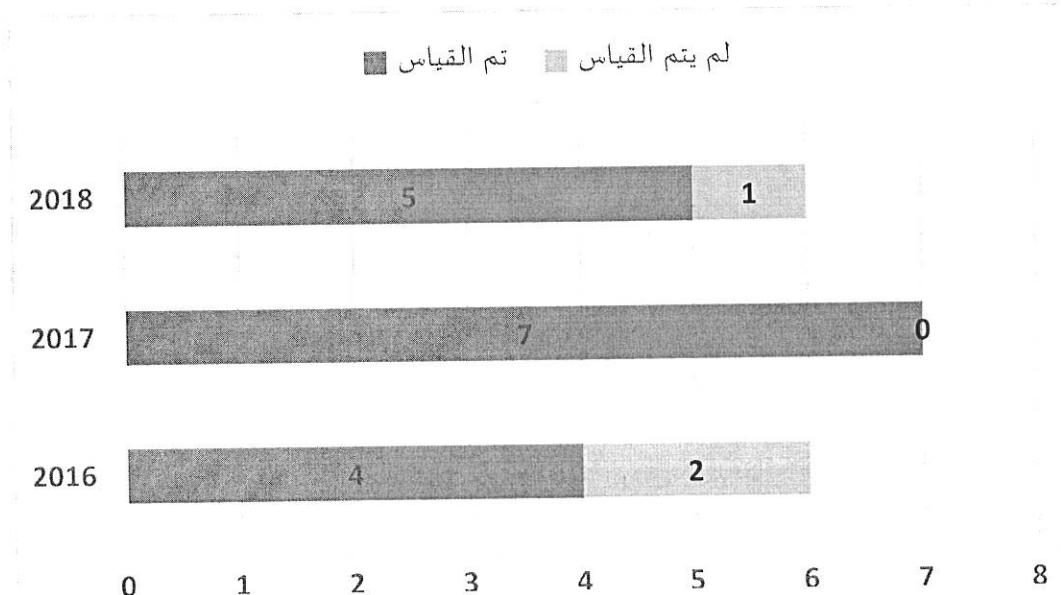
- 1- التوسع في عقد الدورات واللقاءات سواء العلمية أو التدريبية، وإعطاء الوقت الكافي لتغطية محاور وموضوعات الدورة.
- 2- برمجة دورات لاستكمال التدريب حول بقية مستويات معايير الإنتوساي التي لم يسبق التطرق لها.
- 3- تكثيف التمارين والحالات العملية، وأن يكون المدربون من ذوي الخبرة في موضوع اللقاء.
- 4- المطالبة بمزيد من التركيز على رقابة الأداء في اللقاءات القادمة.
- 5- تخصيص وقت أطول لعرض تجارب المشاركين ومناقشتها.
- 6- تنظيم دورات إضافية في حول موضوع الدين العام.
- 7- إيضاح أساليب الجهاز المستضيف في تطبيق الجوانب النظرية لموضوع الدورة.
- 8- تنظيم دورات إضافية حول موضوعات الرقابة على تقنية المعلومات، مثل: الرقابة على الشيكات والرقابة على قواعد البيانات.
- 9- يخصص وقت لزيارة مقر الجهاز المستضيف.
- 10- تكثيف البرامج التدريبية الخاصة بموضوع الطاقة المتجددة، مع التركيز على الدور الرقابي للجهاز المستضيف.
- 11- التوسع في الدورات التدريبية المتعلقة بالمعايير، وعرض الحالات العملية والتجارب الناجحة.
- 12- تحديد أهم العناصر/التحديات التي تواجه الجهاز الرقابي للتركيز عليها وبحث حلولها بدلاً من ترك الموضوع مفتوح للنقاشات العامة.
- 13- بعض البرامج تتطلب أن يتم تقسيمها لمستويات (مبتدئ، متوسط، متقدم).
- 14- تسجيل اللقاءات باستخدام الفيديو وتتاح الفرصة للجميع للاطلاع عليها.
- 15- إلزام المشاركين بعرض تجارب عملية بدلاً من عرض آليات أو تجارب عامة في مجال موضوع اللقاء.
- 16- تخصيص دورة مستقلة للرقابة على الجمارك، وأخرى للرقابة على الضرائب.
- 17- إعادة تناول موضوع اللقاء التدريبي حول موضوع الرقابة باستخدام تقنيات العينات الإحصائية.
- 18- إعادة تناول موضوع اللقاء التدريبي حول موضوع رقابة الأداء على صناديق التأمين الاجتماعي.
- 19- أن يختتم اللقاء بعرض مختصر لكل التجارب التي تم عرضها في اللقاء.

