



## ملخص العرض الرابع:

" إستجابة منظمة الآي دي آي في إطار وباء الكوفيد "

السيد: أولا هوام

■ طبقا للمخطط الإستراتيجي 2019-2023 تعمل منظمة الآي دي في إطار 4 مسارات عمل دائمة  
WORKSTREAMs وهي كالتالي :

مسار العمل عدد 1 : أجهزة عليا للرقابة المستقلة

مسار العمل عدد 2 : الأجهزة العليا للرقابة ذات الحوكمة الرشيدة

مسار العمل عدد 3 : الأجهزة العليا للرقابة المهنية

مسار العمل عدد 4 : المتعلق بأجهزة عليا للرقابة ذات الصلة

■ يعد مسار العمل وظيفة دعم مستمرة ومنتظمة، حيث تدعم من خلاله مبادرة تنمية الانتوساي الأجهزة العليا للرقابة في تحسين الأداء والقدرات، وذلك على عكس برامج مبادرة تنمية الانتوساي، فهي كانت عبارة عن سلسلة أنشطة مؤقتة قد صممت لدعم إحدى المجموعات المحددة من الأجهزة العليا للرقابة. فبينما تقدم البرامج الدعم في مجالات محددة،

**مسار العمل عدد 1 الأجهزة العليا للرقابة- التأييد العالمي:** يتولى مسار العمل المذكور دعم جهود منظمة الانتوساي في "تأييد ودعم استقلالية الأجهزة العليا للرقابة" باعتبارها أحد الأولويات الشاملة في خطتها الإستراتيجية 2017 - 2022 و تيسير الشراكات ومشاركة الأطراف ذات العلاقة الفاعلة في دعم استقلالية الجهاز الأعلى للرقابة،

**مسار العمل عدد 2 : الأجهزة العليا للرقابة ذات الحوكمة الرشيدة:** تم العمل على تعزيز الإدارة الإستراتيجية داخل الأجهزة العليا و التعليم عن طريق التعلم الإلكتروني كما تول مسار العمل المذكور نشر ورقة عمل حول تداعيات الكوفيد 19 على مسار التخطيط الإستراتيجي في مستوى الأجهزة العليا للرقابة.

**مسار العمل عدد 3 : الأجهزة العليا للرقابة المهنية :** تول مسار العمل المذكور إصدار أوراق عمل حول التدقيق في ظل تداعيات الكوفيد-19 من ذلك الرقابة المالية ورقابة الإلتزام كما تم تنظيم سلسلة وبيبنار وتوفير جملة من الموارد العلمية لفائدة المدققين بالأجهزة العليا للرقابة وذات علاقة بالإستجابة لتداعيات الكوفيد على الأعمال الرقابية وتأمين نشاط عمل برنامج القادة الشبان عن بعد.

**مسار العمل عدد 4 : أجهزة عليا للرقابة ذات الصلة :** بموجب مسار العمل هذا، تستهدف مبادرة تنمية الانتوساي دعم الأجهزة العليا للرقابة في إظهار الارتباط المستمر بالأطراف ذات العلاقة عبر تشجيع الابتكار في الممارسات الرقابية والتعليمية وزيادة استخدام التطورات التقنية يعمل هذا المسار على - : دعم الأجهزة العليا للرقابة وكذلك المنظمات الإقليمية في مجال التعلم الرقمي وتعزيز قدر منظمة الأي دي أي في مجال العمل عن بعد أو عبر الأنترنت -المراجعات التعاونية المرتبطة بمجالات التنمية المستدامة الهدف المرتبط بالصحة وبالمشتريات -المراجعات المتعلقة بالقضاء على العنف ضد المرأة - هدف التنمية المستدامة عدد 5.2

الأولويات الأخرى لمنظمة الاي دي آي في مجال الدعم الثنائي والأساس العالمي للتعاون مع الشركاء :

تولت منظمة الاي دي آي إصدار ونشر ورقة حول المساءلة في وقت الأزمات -إجراء حوارات مع الشركاء والأجهزة العليا للرقابة حول كيفية ومتطلبات تعديل أو تكييف الدعم المطلوب من الأجهزة -تقديم الدعم في مجال العمل عن بعد ،

أما في مجال للتعاون العالمي مع الشركاء :تقديم نشرية خاصة ذات صلة بالكوفيد 19 ونشر فيديو حول الكوفيد 19 وتكييف المسح العالمي بصلة بظروف الكوفيد 19 و تكييف الدعوة عالمية لتقديم المقترحات المالية المستوى الأول GCP T1 الخطة التشغيلية المنقحة لعام 2020 تهم أساسا الإستجابة للكوفيد 19 عن طريق 4 مبادرات رئيسية

تول المجلس التنفيذي للأدي دي أي خلال إجتماع إستثنائي عن بعد تنقيح الخطة التشغيلية للأدي دي أي للأخذ بعين الإعتبار الوضع الجديد المتعلق بالكوفيد 19 وتركز هذه الخطة المنقحة حول دعم الأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة بشكل فعال ومستمر في تعزيز قدراتها وأدائها على نحو مستدام في ظل الوضع الجديد.

تشتمل استجابات منظمة الأدي دي أي للأزمة على عدد من المبادرات الرئيسية تشمل

• تدقيق الأداء على أنظمة الصحة العامة المرتبطة بمؤشر SDG 3D

• مراجعات تجريبية لما يسمى بوباء العنف ضد المرأة. هذه عمليات تدقيق للجهود التي تبذلها الحكومة للقضاء على العنف ضد المرأة المرتبط بهدف التنمية المستدامة 5.2.

• تدقيق الشفافية والمساءلة والشمولية (تدقيقات TAI) في استخدام تمويل الطوارئ لـ Covid-19

بالإضافة إلى ذلك ، ناقش المجلس إمكانات التعاون المشترك بين IDI و INTOSAI مع صندوق النقد الدولي (IMF)

فيما يتعلق بدور الأجهزة العليا للرقابة المالية في تدقيق تمويل الطوارئ. التدقيق في تداعيات الأزمة – مهمة نموذجية

في علاقة بهدف التنمية المستدامة عدد 5

علما وأن الأدي دي أي تولت نشر عديد الوثائق في موقع الواب التابع لها و هي متعلقة بالإدارة الإستراتيجية و المساءلة

في زمن الأزمات وغيرها من الوثائق المتوفرة على موقع واب المنظمة.