4) قياس التعلّم (التقييم القبلي/البعدي)

أظهرت نتائج تحليل اختبارات قياس التعلّم (التقييم القبلي / البعدي) التي تم تنفيذها التباين الواضح في الأساليب المستخدمة في تنفيذه ورصد درجات التقييم، فضلاً عن عدم إجراء التقييم في (3) لقاءات من أصل (19) لقاء، وبذلك يصعب الوصول لقياس دقيق قابل للمقارنة لنتائج تقييم اللقاءات العلمية والتدريبية، علماً بأن اللجنة سبق لها ملاحظة ذلك أثناء دراستها لنتائج اللقاءات العلمية والتدريبية، والعرض عنه للمجلس التنفيذي والذي وجه في اجتماعه (57) في هذا الخصوص بالآتي:

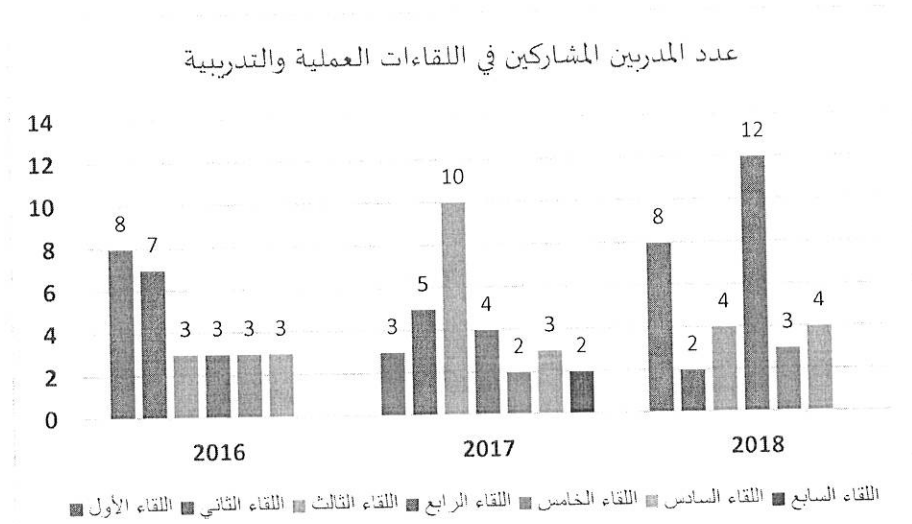
- تتولى لجنة تنمية القدرات خلال اجتماعها القادم إعداد نموذج موحد لإجراء التقييمات القبلية والبعدية.

- إجراء التقييمات القبلية والبعدية وفق النموذج الذي ستتولى اللجنة إعداده.
- استثناء اللقاءات العلمية من إجراء التقييم القبلي والبعدي.



5) عدد المدربين المشاركين في اللقاءات العلمية والتدريبية

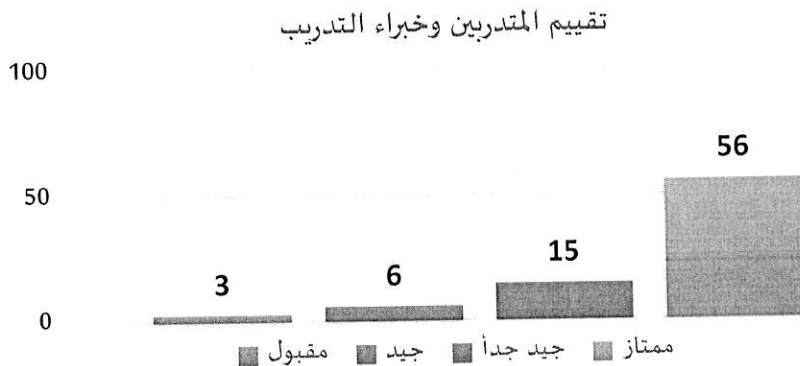
بلغ عدد المدربين والخبراء الذين تمت الاستعانة بهم لتنفيذ اللقاءات العملية والتدريبية (79) مدرباً وخبيراً



ينتمون لـ (8) أجهزة عربية، بواقع (13) مدرباً من مصر، و(15) من الجزائر، و(9) من الكويت، و(7) من السعودية، و(6) من المغرب، و(3) من تونس، و(8) من سلطنة عمان، و(18) من الأردن،

6) نتائج تقييم المدربين وخبراء التدريب

أظهرت نتائج التقييم الكفاءة والمستوى المميز للمدربين والخبراء الذين تمت الاستعانة بهم في إعداد وتقديم اللقاءات العلمية والتدريبية، وعناية الأجهزة المستضيفة باختيار أخصائيي التدريب والخبراء المناسبين لموضوع اللقاء، فقد بلغ عدد اللقاءات التي نال فيها المدربون تقييم (ممتاز) (16) لقاءً، و(3) لقاءات بتقييم (جيد جداً)، وقد حصل (56) مدرباً على تقييم (ممتاز)، و(15) على تقييم (جيد جداً)، و(6) على تقييم (جيد)، و(3) فقط على تقييم (مقبول).

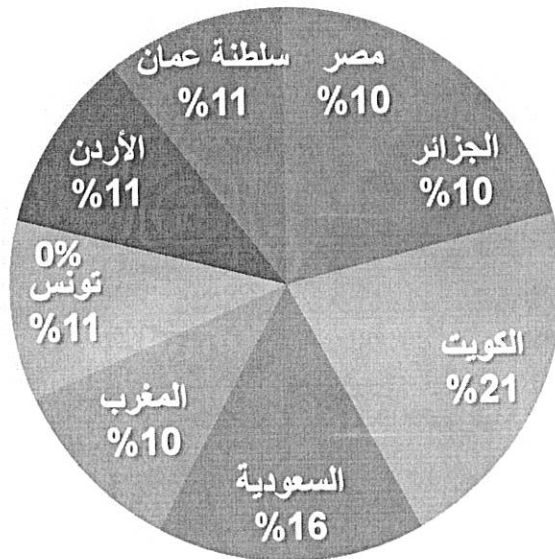


وكان التقييم العام للمدربين في أغلب اللقاءات العلمية والتدريبية (ممتاز)، مما يعكس عناية الأجهزة المستضيفة باختيار أخصائي التدريب والخبراء المناسبين لموضوع اللقاء والجاهزية والتحضير الجيد قبل انعقاده، وقد كانت أبرز ملاحظات وتوصيات المدربين على النحو التالي:

- 1- تعزيز مشاركة المؤسسات ذات العلاقة في موضوع اللقاءات العلمية.
- 2- أن كون الحقائق التدريبية في صورة إلكترونية بدلاً من الطباعة الورقية.
- 3- أن تكون المواد التدريبية متاحة للجميع على موقع المنظمة.
- 4- تبادل الخبراء وأخصائي التدريب بين الأجهزة الأعضاء لإعداد وتصميم وتقديم لقاءات علمية وتدريبية مشتركة، والاستعانة بهم من قبل المنظمة.
- 5- أن يتم اختيار قضية بيئية يتم دراستها أو قضيتين تهم الدول المشاركة في اللقاءات التدريبية ذات الصلة بالجوانب البيئية.
- 6- زيادة مدد اللقاءات العلمية والتدريبية حول الموضوعات المتصلة بالجوانب البيئية.
- 7- تنفيذ مهمة رقابة مشتركة في إطار تحليل الأثار الاقتصادية لقضية بيئية.
- 8- اختيار مدربين متخصصين في موضوع اللقاء.
- 9- أن يكون تنفيذ اللقاءات العلمية والتدريبية خلال شهري أكتوبر، أو نوفمبر.
- 10- تخصيص وقت أطول في حال تنفيذ لقاء آخر لموضوع الرقابة على الدين العام.
- 11- تدعيم أنشطة التدريب بموظفين إداريين للطباعة والنسخ والتصوير.
- 12- أن تتولى الأمانة العامة التحقق من استيفاء متطلبات تنفيذ اللقاء وتتابع ذلك مع الجهاز المستضيف.
- 13- زيادة البرامج التدريبية التخصصية، واقتراح بإطلاق مهمة نموذجية تشارك فيها الأجهزة الأعضاء.
- 14- تنفيذ اللقاءات على مرحلتين، أولاً الجوانب النظرية، ثم الحالات التطبيقية.
- 15- تحتاج إدارة اللقاء إلى مزيد من المهنية والتدريب على بعض وسائل العرض المتقدمة (المتطورة) المستخدمة لدى بعض الأجهزة الأعضاء.
- 16- الاقتصاد على موضوع واحد محدد عند تنظيم اللقاءات التدريبية لتجنب التشعب في الموضوع.
- 17- من المهم تكرار اللقاءات حول موضوع الجمارك والضرائب مع ضرورة أن يكون موضوع الجمارك منفصل في لقاء مستقل عن موضوع الضرائب.
- 18- تكرار تنظيم لقاء حول موضوع العينات الإحصائية.
- 19- وضع آليات لمتابعة مدى استفادة المتدربين من المهارات المكتسبة من اللقاء.
- 20- برمجة لقاء حول أحد جوانب رقابة الأداء على صناديق التأمين الاجتماعي.
- 21- إعادة النظر في الإجراءات الإدارية (تجميع المدربين في مكان واحد للإقامة) تجنباً لضيق الوقت.
- 22- زيادة أعداد المشاركين في اللقاءات.

4) استضافة الأجهزة الأعضاء للقاءات العلمية والتدريبية

استضافة اللقاءات العلمية والتدريبية من 2016-2018



م	الجهاز المستضيف	عدد البرامج التي تم استضافتها		
		2018	2017	2016
1	مصر	0	1	1
2	الجزائر	1	0	1
3	الكويت	1	2	1
4	السعودية	1	1	1
5	المغرب	1	0	1
6	تونس	0	1	1
7	عمان	1	1	0
8	الأردن	1	1	0
	الإجمالي	6	7	6

وقد أظهر تحليل البيانات والنتائج الخاصة باستضافة اللقاءات العلمية والتدريبية ما يلي:

- رغم توفر البيانات الخاصة بأخصائي التدريب والخبراء المنتمين للأجهزة الأعضاء المعتمدين من مبادرة الإنتوساي للتنمية على الموقع الرسمي للمنظمة، إلا أنه يلاحظ أن الأجهزة الأعضاء فضلت الاستعانة بالكفاءات المتوفرة لديها لإعداد وتصميم الحقائب التدريبية وتقديم اللقاءات العلمية والتدريبية التي تستضيفها.
- تجاوز عدد المدربين في بعض البرامج للعدد الذي تم إقراره من المجلس التنفيذي في اجتماعه (55)، والمحدد بـ (4) مدربين ويصل إلى (6) عند الضرورة.

النموذج المقترح

تقرير بنتائج اللقاء التدريبي/العلمي حول موضوع:

()

والذي تم تنفيذه في مدينة

خلال الفترة من - نوفمبر 20م

تمهيد:

استضاف (اسم الجهاز المستضيف) اللقاء التدريبي حول "....."
بمدينة خلال الفترة من - / / 20م، وذلك تنفيذاً لخطة العمل التفصيلية في
مجال التدريب والبحث العلمي لسنة20م للجنة تنمية القدرات المؤسسية بالمنظمة، حيث
حضر هذا اللقاء (.....) مشاركاً من منتسبي (.....) جهازاً من الأجهزة الأعضاء بالمنظمة (مرفق 1)

قام بإعداد المادة العلمية لهذا اللقاء كل من:

1- - من جهاز الرقابة في

2- - من جهاز الرقابة في

وقد قام بمراجعتها

وشارك في تقديمها:

1- أخصائي التدريب من جهاز الرقابة في

2- خبير من (جهاز الرقابة/ منظمة)

ويستهدف هذا اللقاء تحقيق الأهداف التالية:

-1

-2

-3

أما المحاور الرئيسية للقاء، فتمثلت في الآتي:

-1

-2

-3 .

كما اشتملت على حالات عملية وتمارين تطبيقية تغطي كافة محاور اللقاء.

نتائج تنفيذ اللقاء

(1) الجوانب التنظيمية:

أشرف جهاز الرقابة في بالتعاون مع الأمانة العامة على الجوانب التنظيمية للقاء من حيث تحديد التوقيت المبدئي لتنفيذ اللقاء ودعوة الأجهزة إلى ترشيح مشاركتهم وضبط قائمتهم النهائية، إلى أن تم تنفيذه في بمدينة كما أشرف على الجوانب الإدارية كل من و..... لدى الجهاز المستضيف، وقام مدير اللقاء بتوزيع المهام بين المتدربين والتنسيق فيما بينهم، مما أّمن مواظبة المشاركين على حضور اللقاء والسير الجيد لجلساته.

وقد افتتح الدورة معالي رئيس في والذي رحب بالمشاركين وأكد على أهمية موضوع اللقاء متمنياً لهم طيب الإقامة في بلدهم الثاني

كما حرص على الإشراف على اختتام الدورة وتسليم شهادات إتمام اللقاء التدريبي.

(2) اللقاء الاجتماعي

قام الجهاز المستضيف باستقبال كافة المشاركين وإيصالهم إلى مقر إقامتهم في حيث أسفر تواجدهم في نفس مقر الإقامة على تحقيق التقارب بين كافة المشاركين، مما أسهم في تبادل التجارب والخبرات. كما أقام الجهاز المستضيف مأدبة عشاء على شرف الضيوف.

(3) توصيات اللقاء

تمّ إيلاء محاور اللقاء الاهتمام اللازم من قبل كافة المشاركين، والذين تقدموا في ختامه بمجموعة من التوصيات للإسهام في تفعيل هذا الإطار بالأجهزة الأعضاء في المنظمة العربية وتعزيز الاستفادة من مزاياه، ومن أهمها التوصيات التالية:

-1

-2

-3

(4) التقييم

تبين من استمارات التقييم التي تم توزيعها على المشاركين ما يلي من النتائج:

التقييم	التقييم النهائي لاستمارة المشاركين		
	التقييم الفني للقاء:		
	أهداف اللقاء	محتوى المادة العلمية	الوقت المخصص للقاء
	التقييم الإداري للقاء:		
	العلاقات العامة	البرنامج الاجتماعي	المساندة الإدارية
	تقييم الهيئة التدريسية		
	الوسائل التدريسية	منهجية التدريب	التفاعل مع المشاركين
	متوسط تقييم المدربين للقاء		

أما قياس الرضى (للمشاركين) فقد كانت نتائجه على النحو التالي:

متميز جيد عادي غير مرضي

وتبين من التقييم الذي أعده المدربون أن مستوى اللقاء كان (مثلما يبرزه الجدول

التالي:

التقييم	التقييم النهائي لاستمارة أخصائي التدريب
	المدرّب 1:
	المدرّب 2:
	المدرّب 3:
	المدرّب 4:
	متوسط تقييم المدرّبين للقاء

وتمثلت ملاحظات المدرّبين في الآتي:

ملاحظات ومقترحات أخصائي التدريب
-1
-2
-3

2-5 التقييم القبلي والبعدي

عملاً بتوصية المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة تم تنفيذ اختبار التقييم القبلي والبعدي لقياس مدى تطور معارف المشاركين واكتسابهم للمهارات المستهدفة، وقد اشتملت استمارة التقييم القبلي والبعدي على () أسئلة حول المحاور التالية:

-1

-2

-3

(مرفق نموذج الاستمارة)

وأظهر تحليل نتائج التقييم القبلي والبعدي تحسناً في درجات تقييم المشاركين حيث أن

متوسط نسبة الإجابات الصحيحة قد ارتفع من % إلى %.

الملحق رقم (1)

بيانات المشاركين في اللقاء

الجهاز الرقابي	الوظيفة	الاسم	م	
			1	2
	مدقق مالي		1	1
	محاسب أول		2	2
		3	3
			1	4
			2	5
			3	6
			1	7
			2	8
			3	9
			1	10
			2	11
			3	12
			1	13
			2	14
			3	15
			1	16
			2	17
			3	18

بيانات هيئة التدريب:

الجهاز الرقابي / المنظمة	الصفة	أخصائي التدريب / الخبير	م
	مدير اللقاء		1
	مدرب 1		2
	مدرب 2		3
	مدرب 3		4
الأمانة العامة	مقيم اللقاء		5

الملحق رقم (2)

نموذج رصد درجات التقييم (القبلي/ البعدي)

درجة التقييم من 100 درجة			درجة التقييم للمجموعة
الدرجة	التقييم	التقييم	
النهائية	البعدي	القبلي	

إرشادات إعداد التقييم القبلي/البعدي:

أولاً: إرشادات وضع أسئلة التقييم القبلي/البعدي:

- ينبغي أن تتناسب الأسئلة مع موضوع اللقاء التدريبي وأهدافه، ومحاور اللقاء التدريبي وعناصره الأساسية.
- ينبغي أن يكون هناك توازن في درجة سهولة وصعوبة الأسئلة وعددها، وأسلوب الإجابة عليها.
- ينبغي تحديد الدرجات الخاصة بكل سؤال، مع مراعاة أن يكون إجمالي الدرجات = 100 درجة.

ثانياً: إرشادات تنفيذ التقييم القبلي/البعدي:

- إجراء التقييم القبلي في بداية اللقاء التدريبي، وأن تكون بعد الانتهاء من الجلسة التدريبية المخصصة للتعارف بين المشاركين والهيئة التدريبية إن أمكن، أما التقييم البعدي فيتم إجراؤه في ختام جلسات اللقاء.
- أن تتم قراءة الأسئلة وإرشادات الحل من قبل المدرب، وتحديد المدة الزمنية للإجابة على أسئلة التقييم.
- رصد الدرجات ورفع النتائج ضمن المحضر الذي يتم إعداده في نهاية اللقاء التدريبي بالتنسيق مع ممثل الأمانة العامة.